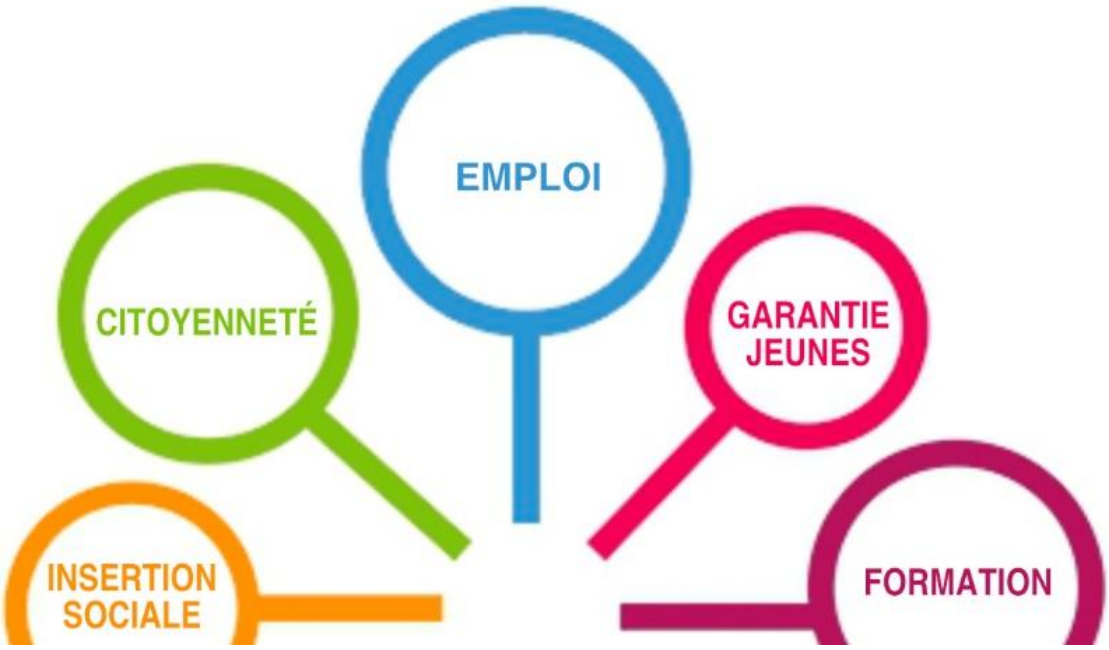
Mission Locale Tarn Sud



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

Sommaire

Le mot du Président 3

- L'accompagnement des jeunes 4
    - La Garantie Jeunes 7
    - RSA / Jeunes Sous Main de Justice 9
- L'emploi 10
- La formation 14
- L'insertion sociale et la santé 18
- Plan d'action QPV 23
- Pôle émergence de compétences 26
- Les actions de communication 29
- Semaine Nationale des Missions Locales 32
- Retour en images 33

Orientations 2021 34

Siège, antennes et permanences 35

Le mot du Président

Cette année 2020 s'est déroulée dans un contexte particulier du fait de la crise sanitaire du COVID-19. Si le cœur de métier des Missions Locales est celui de l'accompagnement individuel, la crise actuelle nous montre que cet accompagnement peut aussi se faire à distance grâce aux outils numériques. Les Conseillers en ont exploité les possibilités : le téléphone et le mail, l'animation d'ateliers numériques, la visioconférence, les réseaux sociaux.
Confrontée au confinement, la Mission Locale a poursuivi ses activités. Elle a su faire front, rester active et trouver les moyens pour ne pas laisser de jeunes sans réponse. Le contact a été maintenu avec 86% de nos jeunes. Cela enrichira notre pratique professionnelle. Une grande vigilance doit cependant rester de mise face au risque d'exclusion et d'isolement des plus précaires par manque d'équipement.

La Mission Locale offre un accompagnement global aux jeunes. Elle s'inscrit dans le cadre commun de référence national de l'offre de service mais elle développe aussi des actions spécifiques à son territoire et aux caractéristiques des jeunes accompagnés. En parallèle de l'accès à la formation ou à l'emploi, la Mission Locale sécurise les parcours des jeunes. Cela se traduit à la fois par de la sécurisation financière pour les plus démunis (allocation PACEA ou Garantie Jeunes, Fonds d'Aide aux Jeunes, …) mais aussi par la mise en place de nouvelles actions qui sont décrites dans ce rapport d'activité : l'obligation de formation des mineurs, les actions écoresponsables, les ateliers de remobilisation, les actions favorisant l'égalité hommes-femmes, ou encore l'engagement citoyen…

Face à ces enjeux, la Mission Locale doit adapter son organisation exposée à un nombre croissant de jeunes confrontés à des difficultés extrêmes et qui ne franchissent plus la porte des institutions. Plus que jamais, l'appui de nos partenaires sera indispensable pour ne laisser aucun jeune sur le bord du chemin.

Je remercie l'ensemble des financeurs qui nous permettent de mener à bien nos missions : l'Etat, le Département du Tarn, les mairies et communautés de communes, la Région Occitanie Pyrénées Méditerranée, Pôle Emploi ainsi que tous les partenaires qui nous soutiennent sur des projets spécifiques.

Mes remerciements vont également à l'équipe de la Mission Locale dirigée par Mme Laforgue et Mme Mintrosse.

Saïd MEHDI,
Président Délégué - Maire-Adjoint de Graulhet

Le Bureau de la Mission Locale Tarn Sud
Vice-président délégué et Trésorier : **Christophe Testas** (Conseil départemental)

Vice-présidentes déléguées : **Catherine Farrenq** (Castres) - **Françoise Rouquette** (Mazamet)

Secrétaire : **Jean-Louis Cauquil –** Secrétaire-adjoint : **Serge Clanet**

L'accompagnement des jeunes

Le réseau des Missions Locales : service public de l'accompagnement et de l'insertion des jeunes :

Le rôle des Missions Locales est défini par le Code du travail aux articles L5314-1 et suivants qui leur confèrent une mission de service public.

Présentes sur l'ensemble du territoire, les 440 Missions Locales exercent une mission de proximité, avec un rôle essentiel : accompagner tous les jeunes sortis du système de formation initiale, âgés de 16 à 25 ans, qui le souhaitent ou qui en expriment le besoin, dans leurs parcours d'accès à l'emploi, à la formation et à l'autonomie sociale (santé, logement, mobilité, etc.).

Elles contribuent à l'élaboration et à la mise en œuvre, dans leur zone de compétence, d'une politique locale concertée d'insertion professionnelle et sociale des jeunes, en mobilisant les compétences de l'ensemble des partenaires publics et privés.

Le cadre commun de référence de l'offre de service des Missions Locales définit les principes et le contenu des actions mises en œuvre pour les jeunes et avec les partenaires.

Ce cadre commun s'attache à décliner les principes d'organisation et le socle des actions conduites par les Missions Locales, avec une adaptation aux spécificités des territoires, des jeunes accompagnés et des partenariats.

« REPÉRER ET MOBILISER LES JEUNES » : Faire connaître à l'ensemble des jeunes l'offre à laquelle ils peuvent avoir accès sur l'ensemble de leurs besoins : emploi, formation, connaissance des métiers, informations sur le territoire, transport et mobilité, accès au logement, santé, accès aux droits, à la culture, aux sports, aux loisirs et à la citoyenneté, etc.

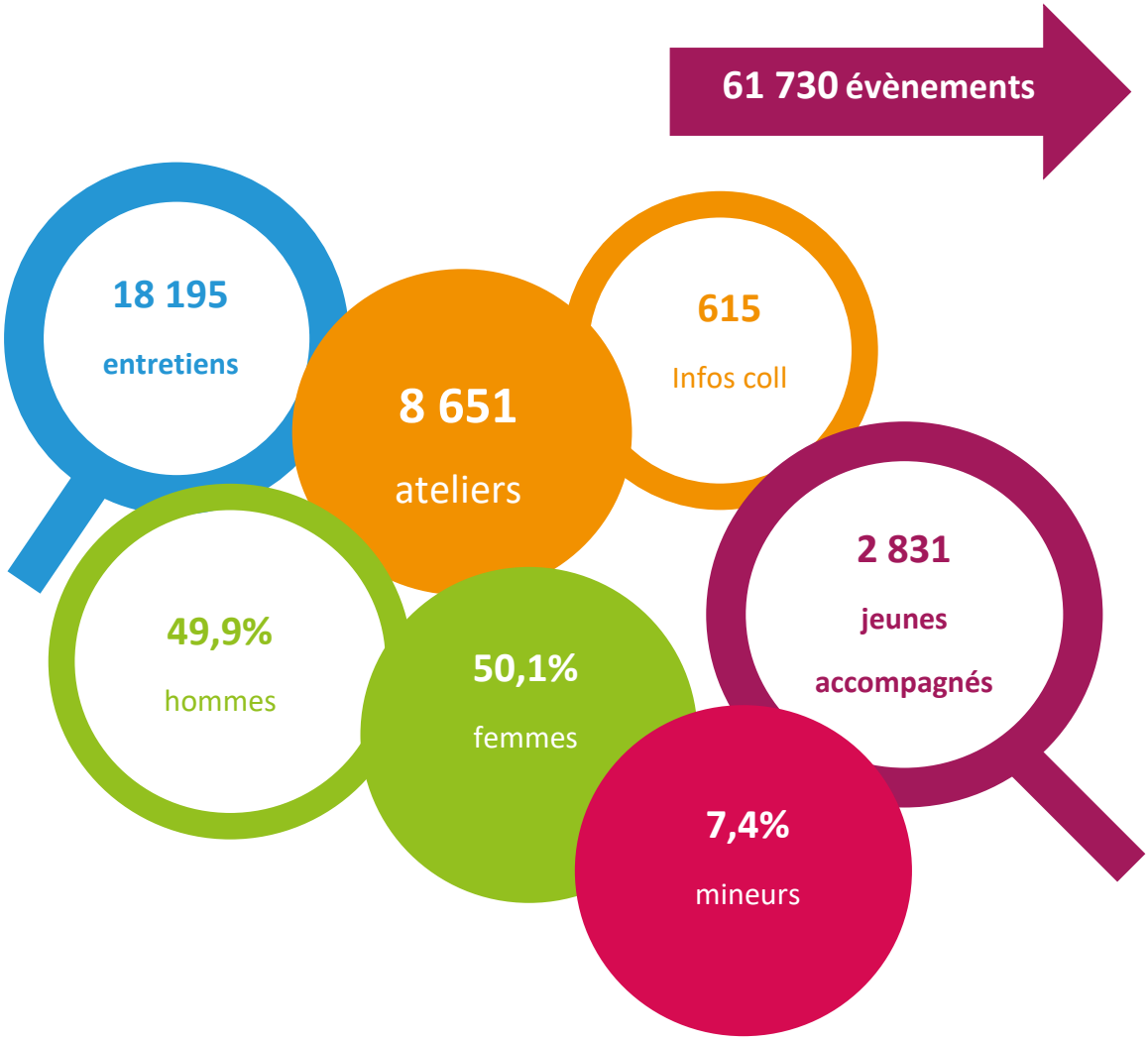
« ACCUEILLIR ET INFORMER » : Accueillir tous les publics pour les informer et les aider dans leur recherche d'informations.

« ORIENTER » : Apporter aux jeunes un conseil qualifié pour leur permettre de s'orienter au mieux vers les acteurs et services selon leurs besoins.

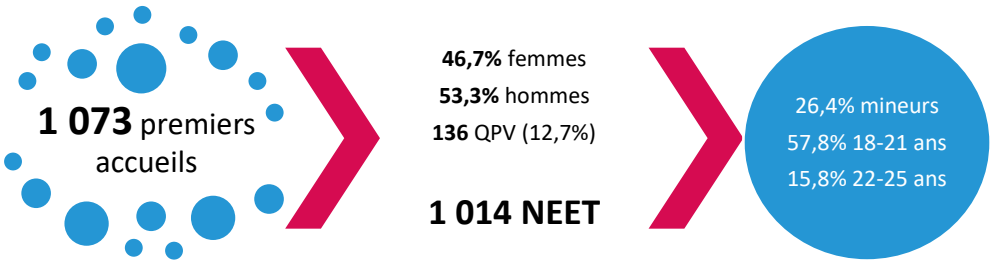
6431
jeunes ayant actualisé leur parcours

2831
jeunes accompagnés
(15.6% QPV)

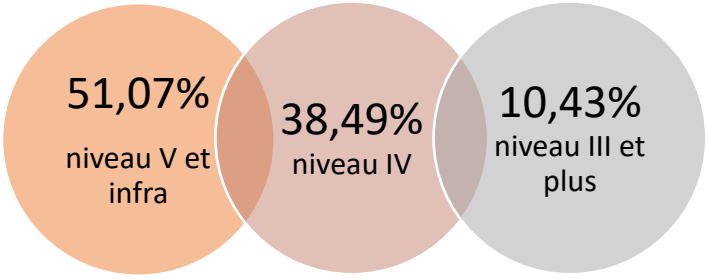
2015
jeunes en demande d'insertion
(file active)



Les premiers accueils sont les jeunes reçus pour la première fois et inconnus jusqu'alors.



NEET : Not in Education, Employement or Training (ni en emploi, ni en formation, ni scolarisé).



« ACCOMPAGNER À L'ÉLABORATION ET À LA MISE EN OEUVRE DU PARCOURS » : La Mission Locale propose à chaque jeune un suivi personnalisé pour construire son parcours et aborder toutes les questions liées à l'accès à ses droits, à la formation, à l'emploi, au logement, … et être accompagné dans sa mise en œuvre.

La Mission Locale mobilise différents dispositifs d'accompagnement renforcé pour les jeunes en difficulté d'insertion.

Le conseil en évolution professionnelle (**CEP**) est un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à tout jeune souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle et, s'il y a lieu, établir un projet d'évolution professionnelle.

1 604 jeunes ont bénéficié d'un **diagnostic approfondi**, préalable indispensable à l'orientation du jeune vers le PACEA ou une autre solution d'accompagnement : identifier la situation, les demandes, les expériences professionnelles, les éléments clefs du parcours, les besoins ou les attentes des jeunes ainsi que les compétences acquises.

Le **PACEA** constitue le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes de 16-25 ans révolus par les Missions Locales. Le PACEA est un droit à un accompagnement vers l'emploi et l'autonomie, ajustable et graduable en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune. Ce parcours est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximum de 24 mois consécutifs. La Garantie Jeunes est une étape dans le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA).

La **Garantie Jeunes** correspond à un accompagnement adapté et intensif de 12 mois d'un public NEET. Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, les jeunes de la Garantie Jeunes bénéficient de mises en situation professionnelle et d'une allocation mensuelle.

Suivi délégué/**PPAE** : L'accord de partenariat renforcé signé entre les missions locales et Pôle emploi prévoit la possibilité pour Pôle emploi de déléguer aux missions locales le "projet personnalisé d'accès à l'emploi" (PPAE) de certains jeunes de moins de 26 ans.

La Garantie Jeunes

La Garantie Jeunes vise à accompagner les jeunes de 16 à 25 ans en situation de vulnérabilité, vers leur autonomie.

Le jeune ne doit pas être « ni en emploi, ni en éducation, ni en formation » (NEET) et doit rencontrer des obstacles d'insertion (logement, santé, mobilité, démarches administratives, budget, absence de réseau, absence d'expérience…).

COVID

A noter que l'organisation de la Garantie Jeunes en 2020 a été fortement impactée par la crise sanitaire. Aucune cohorte n'a démarré en avril et mai, et les modalités ont été modifiées entre Juin et Décembre pour répondre aux consignes et respecter les gestes barrières et pour permettre au plus grand nombre de jeunes de bénéficier de cet accompagnement. Ainsi la phase de démarrage en collectif a été réduite à 2 semaines, suivie de regroupements, et les ateliers ont été menés en mix, présentiel et distanciel (visio).

16% des jeunes ayant intégré la Garantie Jeunes en 2020 sont issus des QPV sur l'ensemble du territoire couvert par la Mission Locale Tarn Sud. Sur la seule commune de Castres ils représentent 22% des jeunes ayant bénéficié de cet accompagnement.

17% des jeunes entrés en Garantie Jeunes en 2020 étaient mineurs.

Ce dispositif vient en complément des autres dispositifs destinés à favoriser l'insertion des jeunes. Il ne se substitue pas aux prestations sociales existantes. Ce n'est pas un droit ouvert mais un programme d'accompagnement ciblé et contractualisé entre le jeune et les pouvoirs publics.

C'est un dispositif d'accompagnement sur 12 mois qui se décline en collectif (ateliers collectifs et semaines en entreprise), un accompagnement renforcé et individualisé avec des retours en collectif durant les 12 mois.

La Garantie Jeunes se compose à la fois :

- de mises en situation professionnelle
- d'une garantie de ressources en tant qu'appui de cet accompagnement
- d'une mobilisation de l'offre de services de la Mission Locale

Les 4 premières semaines sont consacrées à des ateliers collectifs.

1ère semaine : cohésion, règles de vie en groupe et connaissance de soi.
2ème semaine et 3ème semaine : freins périphériques, connaissance de son bassin d'emploi et des outils de recherche d'emploi.
4ème semaine : confiance en soi, préparation des périodes en entreprise, recherche de stages…

Au cours de ces différents ateliers, les jeunes rencontrent plusieurs interlocuteurs pour parler de santé, d'addiction, de mobilité, de sécurité routière, de logement, de gestion du budget, ou encore des relations filles-garçons, mais aussi des codes de l'entreprise, des démarches administratives, d'estime de soi, la citoyenneté.

Quelques exemples de thématiques abordées :

- **Ateliers pour favoriser la cohésion du groupe :**
  - Travail sur les règles de vie : Les jeunes font partie d'un groupe et il est important pour eux de réfléchir à des notions tels que le respect de l'autre
  - Création d'un blason : Un visuel avec un nom de groupe ou une maxime est créé pour identifier le groupe en tant que tel
  - Journée de cohésion sportive

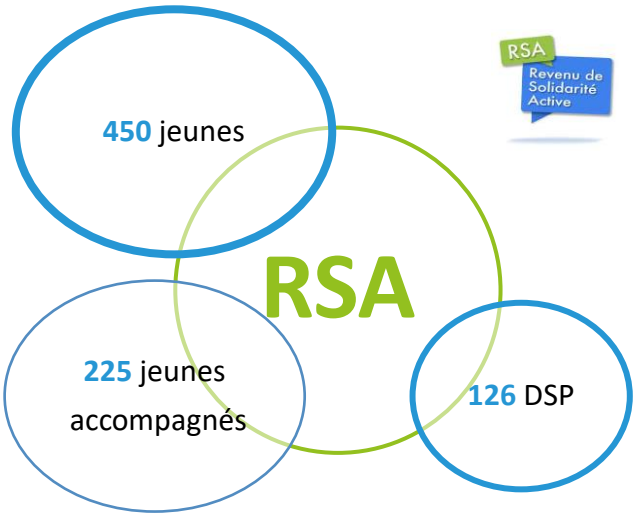
- **Ateliers Estime de soi : convention avec Synergie**
  - Sensibilisation aux compétences psychosociales (lien entre compétences et santé)
  - Santé et estime de soi (qui suis-je ?)
  - Mes besoins en image (identifier mes besoins)
  - Tous compétents ! (échange et valorisation)

- **Ateliers vers l'emploi :**
  - Techniques de recherche d'emploi : CV, lettre de motivation, information sur les contrats aidés, simulation d'entretien d'embauche avec une association d'anciens cadres à la retraite (ECTI)
  - Visite d'entreprise
  - Stages en entreprise
  - Intérim

- **Le planning Familial**

Il est intervenu sur toutes les cohortes pour évoquer la sexualité et les relations filles-garçons. Cette intervention était financée dans le cadre d'un appel à projet Santé du Conseil régional.

L'accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA ou ayants-droits



Accueil de droit commun pour les jeunes de moins de 26 ans :

- Repérer les bénéficiaires du RSA et leurs ayants droit, ou les jeunes ayants droit.
- Informer le Département, des jeunes accueillis et relevant de sa compétence.
- Réaliser le diagnostic socio-professionnel (DSP) nécessaire à l'orientation des jeunes accueillis.
- Etre référent, sur décision du Président du Conseil départemental, de certains jeunes.

Accueil ciblé en application du complément de la CPO et du protocole :

- Repérer tous les jeunes orientés par le Département.
- Rappeler aux jeunes, les droits et devoirs inhérents aux différents dispositifs.
- Proposer une orientation, si besoin, aux jeunes, vers les partenaires adaptés à leurs situations.
- Informer le jeune des moyens existants aptes à favoriser son insertion et le positionner sur les mesures de droit commun, programme départemental d'insertion…
- Repérer et réaliser l'évaluation des besoins des jeunes, afin de faciliter la mise en adéquation du PDI avec les besoins identifiés sur le territoire.

Les JSMJ (jeunes sous main de justice)

Favoriser la cohérence et la continuité du parcours du jeune. Développer les liens et permettre au mieux de préparer la sortie. Agir en prévention de la récidive.

- 23 permanences à l'EMP de Lavaur / 7 permanences au centre de détention de St-Sulpice
- 88 jeunes (74 mineurs / 8 majeurs) - 85 hommes / 3 femmes

COVID

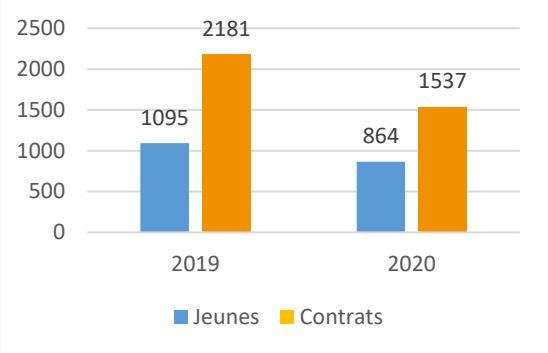
L'année 2020 reste impactée par la crise de la COVID - 19. Malgré cette crise sanitaire les contacts avec les deux établissements n'ont pas cessé. La disponibilité des conseillers a permis de maintenir un lien avec les jeunes mineurs ou majeurs et d'apporter un soutien dans l'accompagnement. Ainsi nous avons pu contribuer à atténuer l'effet anxiogène d'une telle situation. Durant les 2 périodes de confinement, seuls les entretiens téléphoniques concernant « les suivis » de jeunes ont pu avoir lieu. Ils ont permis d'assurer et de prolonger les accompagnements en cours. Un certain nombre de primo-arrivants n'ont pas pu bénéficier d'un premier entretien avec la Mission Locale. Au 31/12/2020, les permanences n'ont pas repris.

L'emploi

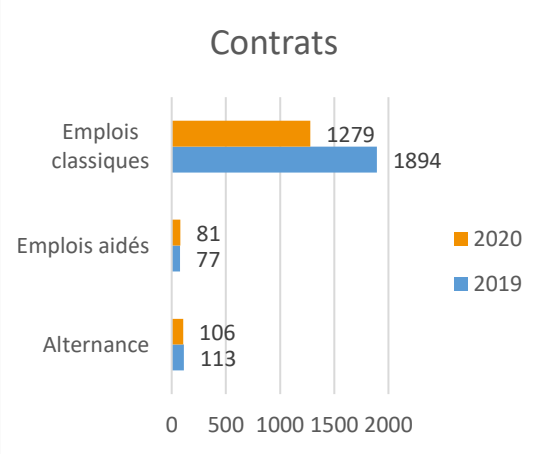
« UN APPUI AU RECRUTEMENT ET À L'INTÉGRATION DU JEUNE DANS L'EMPLOI » : La Mission Locale a un partenariat défini avec les entreprises de son territoire, qui peut être mobilisé pour toutes les phases du parcours des jeunes (découverte des métiers, des secteurs économiques, évaluation des compétences, accès à l'emploi ou à la qualification, …) tout en répondant aux besoins de compétences des entreprises.

Impact de la crise sanitaire sur l'accès à l'emploi des jeunes

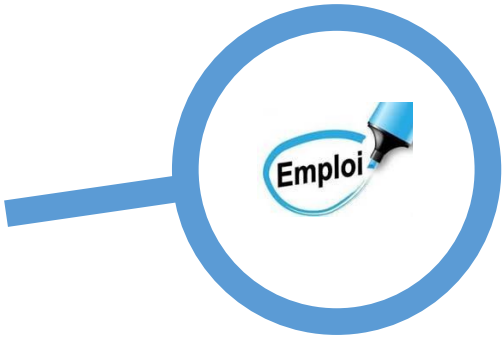
En 2019, (pour 3065 jeunes accompagnés) 1095 jeunes (36%) ont occupé au moins un emploi et ont signé globalement 2181 contrats de toutes nature. En 2020, (pour 2831 jeunes) 864 jeunes (30,5%) pour 1537 contrats.

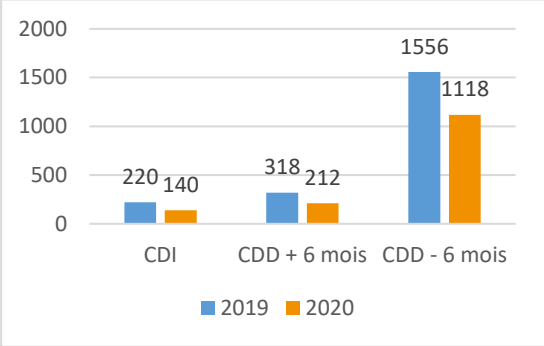


Soit une baisse de 21% du nombre de jeunes, et 30% du nombre de contrats.



C'est l'emploi classique qui affiche la plus forte baisse pour le public mission locale.





L'emploi s'est précarisé.

Parmi les secteurs d'emploi occupé par les jeunes (en% du nombre de contrats)

	2019	2020	
Commerce – vente – grande distribution	23,2%	19,6%	⇩
Hôtellerie restauration tourisme loisirs animation	13,3%	12%	⇩
Services à la personne et à la collectivité	11,8%	14,7%	⇧
Industrie	10,3%	9%	⇩
Transport logistique	10,5%	10,6%	⇩
Construction bâtiment	7%	6,1%	⇩
Agriculture, espaces verts	5%	5%	⇨
Santé	4,4%	7,2%	⇧

• L'Insertion par l'Activité Economique (IAE)

La Mission Locale est prescripteur habilité de l'IAE pour les jeunes dont elle a repéré en diagnostic socio-professionnel le besoin de se confronter à une situation d'emploi intermédiaire. 52 jeunes concernés dont 12 bénéficiaires du Rsa, 14 QPV, 9 ZRR.

COVID

Fermeture totale ou partielle des SIAE.

52 jeunes

• Les PEC (Parcours Emploi Compétences)

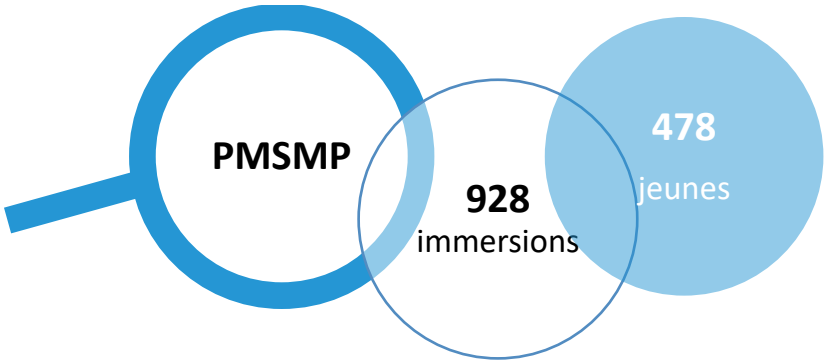
28 contrats

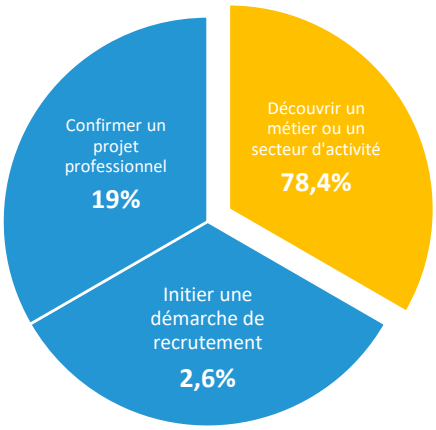
Les Parcours Emploi Compétences sont destinés aux publics les plus éloignés du marché du travail. Une orientation particulière est accordée à certains publics tels que les résidents des quartiers prioritaires de la ville ou travailleurs handicapés. Mais l'orientation vers un parcours emploi compétence repose avant tout sur le diagnostic réalisé par le conseiller. Le parcours emploi compétences est prescrit dans le secteur non marchand : 28 contrats signés sur un objectif de 16 PEC dont 9 QPV, 2 TH.

- **Les PMSMP (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel)**

COVID

A l'inverse de la première période de confinement les PMSMPS ont été maintenues pendant la période de reconfinement national qui a débuté le 29 octobre. Elles ont pu se faire dans le respect de la réglementation applicable aux employeurs et des gestes barrières.





Elles permettent de se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement. S'inscrivant dans une démarche préventive (salarié en recherche d'emploi ou de réorientation professionnelle) et proactive (bénéficiaire privé d'emploi, inscrit ou non auprès de Pôle emploi), elles s'adressent à toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé.

- **Le Parrainage vers l'emploi**

Le parrainage vise à faciliter l'accès et/ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des personnes bénévoles assurant un rôle de parrains ou marraines. Le parrainage est un dispositif complémentaire à tous les autres dispositifs.

- 50 entrées (22 femmes – 13 ZRR – 17 QPV)
- 21 parrains/marraines
- 33 sorties dont 15 positives

COVID

L'action a été suspendue, les parrains n'étant plus disponibles.

- **Le Plateau technique**

11 jeunes

Action portée par le CFPPA (Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole) du Tarn dans le cadre du Contrat de Ville, pour laquelle la ville de Castres - partenaire - a proposé 2 chantiers de réhabilitation :

- Stade du Rey (décapage ponçage et peinture des mains courantes du stade) - Cela fait partie des infrastructures importantes pour le rugby Castrais.
- Local de l'ADMR à Campans (évacuation des déchets avant rénovation et peinture).

Action permettant de vérifier la posture professionnelle des jeunes avec un support « chantier » sous la responsabilité d'un encadrant technique. Jeunes issus principalement des QPV de Castres et Aussillon.

- **Le Service Civique**

59 jeunes

Il vise à « renforcer la cohésion nationale et la mixité sociale » en offrant à toute une génération l'opportunité de s'engager et de donner de son temps à la collectivité et aux autres. Levier pour l'engagement et la citoyenneté des jeunes, il accompagne également la mise en œuvre des politiques publiques par les missions d'intérêt général que les volontaires réalisent en France ou à l'étranger. Ils réalisent leurs missions dans des organismes sans but lucratif, des services de l'État ou des collectivités.

Notre mission est d'accompagner les jeunes vers cette mesure en s'appuyant sur les partenaires : 59 missions/59 jeunes (39 femmes – 9 QPV – 19 ZRR).

La formation

Pôle Emploi et la Région Occitanie Pyrénées Méditerranée mettent en place un ensemble de formations pour répondre à la fois à la demande des demandeurs d'emploi et aux besoins de l'économie régionale.

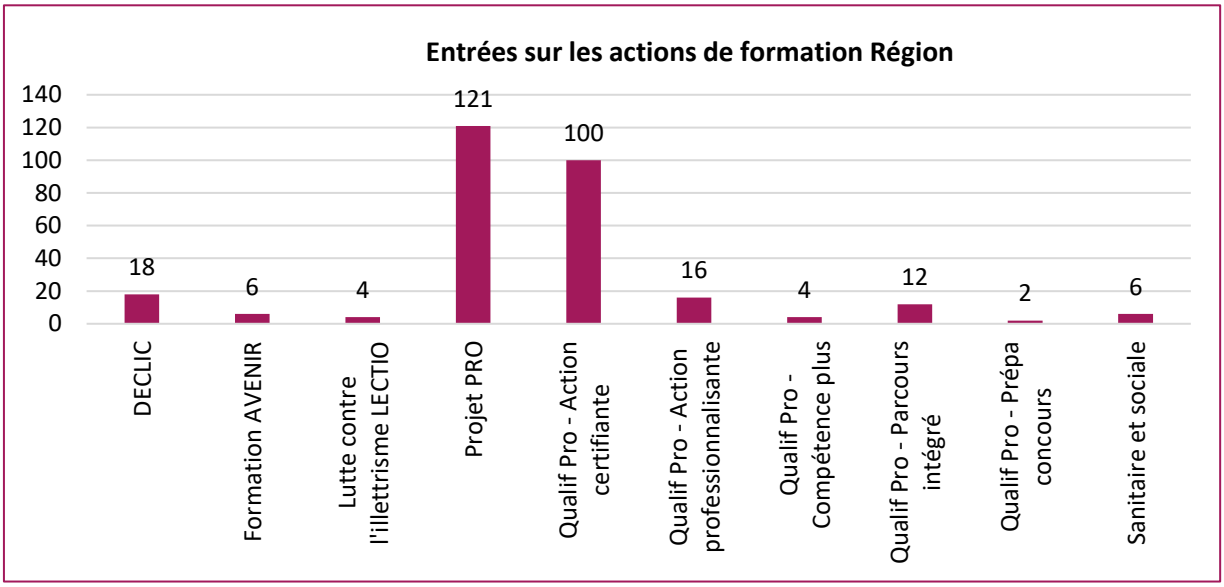
Les actions de formation

- **Programme Régional de Formation Professionnelle (PRFP)**

Le nouveau PRF harmonisé sur l'ensemble de la Région Occitanie a été mis en place en janvier 2019 pour une durée de 4 ans. Il se décline en 2 programmes : le programme préparatoire et le programme qualifiant.

Programme préparatoire	Objectifs
Lutte contre l'illettrisme – LECTIO	Permettre aux personnes en situation d'illettrisme d'atteindre les degrés 1-2 des savoirs fondamentaux du cadre national de référence de l'ANLCI.
Lutte contre le décrochage - Déclic	Retrouver une motivation, une envie d'apprendre pour envisager une entrée en formation, un emploi ou un retour en formation initiale, à destination des jeunes mineurs de plus de 16 ans.
Ecoles de la 2ème chance régionales	Offrir une nouvelle chance aux publics sans qualification professionnelle. Acquérir ou réactualiser les savoirs de base et les compétences nécessaires pour s'intégrer en entreprise. Valider un projet professionnel notamment par des mises en situation en entreprise. Accéder à une qualification professionnelle ou à un emploi.
Projet pro	Définir un projet professionnel, acquérir les savoirs de base et consolider une orientation professionnelle (phase 1). S'inscrire dans une dynamique de qualification et d'insertion professionnelle et consolider son projet (Phase 2).

Programme qualifiant	Objectifs
Qualif Pro	Proposer aux bénéficiaires d'atteindre une certification et l'emploi grâce à 2 phases : pré-certification et certification. Actions certifiantes : permettre aux bénéficiaires d'acquérir des compétences reconnues par l'accès à des actions de formation visant une certification déposée au RNCP. Actions professionnalisantes : permettre l'acquisition de compétence en vue d'un accès direct à un emploi qualifié. Compétences + : apporter des compétences en adéquation avec les exigences et l'évolution des métiers et permettre l'accès à l'emploi. Prépa concours : apporter aux bénéficiaires ayant un projet défini, un niveau général suffisant pour se présenter à un concours administratif, un concours/examen d'entrée en formation du secteur sanitaire et social.
Innov Emploi	Permettre aux bénéficiaires de participer à un projet expérimental, innovant, d'ingénierie, de formation ou de pré-recrutement.
Forpro Sup	Permettre à des demandeurs d'emploi de suivre une formation qualifiante dans un établissement d'enseignement supérieur.



- **Actions de présentation des métiers et des secteurs et de recrutement ponctuel**

Dans le cadre du Service Public Régional de l'Orientation, animé par la Région Occitanie, la Mission Locale a participé des réunions sur de la culture commune comme TRANSITION PRO ou encore positionné du public sur le zoom sur les métiers de l'animation qui a eu lieu en décembre.

- **Les formations conventionnées Pôle Emploi**

150 jeunes ont intégré une action de formation conventionnée par Pôle Emploi (POE collective, AFPR, AFC, POEC, POEI, AIF).

Prépa apprentissage

Prépa apprentissage n'est pas un dispositif, c'est un accompagnement financé par le Plan d'Investissement dans les Compétences, qui doit permettre à des jeunes, aujourd'hui insuffisamment préparés, de réussir leur entrée en apprentissage. Le jeune peut ainsi identifier les compétences et les connaissances qu'il détient, et il peut développer ses prérequis relationnels et de sécuriser son entrée en contrat d'apprentissage
La durée des Prépa peut aller de quelques jours à plusieurs mois, en fonction de la situation du jeune et de son projet.

Plusieurs CFA / organismes de formations se sont partagés cette action, ainsi les jeunes ont pu aller au plus près de leur lieu d'habitation. 13 jeunes ont pu intégrer cet accompagnement.

Lien avec les CFA du Tarn : la Mission Locale a participé à 3 inter-CFA qui ont eu lieu en 2020. L'objectif est de connaitre l'offre de formation et l'actualité des Centres de Formation pour Apprentis du Tarn et de nouer un partenariat plus étroit qui permettra de mener des projets sur le territoire du Tarn Sud.

Le décrochage scolaire

La loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale confie aux régions la mise en œuvre du service public de l'orientation et la coordination de ses acteurs. Elle confie également la coordination de prise en charge des jeunes décrocheurs, jeunes sortis du système éducatif sans qualification en lien avec les autorités académiques.

La Maison de la Région à Castres, a développé une instance « le comité technique » qui permet avec le CIO et la Mission Locale d'identifier les jeunes décrocheurs et de leur proposer une solution adaptée en terme d'accompagnement.

La Plateforme d'appui et de soutien aux décrocheurs couvre la zone Castres- Graulhet –Lavaur.

La mission locale a participé à 15 PSAD et a orienté 42 décrocheurs.

Les solutions préconisées :

- Une orientation vers la Mission de Lutte contre le décrochage scolaire
- Une orientation vers le CIO
- Des dispositifs d'apprentissage

- **Plateforme d'Informations et d'Orientation (PIO)**

Une plateforme d'appels téléphoniques (PIO) a été mise en place en 2019 au Rectorat de l'académie de Toulouse. Son objectif est de "Repérer et mobiliser les publics invisibles" : les jeunes de 16 à 29 ans, ni en emploi, ni scolarisés, ni en formation (les NEET), repérés via les différentes listes et remontées internes à l'Education Nationale.

La Plateforme traite les listes des décrocheurs issues de « RIO Suivi » et réceptionne les appels reçus sur le numéro vert national (0 800 122 500). Elle collecte l'information sur la situation des décrocheurs potentiels identifiés par les listes et informe les jeunes sans solution des structures accompagnantes (CIO, ML).

La plateforme a orienté 13 jeunes décrocheurs vers la mission locale.

Le Conseil en Evolution Professionnelle

Dans le cadre du Conseil en Evolution professionnelle, la Mission Locale continue à accompagner les jeunes dans la réflexion sur leur évolution professionnelle et leur accès à la qualification.

Type service proposition	Nombre de jeunes
Appui à l'élaboration et à la validation d'un projet professionnel	1322
Elaboration d'un parcours de formation adapté	1553
Motif de sollicitation détaillé	**Nombre de Jeunes**
Acquérir de nouvelles compétences et/ou qualifications (maintien de l'employabilité)	87
Autre projet professionnel	5
Changer de métier ou de secteur professionnel (reconversion / nouvelle orientation professionnelle)	10
Point sur sa situation professionnelle (prise de recul)	18
Identifier, valoriser et faire reconnaître ses compétences et expériences professionnelles (reconnaissance professionnelle)	850

Au cours de l'année, les conseillers de la Mission Locale Tarn Sud ont accompagné les jeunes dans l'initialisation et la mobilisation de leur Compte Personnel de Formation et la prise en main de la nouvelle application « Mon Compte Formation ».

COVID

Fermeture des organismes de formation lors du premier confinement. Puis, formation en distanciel, avec la nécessité pour les jeunes de posséder un ordinateur.

La crise sanitaire a modifié les pratiques des conseillers et elle nous a permis de nous sensibiliser et d'expérimenter trois outils numériques dans le cadre de notre accompagnement :

- **A-LI (Auto diagnostic en ligne)**

Il s'agit d 'une application nationale du réseau des Missions Locales, pour outiller la réalisation du diagnostic de la situation et des projets des jeunes.
Sa fonction est donc de recueillir la parole du jeune pour faire le point avec lui sur sa situation globale, en partant de son autodiagnostic et des sujets qu'il souhaite travailler en priorité avec son conseiller.

- **DIAGORIENTE**

Il s'agit d'une application numérique qui propose aux jeunes d'explorer leurs expériences, d'analyser leurs compétences transversales et d'identifier leurs intérêts professionnels pour se dessiner un avenir et choisir leurs voies.

- **PIX**

Cette application permet d'évaluer et de développer les compétences numériques essentielles en milieu professionnel comme dans la vie quotidienne, en testant les connaissances, les savoir-faire et la capacité à identifier les enjeux du numérique. Pix peut valoriser les compétences numériques auprès des recruteurs. C'est une certification officielle des compétences numériques, reconnue par l'État et le monde professionnel.

L'insertion sociale et la santé

« ACCOMPAGNEMENT GLOBAL » : Dans le cadre de ses missions, la Mission Locale concourt à l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans. Elle se doit d'identifier, au travers d'un diagnostic socio-professionnel, les freins périphériques d'accès à l'emploi et de proposer des solutions au public qu'elle accompagne.

La Mission Locale participe à différentes réunions en lien avec l'insertion sociale pour élaborer, améliorer, échanger sur les outils et pratiques autour de son public.

- Comité Technique et ateliers du RSPI (Réseau Santé Précarité Insertion) – Castres – Membre de la coordination et participation
- Groupe de travail santé – Maison des adolescents (T'AJ)
- Commission SIAO - logement temporaire (participation aux commissions)

• Amélioration de l'image de soi vers l'insertion professionnelle

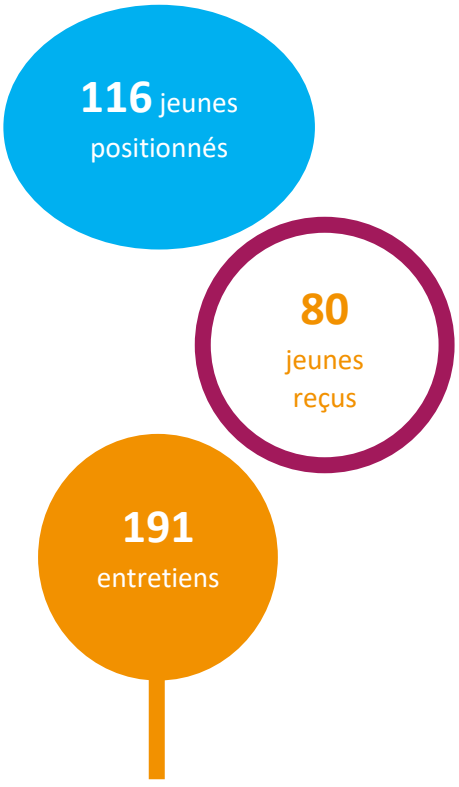
L'action repose sur un accompagnement individualisé et personnalisé, axé sur un soutien psycho-affectif en direction d'un public jeune rencontrant des difficultés en termes d'insertion sociale, familiale, professionnelle. Trois axes de travail ont été identifiés :

- Améliorer la confiance en soi,
- Repérer ses atouts pour se présenter aux employeurs,
- Prendre conscience des freins qui empêchent un jeune d'accéder à un emploi.

La psychologue (rattaché au CCAS de Castres) assure des permanences hebdomadaires à la Mission Locale. Elle travaille avec le jeune en entretien mais aussi en lien avec les conseillers.

La psychologue repère durant les entretiens des problématiques pouvant faire obstacle à des démarches d'insertion sociale et professionnelle.

La psychologue travaille avec la parole et l'écoute, elle accueille au cas par cas les problématiques amenées par le jeune. Le tissage d'un lien particulier et de confiance est fondamental, la confidentialité des propos est assurée.



• Point Ecoute

« C'est un lieu de proximité qui a une fonction d'accueil, d'écoute, de soutien, d'orientation, de sensibilisation et de médiation auprès des jeunes ».

88 jeunes

L'accueil du PEJ est organisé sur les trois antennes :

- **88** jeunes reçus (51 filles et 37 garçons)
- **200** entretiens avec une moyenne de 2,2 entretiens par jeune

Dans le cadre de la Garantie Jeunes, les jeunes participent à différents ateliers où ils vont pouvoir faire le point sur leurs expériences, apprendre à valoriser leurs capacités, gagner en confiance et accéder à l'autonomie.

La santé a une part importante dans les temps collectifs : (journée de cohésion sportive, questionnaire sur la santé en tenant compte des trois dimensions (sociale, mentale et physique), parcours santé avec la CPAM, invitation au bilan de santé, modules de l'IREPS, un atelier sur l'estime de soi par Synergie, et sur l'addiction avec Tarn Espoir.

Une permanence est proposée tous les mois aux jeunes dans les locaux de la Garantie Jeunes et sur les trois sites (présence de l'éducateur/psychologue). L'orientation vers la psychologue se fait soit à la demande du jeune, le service peut aussi être proposé par synergie ou par le référent de l'accompagnement.

Depuis cette année, un nouveau partenariat avec l'association Tarn Espoir avec la mise en œuvre d'une permanence psychologue sur les territoires de Castres et de Mazamet (permanence mensuelle) afin de renforcer la permanence déjà existante.

COVID

Compte tenu de la crise sanitaire, nous avons dû nous adapter au contexte pour maintenir le lien avec les jeunes et poursuivre les missions du point écoute jeunes:

- PEJ virtuel
- Les permanences ont été dématérialisées : (6 en Visio avec l'association Synergie, RDV téléphoniques avec les psychologues)
- Information auprès des jeunes via les réseaux sociaux (Facebook et site internet de la Mission Locale, Snapchat de Synergie)

Mise en place d'une permanence mensuelle « Point Ecoute mobile Saint-Sulpice » dans le but d'aller vers et de maintenir le lien avec les jeunes : Après avoir présenté le projet aux élus, nous avons signé une convention pour la mise en œuvre du Point Ecoute mobile sur la commune de Saint Sulpice. Notre partenaire, Synergie, étant équipé d'un camion, se positionne sur un lieu stratégique de la commune (gare SNCF) et propose un lieu d'écoute et d'orientation le 3ème jeudi de chaque mois de 15h à 19h. Cette permanence a pu démarrer en septembre 2020. Il est à souligner que la pleine adhésion des élus a pu favoriser la mise en place de cette permanence sur la commune.

- **Santé - Sexualité**

Le Planning Familial est intervenu sur toutes les cohortes pour évoquer la sexualité et les relations filles-garçons. 274 jeunes ont participé à un atelier.

- **Promotion de l'alimentation équilibrée et de l'activité physique**

Contribuer à améliorer l'état de santé (selon la définition de l'OMS) d'une population de jeunes de 16 à 25 ans, souvent en marge du système de soins, dont les pathologies entravent ou freinent l'insertion sociale et professionnelle.
Informer les jeunes en insertion professionnelle sur l'alimentation et l'activité physique.
Contribuer à la prévenir les pathologies en lien avec l'alimentation et la sédentarité, en particulier l'obésité, le diabète en assurant la promotion d'une alimentation équilibrée et de l'activité physique.
Permettre aux jeunes de devenir acteur de leur santé : accroître leur capital-santé à travers l'équilibre alimentaire et la pratique d'une activité physique.

Public : jeunes 16-25 ans dans le dispositif Garantie Jeunes.

Informations collectives : informations sur l'accès au droit, bilans de santé, CMU/CMUC, vaccination.

Ateliers nutrition : actions collectives équilibre alimentaire (CES, CARSAT, CESF), séances mensuelles information équilibre alimentaire.

Séances activité physique : actions collectives sportives avec les structures concernées liées à chaque territoire, séances découvertes sportives, indicateur qualitatif : impact de l'action sur la prise de conscience de la nécessité de pratiquer une activité physique.

Un questionnaire santé pour prendre en compte les 3 dimensions de la santé auprès de chaque jeune participant à l'action.

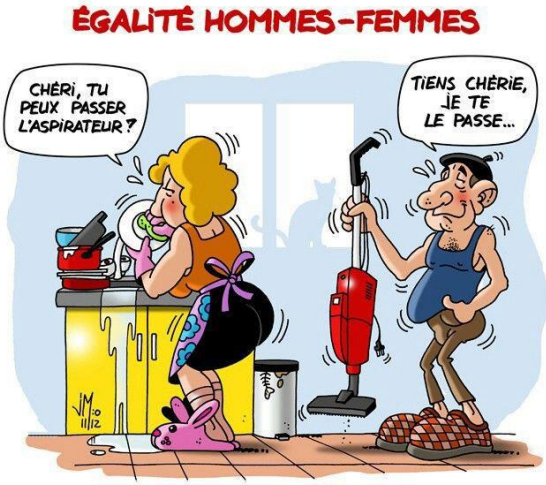
COVID

L'ensemble des partenaires ont suspendu leurs prestations.

• Projet égalité « Les tronches de l'emploi » (2020/2021)

Nous abordons le sujet de l'égalité femmes - hommes dans l'objectif de sensibiliser les jeunes à la mixité des filières professionnelles et des métiers, par la création d'une exposition photographique représentant vingt portraits de personnes exerçant un métier généralement associé au genre opposé.
En 2020, 7 jeunes ont participé au projet :

- 5 ateliers en présentiel
- 4 ateliers en visio



COVID

Suspension des ateliers. Le projet sera concrétisé en 2021.

• Ressources

En fonction de la situation et des besoins, le bénéfice d'une allocation peut être accordé à un jeune en **PACEA**. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie. Elle est versée pendant les périodes durant lesquelles le bénéficiaire ne perçoit ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation.

510 jeunes → 1329 demandes → 120€ montant moyen

Un travail de réflexion a été mené et s'est concrétisé par la mise en place d'un arbre décisionnel. Il permet d'attribuer l'allocation en fonction de la situation de chaque jeune. Trois montants différents sont possibles.

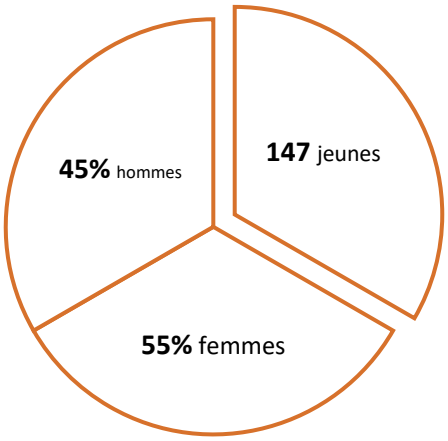
Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) favorise une démarche d'insertion sociale ou professionnelle, responsabilise le jeune et l'aide à acquérir une autonomie sociale.

Cette possibilité d'aide financière lui permet de faire face rapidement à des besoins urgents qui constituent des freins majeurs à toute démarche d'insertion, facilite l'élaboration ou la réalisation par le jeune d'un projet d'insertion sociale ou professionnelle.

185 dossiers

COVID

Fermeture de l'Escale. Les demandes alimentaires (aides directes aux jeunes) ont été plus nombreuses. Arrêt des commissions. Seules les urgences ont été étudiées.



L'atelier budgétaire est un accompagnement individuel proposé aux jeunes qui nous font part de difficultés d'ordre social : budget, santé, logement, démarches administratives…

Une convention est mise en place avec le Conseil Départemental pour un objectif de **90** jeunes reçus dans l'année.

En complément de l'accompagnement professionnel, il permet un suivi global du jeune.

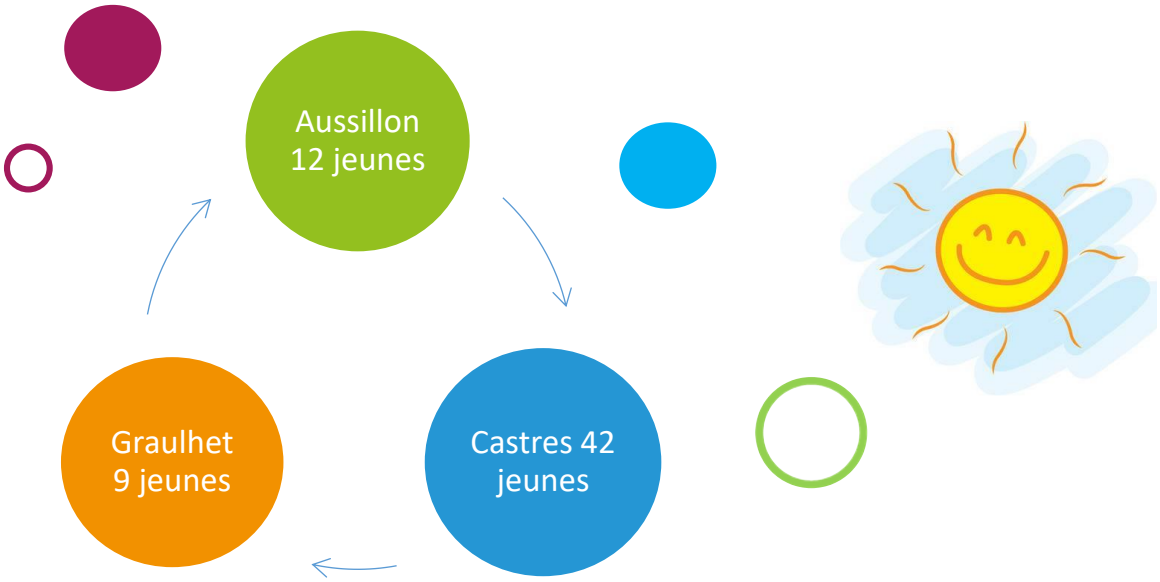
COVID

Comparativement à 2019, on note une progression du nombre d'accompagnements (+ 29 jeunes). La crise sanitaire a engendré des demandes supplémentaires, précarisant davantage les jeunes les plus fragiles.

Plan d'action QPV

Plan d'action « Quartiers d'été 2020 » : Mettre la formation et l'emploi au cœur de la solidarité dans les quartiers.

- 9 actions programmés, 7 réalisées
- 114 jeunes de 16 à 25 ans touchés pendant l'opération
- 63 jeunes de 16 à 25 ans ont participé à une journée ou séance d'activités
- 25 jeunes ont pu accéder à un stage et 3 jeunes ont intégré une formation



Action 1 : Partenariat Pôle Emploi - Mission Locale

- **Petit Déj Emploi Graulhet**

Le 23 juillet, le Pôle Emploi de Graulhet, la Mission Locale Tarn Sud et Cap Emploi avaient donné rendez-vous aux jeunes de 16 à 29 ans à LAfAC. C'est un lieu situé au sein du quartier de CRINS destiné à accueillir les personnes de 16 à 29 ans qui ne sont pas toujours connues des services publics, de l'emploi, de l'insertion ou sociaux. Ce jour-là, le lieu s'était transformé en un lieu d'information où les partenaires du Service Public de l'Emploi, ainsi que l'animatrice du Point Jeunesse, autour d'un petit déjeuner, présentaient leurs offres de services.

La Mission Locale a présenté son offre de services et notamment ses différents dispositifs d'accompagnement. Une jeune fille, qui habite un Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville de Graulhet, était également présente pour témoigner sur son parcours dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes. Un focus a été fait sur les différentes actions prévues dans le cadre des « Quartiers d'été ». 12 personnes ont répondu présentes, elles ont été reçues pour un service personnalisé.

Le 13 août, le Pôle Emploi de Graulhet, la Mission Locale Tarn Sud et la Chambre de Métiers du Tarn ont réédité cette initiative en direction du public QPV de 16 à 29 ans de Graulhet. Un article sur la Dépêche a été diffusé et des invitations ont été envoyées par la Mission Locale et le Pôle Emploi afin de promouvoir cet évènement. 7 jeunes sont venus entre 8h30 et 12h30. La Mission Locale avait mis à disposition un casque à réalité virtuelle pour découvrir certains métiers en 3D.

- **Information Métiers en partenariat avec le Pôle Emploi de Castres – Samy's Diner**

Objectif : proposer à des jeunes QPV de rencontrer un employeur sur son lieu d'activité ; cet employeur possède plusieurs restaurants et boulangeries.

Cette rencontre s'est déroulée au restaurant le Samy's Diner le 21 août à Castres. 5 jeunes étaient présents. 2 autres personnes habitant en QPV étaient également présentes et avaient été orientées par le Pôle Emploi Castres.

L'employeur leur a présenté ses différentes structures, ses modalités de recrutement, les compétences recherchées en savoir-être notamment et leur a fait part de son besoin de recruter 3 contrats d'apprentissage en service et cuisine.

Action 2 : PMSMP au sein du tissu associatif et mise à disposition de matériel informatique à destination des jeunes

- 11 PMSMP ont été faites avec les Etudes Dirigées Roques
- 14 jeunes QPV ont réalisé une PMSMP dans le secteur marchand

Action 3 : Découverte des métiers en réalité virtuelle

8 jeunes QPV ont été invités le 20 août à participer à un atelier « Casque à Réalité Virtuelle » à la Mission Locale Tarn Sud afin de découvrir les métiers liés à la restauration : 5 étaient présents et ont pu explorer les métiers liés à la restauration collective et traditionnelle grâce à la réalité virtuelle.

De plus, lors de différents évènements qui ont eu lieu dans le cadre des « Quartiers d'été », les casques avaient été mis à disposition des participants afin que ces derniers puissent découvrir des métiers grâce à l'expérience immersive de la réalité virtuelle.

Action 4 : Partenariat Insert Solution autour du Graphe

- **Fresque Street Art**

Le chantier a débuté le lundi 3 Août. 9 jeunes QPV (dont un qui a souhaité revenir sur les 4 semaines) ont participé au quadrillage des murs, à la réalisation des dessins et des travaux de peinture lors des quatre semaines d'août. Le chantier s'est terminé le 28 août.

La date de l'inauguration prévue initialement le 28 août a été déplacée au mardi 8 septembre à 17h afin que le plus grand nombre puisse y participer.

Action 5 : Conciergerie solidaire (action mairie d'Aussillon)

- **Conciergerie Solidaire Aussillon**

L'information collective de présentation de l'action auprès des jeunes QPV d'Aussillon a été faite le 6 août à la Conciergerie Solidaire - Maison des Projets à Aussillon.

Une quinzaine de jeunes QPV a été contactée pour les inviter à cette information - 3 étaient présents.

Les bénévoles de la conciergerie leur ont expliqué le fonctionnement de celle-ci et son objectif : l'engagement citoyen au service d'un territoire.

En fin d'après-midi, ils ont pu participer à leur première mission en réalisant des jardinières en bois pour l'association Zebaz'Arts.

Suite à cette journée, un jeune s'est inscrit dans ce projet en devenant bénévole pour la Conciergerie Solidaire et a commencé à faire des missions au profit des associations et de la population Aussillonnaise.

Un reportage a été diffusé sur France 2 dans l'émission Télé-Matin le 24/08 sur cette expérimentation.

Pôle émergence de compétences

Engagement bénévole et citoyen : la solidarité en actions

Ces différentes actions s'inscrivent dans une approche citoyenne et républicaine basée sur des valeurs de solidarité, d'humanisme, d'entraide et d'engagement au service de la collectivité. Nous avons souhaité donner à ses valeurs une traduction concrète ainsi qu'un ancrage fort avec la vie locale et notre territoire. Ces opérations ont favorisé la rencontre dans le cadre d'une mixité sociale, culturelle, de genre et intergénérationnelle. Elles tendent à promouvoir une meilleure cohésion sociale. Ces projets ont également eu un impact concret et positif sur les trois dimensions de la santé des jeunes notamment la dimension sociale : qui je suis et quelle est ma place dans la société. L'importance de cette dimension "santé" a été d'autant plus ressentie en cette période de crise sanitaire et de confinements. Lors de ces opérations, les jeunes abandonnent l'étiquette « demandeur d'emploi ». Il est important de rappeler à travers leurs actions qu'ils sont avant tout des citoyens en recherche d'emploi. Des citoyens engagés et solidaires soucieux du bien-être collectif. Des femmes et des hommes porteurs de valeurs, de savoir-faire, d'expériences et de projets.

Hôpital Sourire

Le 6 mars, la troupe de théâtre de la MJC Saint Baudille a présenté à l'espace Apollo une comédie en quatre actes. L'ensemble des fonds recueillis lors de cette soirée était destiné aux financements des actions menées par l'antenne locale d'Hôpital Sourire.

5 jeunes ont participé au transfert et à l'installation des décors avec l'équipe de bénévoles existante.

Le soir, 5 jeunes ont ensuite accueilli le public dans la salle de spectacle avant de réaliser la collecte de dons à l'issue de la représentation. Trois d'entre eux ont ensuite participé au démontage des décors.

Les jeunes présents ont assisté à la pièce de théâtre qui s'est jouée devant près de 300 personnes.

Un conseiller de la Mission Locale était présent lors des différentes étapes de cette journée.

30 000 pommes / sensibilisation à la déficience visuelle : 27 mars et 4 avril

Cette action a dû être annulée en raison de la situation sanitaire. Si la situation sanitaire le permet, nous programmerons cette action au cours de l'année 2021.

Collecte alimentaire Noël solidaire, Secours Populaire : 12 décembre

6 jeunes ont pris part à cette journée d'action solidaire afin de collecter des produits alimentaires, destinés à l'organisation du noël solidaire du Secours Populaire du Tarn. Cette campagne des Pères Noël verts du Secours Populaire permet chaque année aux jeunes, aux familles, aux personnes âgées ou isolées, de fêter Noël dans la dignité.

Ce type d'action permet de valoriser l'engagement bénévole des jeunes, de les reconnaitre comme acteurs et partie prenante de notre société, de faire évoluer les représentations sur notre jeunesse.

Journée d'immersion au Secours Populaire de Labruguière

Deux jeunes ont effectué une journée d'immersion au Secours Populaire de Labruguière à différents moments de l'année. Pour chacun de ces jeunes, une rencontre préalable a eu lieu avec la responsable de l'antenne locale. Le matin, les jeunes ont participé à la collecte des denrées alimentaires, au tri des denrées et des vêtements, à la préparation du local puis à la distribution aux bénéficiaires l'après-midi. Lors des échanges avec les bénévoles, des informations ont été données sur les différentes missions du Secours Populaire et l'opération « Copain du monde ».

Actions solidaires à l'initiative des jeunes

Au cours de l'année, deux groupes de jeunes ont souhaité mettre en action leurs propres projets solidaires.

En octobre, Anaïs, Hind et Clara ont décidé d'organiser une collecte de jouets en faveur de l'association AURORE. Cette association intervient auprès des familles en difficultés en leur proposant du matériel de puériculture. Elles avaient prévu de stocker les dons de jouets au sein de l'antenne de la Mission Locale de Mazamet. Elles ont dû adapter leur projet en raison de la 2ème période de confinement. Malgré les difficultés rencontrées, une remise de jouets a pu être effectuée auprès de l'association AURORE.

Fin novembre, d'autres jeunes, à l'issue de leur période d'ateliers collectifs Garantie Jeunes d'octobre, ont décidé de concrétiser leur projet d'allier à la fois leur volonté d'être solidaires et leurs engagements pour la protection de l'environnement, en créant leur propre association.

Elles ont ainsi suivi le parcours administratif nécessaire à la création de leur association nommée VERTIGO avant d'en déposer les statuts. Fin 2020, un site internet était en cours de création : https://vertigomazamet.wixsite.com/vertigo

Les projets en cours d'élaboration étaient :

- **La collecte des invendus auprès des producteurs des marchés de Mazamet et Aussillon, en vue d'une redistribution** aux personnes les plus démunies *via* des associations caritatives. Les producteurs rencontrés sur ces marchés se montraient intéressés. A l'occasion de leur participation à la journée de collecte alimentaire « spécial Noël » du Secours Populaire, Eloïse Anaïs et Luna ont pu rencontrer la responsable de l'antenne locale. La collaboration avec Vertigo permettrait au Secours Populaire d'Aussillon de reprendre la distribution de colis alimentaires les vendredis.
- **Une sensibilisation auprès des lycéens** :
    - Lycée RIESS de Mazamet : Eloïse Luna et Anaïs ont eu une première rencontre avec le proviseur adjoint du lycée RIESS qui leur a proposé de réaliser des ateliers de sensibilisation à l'environnement auprès des lycéens.
    - Lycée Borde Basse de Castres en collaboration avec ENVOLVERT : dans le cadre de la sensibilisation des lycéens à l'importance des forêts, Eloïse, Anaïs et Luna vont régulièrement animer des ateliers le jeudi après-midi auprès des lycéens et leur proposer de participer à un projet mené au sein de leur lycée.

S'évader par la création, s'exprimer, partager : mars à décembre

Cette action s'est déroulée pendant la période du premier confinement jusqu'à la fin du mois de mai avant d'être relancée début novembre. Nous avons souhaité mettre à profit ces périodes pour proposer aux jeunes et aux salariés de la Mission Locale d'exprimer et partager leur créativité, tout en respectant les obligations liées confinement et aux gestes barrières.

Une page Facebook spécifique a été créée pour publier les réalisations effectuées pendant ces temps de confinement : dessins, tableaux, photographies, vidéos, articles artisanaux - nœud papillons, customisation d'objets, trousse, chouchous, articles de maroquinerie, porte-clefs, bijoux, savons - restauration de meubles et de lampes, décorations, cuisine, bricolage, textes, etc…

Notre objectif était de créer une dynamique positive et solidaire entre jeunes et salariés de la Mission Locale, ainsi qu'avec les personnes qui consultent leurs créations. Plus de 200 personnes suivent cette page.

Ces périodes ont été propices à la création, à l'inventivité et à l'imagination puisque 200 contributions ont été publiées en 2020. 68 jeunes et 13 salariés de la Mission Locale ont participé à une ou plusieurs reprises, ainsi que des artistes locaux et des enfants.

Cette action a participé au maintien du lien avec notre public. Elle a permis à certains jeunes de reprendre confiance en eux, de prendre conscience de leurs compétences et de leur talent.

« *Au début, je n'étais pas vraiment sûre de vouloir le faire, de partager mes dessins - chose que je n'avais jamais faite auparavant - et puis au final j'étais quand même contente de l'avoir fait. Ça m'a permis de prendre un peu plus confiance en moi. Savoir ce que les gens pensent de mes dessins c'est aussi bien pour savoir ce qu'il y a à améliorer ou non. Au final, ça a été une belle expérience pour moi ! Je le referai si c'était à refaire !* » Romane.

« Le confinement a été pour ma part une période de "pause artistique" où j'ai pu prendre du temps pour créer. La page "S'évader par la création" est une excellente initiative, qui m'a permis de partager mes créations avec d'autres, découvrir d'autres artistes et de communiquer avec eux. Une expérience très positive et constructive ». Alban.

https://www.facebook.com/pages/category/Local-Service/S%C3%A9vader-par-la-cr%C3%A9ation-sexprimer-et-partager-104481487860296/

UNE PIÈCE POUR HÔPITAL SOURIRE

La MJC Saint Baudille a présenté vendredi 6 mars à l'Espace Apollo « Rock'n'roll chez les Zerokinis », une comédie en quatre actes, écrite et mise en scène par Bernard Severac le responsable de la troupe de théâtre. Une pièce jouée devant près de trois cents spectateurs. Six jeunes de la Mission Locale de Mazamet, se sont associés pour l'organisation de cette manifestation Les acteurs ont tenu à jouer cette pièce au seul profit de l'association Hôpital Sourire.

LA DÉPÊCHE — Samedi 21 mars 2020

MAZAMET

Du théâtre pour aider l'association Hôpital Sourire

La troupe de théâtre de la MJC Saint-Baudille a présenté dernièrement, à l'espace Apollo, « Rock n'Roll chez les Zérokinis », une comédie en 4 actes écrite et mise en scène par Bernard Severac, responsable de la troupe de théâtre. La pièce a été jouée devant près de 300 spectateurs qui ont pu partager avec les acteurs des moments de bonne humeur sur un sujet burlesque et plein de quiproquos, dont l'action se déroulait dans le camping La Crique Rieuse, sur l'île de Porquerolles.

Ce spectacle gratuit a été marqué par des gestes de bénévolat, de solidarité et de générosité. Six jeunes de la Mission locale de Mazamet se sont associés avec leur conseiller référent Lionel Raffin pour l'organisation de cette manifestation (montage et démontage des décors, distribution des programmes, etc.).

Les acteurs ont tenu à jouer cette pièce au seul profit de l'association Hôpital Sourire, cela pour la troisième fois depuis 2015.

Une belle action de bénévolat pour la joyeuse troupe de la MJC.

Aider à supporter l'hospitalisation

Les dons recueillis au terme de la représentation seront consacrés aux actions et projets pour améliorer le bien-être des patients hospitalisés dans les divers établissements du centre hospitalier intercommunal Castres-Mazamet. L'association Hôpital Sourire aide l'enfant à mieux supporter l'hospitalisation en améliorant son environnement. Elle lui permet l'accès à des activités ludiques et culturelles. Avec les conseils des cadres de santé, elle offre des fournitures et équipements qui permettent une meilleure information de l'enfant et la prévention de la douleur. Elle apporte du soutien aux mamans et à leurs bébés et favorise l'accompagnement des personnes âgées à l'hôpital en proposant notamment des séances de musicothérapie.

Le plaisir de jouer ensemble est le dénominateur commun des acteurs de la troupe de la MJC de Saint-Baudille qui est aussi devenu une aide et un soutien pour Hôpital Sourire. Cette année encore, cette soirée a été une très belle réussite.

Les actions de communication

Création et animation de deux pages Facebook

La création d'un page Facebook Mission Locale Tarn Sud permet d'informer en continu les jeunes et leur famille, ainsi que les partenaires, sur l'actualité et les activités de la Mission locale. Les offres d'emploi et de formation, les aides et accompagnement à l'insertion sociale, les ateliers, forums et manifestations, ainsi que les actions réalisées avec les jeunes de la mission locale sont mis en avant sur cette page.

https://www.facebook.com/MLTS81

Une 2ème page intitulée « S'évader par la création, s'exprimer et partager » a été mise en place lors du confinement dû à la COVID-19. Elle a permis de garder un lien entre les jeunes, en publiant les photos de leurs réalisations manuelles, artistiques, culinaires, ainsi que tout témoignage de leur quotidien, afin de les partager et de rompre leur isolement.

Au vu de son succès cette page a été maintenue afin d'inciter les jeunes à mettre en avant et à partager leurs talents cachés.

www.facebook.com/S%C3%A9vader-par-la-cr%C3%A9ation-sexprimer-et-partager-104481487860296

Création d'une newsletter

La mission locale, impactée par la crise sanitaire et soucieuse de maintenir les liens avec les partenaires a réalisé une newsletter pendant le premier confinement. Depuis, elle est éditée et envoyée régulièrement, en fonction de l'actualité. Elle reprend, complète les informations relayées sur nos différents supports (Facebook, site internet).

Nouveau site internet

Une adresse : **https://mlts.fr**

Ce site internet sur lequel vous pouvez consulter des informations actualisées concernant l'emploi, la formation, le social, la santé, la mobilité, ainsi que les dernières actualités de la Mission Locale Tarn sud.

Il est possible pour chaque jeune inscrit, de créer son espace personnel, de stocker ses documents, de télécharger des documents de la Mission locale, et d'échanger des informations avec un.e référent.e de la mission locale par mail ou en visioconférence.

Actions communes avec la Mission Jeunes Tarn Nord

- **Opération « sac à pain »**

La Mission Locale Tarn Sud et la Mission Jeunes Tarn Nord, associées à la fédération des boulangers ont réalisé une action de communication pour promouvoir les métiers de boulanger-pâtissier et leur potentiel d'emploi, mais aussi pour promouvoir l'accompagnement des missions locales pour les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire.

L'opération intitulée « Sac à Pain » a été lancée au mois de septembre 2020 à la boulangerie Gineste à Lombers.

Le Tarn compte 192 boulangeries-pâtisseries, 600 salariés dont 140 apprentis.

Cette action menée conjointement par les deux missions locales a permis de diffuser sur les emballages des pains une information en direction des consommateurs. Elle a mis en avant l'accompagnement social et professionnel mis en œuvre au quotidien pour les 16 à 25 ans sortis du système scolaire, sur l'ensemble du territoire Tarnais.

- **Communication sur le réseau « TarnBus »**

📌 **La Mission Locale Tarn Sud et la Mission Jeunes Tarn Nord, développent leur notoriété sur les lignes de bus tarnaises** 🚌😁

La campagne de communication des missions locales du Tarn par des affiches sur les véhicules du réseau Tarn Bus a permis d'informer le public de l'offre de service de la mission locale pour les jeunes 16-25 ans ayant besoin d'un accompagnement socio-professionnel,

Cette campagne d'information sur le réseau de transport tarnais a eu pour objectif d'informer les jeunes en fin de scolarité ou souhaitant intégrer le marché du travail, ainsi que leurs proches.

Semaine Nationale des Missions Locales

Pour l'édition 2020 qui s'est déroulée du 12 au 21 octobre, les Missions Locales ont organisé, seules ou avec leurs partenaires, des actions autour de l'écoresponsabilité. Les Missions Locales ont choisi cette thématique plus que jamais d'actualité, pour valoriser les jeunes dans leur rôle de porte-voix des grands combats environnementaux de notre époque et acteurs principaux du monde de demain.

Notre participation à la semaine a été organisée autour de 3 axes : la formation, l'emploi, les actions.

COVID

Report en 2021 de l'action « auprès de mon arbre » prévue initialement le 19 octobre.

Retour en images

Collecte Secours Populaire

Semaine des missions locales : pressage des pommes

Semaine des missions locales : création produits de beauté bio

Opération sac à pain

Orientations 2021

Repérer, identifier, mobiliser dans un parcours les jeunes les plus en difficulté

- Valoriser des parcours de jeunes
- Impulser de nouvelles relations avec les partenaires
- Renforcer le lien dans les zones rurales
- Renforcer le lien des jeunes QPV avec les institutions (adulte relai)

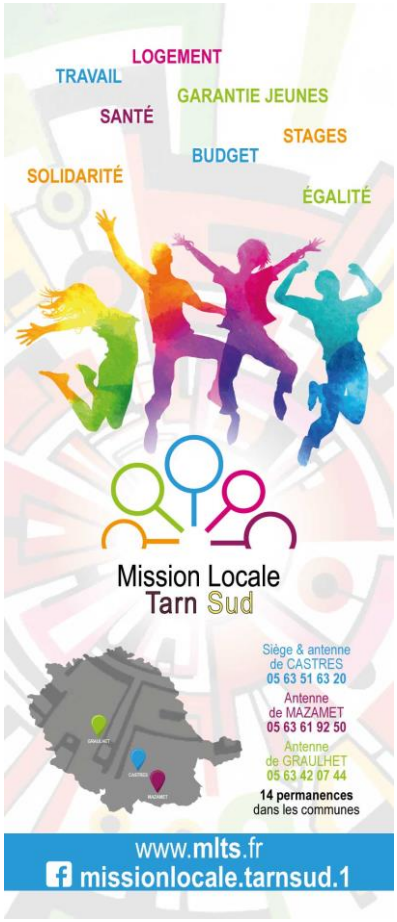
Accompagner les jeunes dans des parcours intensifs vers et dans l'emploi et la formation

- Valoriser les compétences psychosociales et favoriser l'engagement des jeunes
- Améliorer la préparation des jeunes pour aller vers l'emploi et la formation et les doter des outils nécessaires
- Faciliter la mise en relation des jeunes avec les employeurs
- Outiller la structure en vue d'accompagner le choix professionnel des jeunes

Emploi

- Développer un réseau d'employeurs
- Développer une intermédiation entre les attentes du marché du travail et les jeunes en accompagnement
- Développer des enjeux communs avec les branches professionnelles locales
- Développer le réseau de parrainage

Antennes et Permanences



Siège social CASTRES
7 place Pierre Fabre
81100 CASTRES
mission.locale@mlts.fr

Antenne de MAZAMET
8 place Gambetta
81200 MAZAMET

Antenne de GRAULHET
Place du Languedoc
81300 GRAULHET

Les Permanences dans les communes :

BRASSAC – 81260
Mairie – place de l'Hôtel de Ville
Tél : 05.63.74.00.18

DOURGNE – 81110
Mairie - 2 Place Jean Bugis
Tél : 05.63.50.31.20

LABASTIDE-ROUAIROUX – 81270
Mairie – place Jean Jaurès
Tél : 05.63.98.01.26

LABRUGUIÈRE – 81290
Point Malin – 1 bd Gambetta
Tél : 05.63.73.30.14

LACAUNE – 81230
Maison des Services Au Public (MSAP)
8 rue Antoine Cambon
Tél : 05.63.50.77.80

LAVAUR – 81500
Maison des Services Au Public (MSAP)
Espace St Roch
Tél : 05.63.83.12.89

MONTREDON-LABESSONNIÉ – 81360
Mairie – 12 grand Rue
Tél : 05.63.75.14.18

PUYLAURENS – 81700
Mairie – rue de la Mairie
Tél : 05.63.75.00.18

ROQUECOURBE – 81210
Mairie – rue Victor Laur
Tél : 05.63.75.80.29

SAINT-SULPICE – 81370
Maison des Services Au Public (MSAP)
Espace Sicard Alaman
Tél : 05.63.34.80.74

SAÏX – 81710
Mairie – 2 place Jean Jaurès
Tél : 05.63.74.71.76

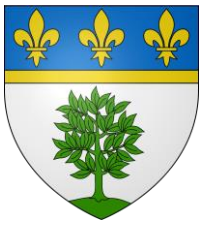
SERVIES - Maison des Services Au Public (MSAP)
Tél : 05.63.70.52.67.

SOUAL – 81580
Relai Information Jeunesse – Place des Douches
Tél : 05.63.59.62.65

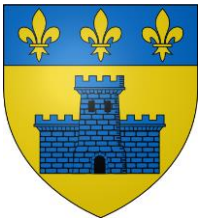
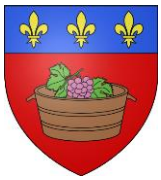
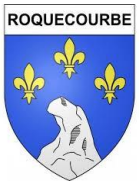
SORÈZE – 81540
Mairie – allée Ravelin
Tél : 05.63.74.40.30

Accueil sur rendez-vous du mardi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h à 17h
Fermé au public tous les lundis (accueil téléphonique)

PUYLAURENS



MONTREDON
LABESSONNIÉ



SÉMALENS