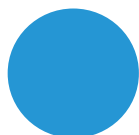
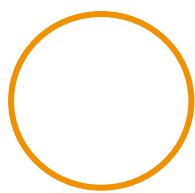


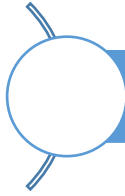


RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



SOMMAIRE

Le mot du Président	3
L'accompagnement des jeunes	4
○ La Garantie Jeunes	8
○ Les publics spécifiques	10
L'emploi	12
La formation	20
L'insertion sociale et la santé	25
Pôle émergence de compétences	32
Orientations 2022	36
Bilan RH 2021	38



Le mot du Président

En 2021, la Mission Locale a plus que jamais apporté son soutien aux jeunes, notamment ceux en situation de vulnérabilité.

Avec le Plan de Relance, les objectifs d'entrée en Garantie Jeunes ont quasiment doublé, passant de 440 à 773. Pour assurer cet enjeu, la Mission Locale a mis en place des modalités diversifiées d'appui aux jeunes pour qu'ils puissent apprécier leur situation, trouver des réponses, clarifier leur projet dans une alliance dynamique et un climat de confiance. L'équipe a dû être renforcée, 49 salariés et 3 volontaires en Service Civique sont aujourd'hui au service des jeunes.

Véritable acteur du territoire, à travers des actions comme ERO pour l'accueil des mineurs et le Pôle Emergence de Compétences, la Mission Locale se veut un lieu d'innovation et d'expérimentation pour mettre en place des services centrés sur les besoins et les projets des jeunes.

Notre réseau national a mené une politique salariale offensive en faveur des conseillers en revalorisant leur cotation, le Bureau de la Mission Locale a souhaité aller plus loin en reconnaissant le travail de toute l'équipe et en étendant l'accord national à l'ensemble des salariés. Ceci a naturellement un coût, mais l'engagement de tous a permis d'atteindre et d'aller au-delà des objectifs qui nous avaient été fixés. Tous les résultats qui vous seront présentés dans le rapport d'activité en sont le fruit.

L'année qui vient de commencer sera une fois de plus celle des changements et de l'adaptation.

Le Contrat d'Engagement Jeune remplace la Garantie Jeunes et ceci entraîne encore pour les équipes de nouveaux enjeux. Je tiens ici à remercier l'Etat qui a accordé au réseau de larges moyens pour développer ce nouveau dispositif.

La Mission Locale continuera, comme elle l'a toujours fait jusqu'ici, à apporter son soutien aux jeunes les plus fragiles, en contribuant à lutter contre les exclusions et les inégalités sociales, économiques et culturelles. Elle maintiendra ses actions d'éducation à la citoyenneté, à la préservation du lien social et au maintien de la cohésion territoriale.

2022 sera aussi pour nous une année d'installation dans de nouveaux locaux. Nous venons d'acquérir rue Albert 1^{er} à Castres un ancien bâtiment du Groupe Pierre Fabre.

Pour terminer, je souhaite remercier l'ensemble des administratrices et administrateurs présents et engagés. Je remercie nos financeurs, et tous les partenaires économiques. J'adresse mes remerciements, mon soutien et ma confiance à la Direction et à l'équipe pour leur engagement quotidien, leur souplesse particulière cette année et leur adaptabilité renouvelée au service des jeunes. Pour 2022, nous devons garder cette agilité, répondre à la quête de sens de nos jeunes, les aider à avoir confiance en eux et en l'avenir.



Christophe Testas,

Président Délégué

Vice-Président du Conseil départemental

Le Bureau de la Mission Locale Tarn Sud

Vice-président délégué et Trésorier : **Saïd Mehdi** (Graulhet)

Vice-présidentes déléguées : **Julie Capo-Ortega** (Castres) - **Françoise Rouquette** (Mazamet)

Secrétaire : **Serge Clanet** – Secrétaire-adjoint : **Jean-Louis Cauquil**

Trésorière adjointe : **Maryse Marsal** (Saix)



L'accompagnement des jeunes

Le réseau des Missions Locales : service public de l'accompagnement et de l'insertion des jeunes :

Le rôle des Missions Locales est défini par le Code du travail aux articles L5314-1 et suivants qui leur confèrent une mission de service public.

Présentes sur l'ensemble du territoire, les 440 Missions Locales exercent une mission de proximité, avec un rôle essentiel : accompagner tous les jeunes sortis du système de formation initiale, âgés de 16 à 25 ans, qui le souhaitent ou qui en expriment le besoin, dans leurs parcours d'accès à l'emploi, à la formation et à l'autonomie sociale (santé, logement, mobilité, etc.).

Elles contribuent à l'élaboration et à la mise en œuvre, dans leur zone de compétence, d'une politique locale concertée d'insertion professionnelle et sociale des jeunes, en mobilisant les compétences de l'ensemble des partenaires publics et privés.

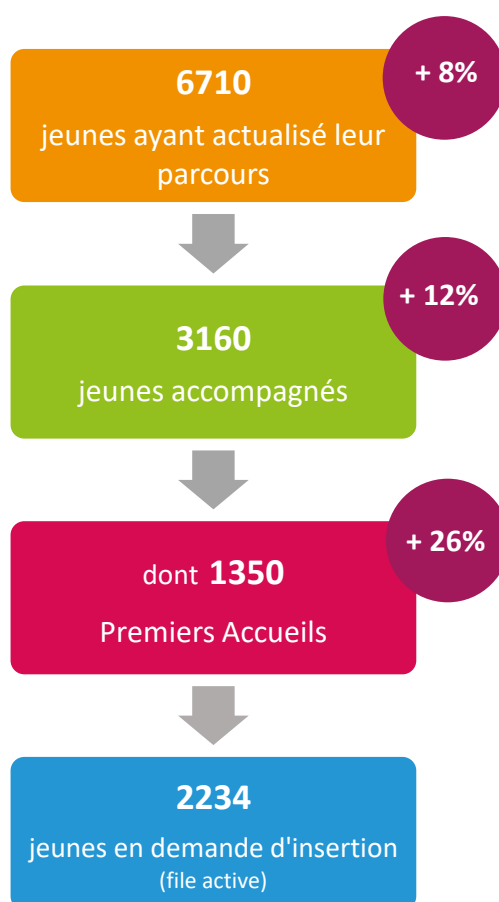
Le cadre commun de référence de l'offre de service des Missions Locales définit les principes et le contenu des actions mises en œuvre pour les jeunes et avec les partenaires.

Ce cadre commun s'attache à décliner les principes d'organisation et le socle des actions conduites par les Missions Locales, avec une adaptation aux spécificités des territoires, des jeunes accompagnés et des partenariats.

« REPÉRER ET MOBILISER LES JEUNES » : Faire connaître à l'ensemble des jeunes l'offre à laquelle ils peuvent avoir accès sur l'ensemble de leurs besoins : emploi, formation, connaissance des métiers, informations sur le territoire, transport et mobilité, accès au logement, santé, accès aux droits, à la culture, aux sports, aux loisirs et à la citoyenneté, etc.

« ACCUEILLIR ET INFORMER » : Accueillir tous les publics pour les informer et les aider dans leur recherche d'informations.

« ORIENTER » : Apporter aux jeunes un conseil qualifié pour leur permettre de s'orienter au mieux vers les acteurs et services selon leurs besoins.





91 272 évènements



51,6 %



7,8 %

52,7 %

39,5 %

+ 20 % d'entretiens : dû à l'augmentation du nombre de jeunes

+ 23 % d'ateliers : dû à l'augmentation des cohortes GJ

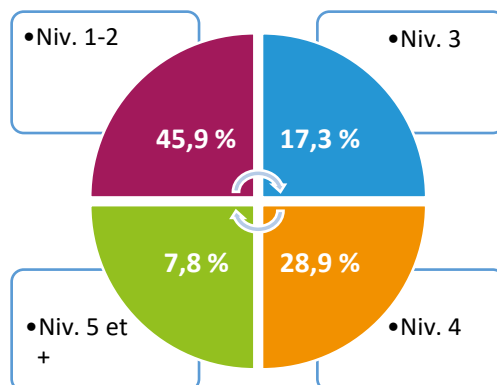
+ de bas niveaux et moins de niveaux 4 et plus : dû vraisemblablement à la reprise des cours en présentiel. On retrouve la répartition d'avant la crise sanitaire

Niveau 1 – 2 : aucun diplôme

Niveau 3 : CAP – BEP

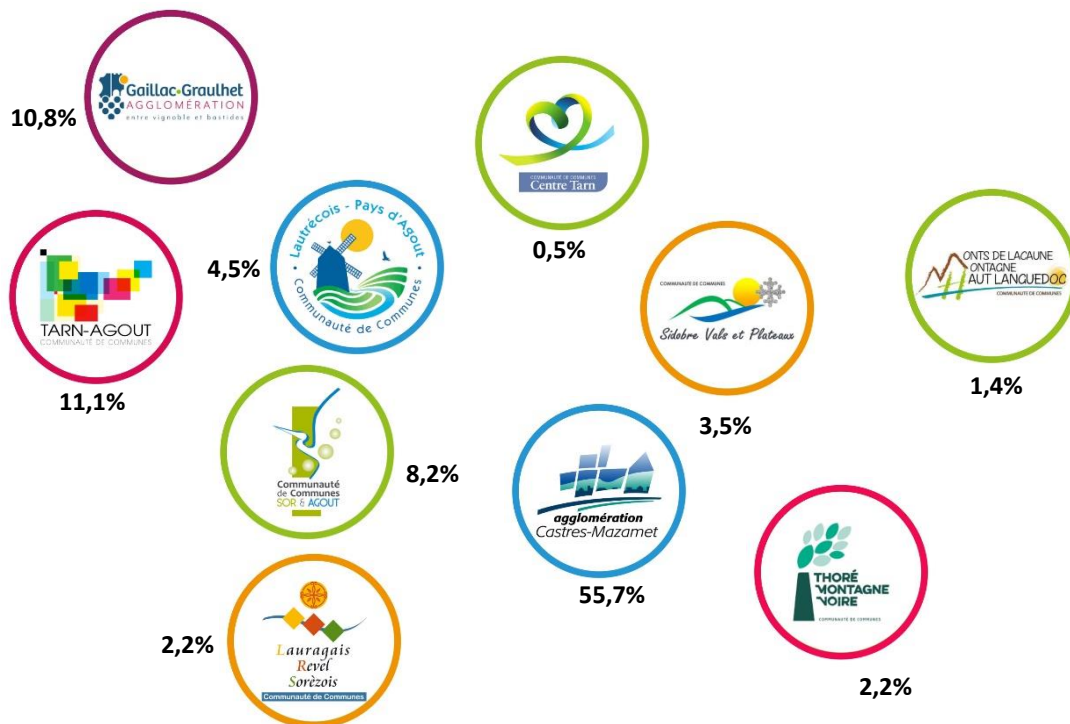
Niveau 4 : BAC

Niveau 5 et plus : études supérieures





Une répartition géographique très inégale : plus de la moitié des jeunes sont issus de la Communauté d'Agglomération Castres-Mazamet, 22% de l'ouest du département. Les zones rurales sont peu représentées et 2022 nécessitera un « aller vers » plus dynamique.



56,4 % habitent chez leurs parents
21,3 % en logement autonome

ZRR : Zone de Revitalisation Rurale

QPV : Quartier Politique de la Ville



ZRR
33,8 %



QPV
15,5 %

63,4 % n'ont pas le permis de conduire
28,9 % possèdent un véhicule (2 ou 4 roues)
56,4 % ne souhaitent pas quitter leur ville
Au total, 92 % ne sont pas mobiles au-delà du département



« ACCOMPAGNER À L'ÉLABORATION ET À LA MISE EN OEUVRE

DU PARCOURS »: La Mission Locale propose à chaque jeune un suivi personnalisé pour construire son parcours et aborder toutes les questions liées à l'accès à ses droits, à la formation, à l'emploi, au logement, ... et être accompagné dans sa mise en œuvre.

La Mission Locale mobilise différents dispositifs d'accompagnement renforcé pour les jeunes en difficulté d'insertion.

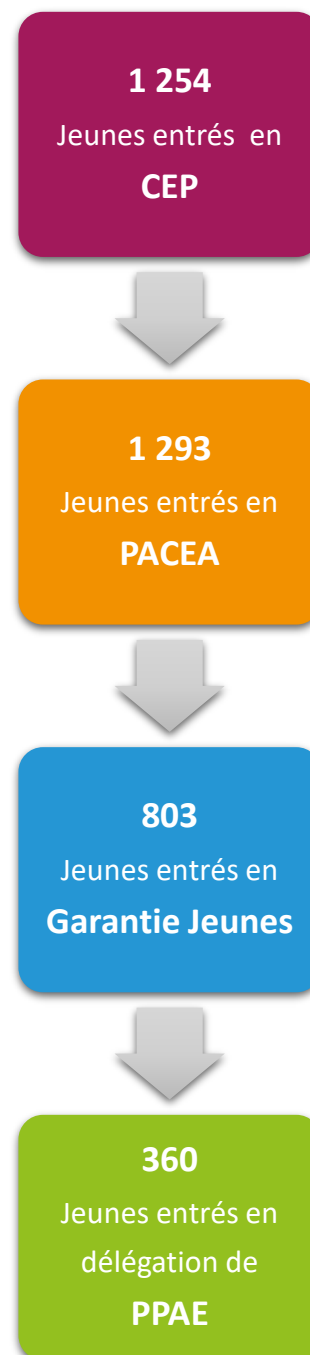
Le conseil en évolution professionnelle (**CEP**) est un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à tout jeune souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle et, s'il y a lieu, établir un projet d'évolution professionnelle.

1 896 jeunes ont bénéficié d'un **diagnostic approfondi**, préalable indispensable à l'orientation du jeune vers le PACEA ou une autre solution d'accompagnement : identifier la situation, les demandes, les expériences professionnelles, les éléments clefs du parcours, les besoins ou les attentes des jeunes ainsi que les compétences acquises.

Le **PACEA** constitue le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes de 16-25 ans révolus par les Missions Locales. Le PACEA est un droit à un accompagnement vers l'emploi et l'autonomie, ajustable et graduable en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune. Ce parcours est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximum de 24 mois consécutifs. La Garantie Jeunes est une étape dans le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA).

La **Garantie Jeunes** correspond à un accompagnement adapté et intensif de 12 mois d'un public NEET. Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, les jeunes de la Garantie Jeunes bénéficient de mises en situation professionnelle et d'une allocation mensuelle.

Suivi délégué/**PPAE** : L'accord de partenariat renforcé signé entre les missions locales et Pôle emploi prévoit la possibilité pour Pôle emploi de déléguer aux missions locales le "projet personnalisé d'accès à l'emploi" (PPAE) de certains jeunes de moins de 26 ans.





La Garantie Jeunes

La Garantie Jeunes vise à accompagner les jeunes de 16 à 25 ans en situation de vulnérabilité, vers leur autonomie.

Le jeune ne doit être « ni en emploi, ni en éducation, ni en formation » (NEET) et doit rencontrer des obstacles d'insertion (logement, santé, mobilité, démarches administratives, budget, absence de réseau, absence d'expérience...).

Ce dispositif vient en complément des autres dispositifs destinés à favoriser l'insertion des jeunes. Il ne se substitue pas aux prestations sociales existantes. Ce n'est pas un droit ouvert mais un programme d'accompagnement ciblé et contractualisé entre le jeune et les pouvoirs publics.

C'est un dispositif d'accompagnement sur 12 mois qui se décline en collectif (ateliers collectifs et semaines en entreprise), un accompagnement renforcé et individualisé avec des retours mensuels en collectif tout le long du parcours.

La Garantie Jeunes se compose à la fois : de mises en situation professionnelle, d'une garantie de ressources en tant qu'appui de cet accompagnement, d'une mobilisation de l'offre de services de la Mission Locale.

Au cours de différents ateliers, les jeunes rencontrent plusieurs interlocuteurs pour parler de santé, d'addiction, de mobilité, de sécurité routière, de logement, de gestion du budget, ou encore des relations filles-garçons, mais aussi des codes de l'entreprise, des démarches administratives, d'estime de soi, la citoyenneté... Ateliers pour favoriser la cohésion du groupe, ateliers estime de soi, ateliers vers l'emploi, ateliers planning familial...

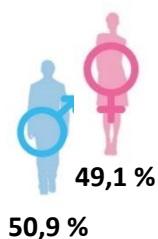
Dans le cadre du Plan « 1 jeune, 1 solution », l'objectif d'entrées en Garantie Jeunes a été fortement augmenté (de 440 en 2020 à 773 en 2021. Nous avons donc dû définir une nouvelle organisation pour permettre d'accompagner l'ensemble des jeunes dans les meilleures conditions et répondre au plus près de leur besoin.

Lors de leur entrée dans ce dispositif, les jeunes ont suivi une phase collective intensive de 2 semaines, suivie d'une première immersion en entreprise. Des ateliers sur les différentes thématiques étaient ensuite proposés. Les jeunes en Garantie Jeunes devaient assister à un minimum de 2 ateliers par mois pendant toute la durée de leur accompagnement en fonction de leurs besoins et de leur temporalité.

Quelques exemples des thèmes abordés lors de ces ateliers :

Le logement, le budget, la mobilité, la citoyenneté, la santé, le sport, la culture, la confiance en soi et l'estime de soi, la connaissance du monde de l'entreprise, la recherche de stages, l'accompagnement vers la formation, les techniques en recherche d'emploi, le Droit du Travail, le développement durable, la sexualité, les addictions...

La nouvelle organisation a permis aux conseillers en insertion de maintenir la cohésion de groupe tout en proposant des solutions au plus près des besoins individuels de chacun des **803 jeunes** ayant intégré cet accompagnement.



803 entrées
58 promotions



Des **Garantie jeunes délocalisées** ont eu lieu :
3 à Lavar, 3 à Saint-Sulpice, 1 à Serviès et 1 à Sorèze.



Sorèze

La mise en place d'une Garantie Jeunes a Sorèze a permis aux jeunes de cette zone rurale de bénéficier de cet accompagnement et à la Mission Locale de développer de nouveaux partenariats avec des acteurs économiques et culturels du territoire. (CBE – Rencontre des élus, Visite de l'Abbaye Ecole...)

Sur **Lavar** et **Saint Sulpice**, l'organisation régulière de Garanties Jeunes a permis de dynamiser les partenariats avec les acteurs du territoire, de se faire connaître et de capter des jeunes invisibles.



Serviès

C'est la deuxième fois que nous organisons une Garantie Jeunes sur le site de la Communauté de Commune Lautrecois-Pays d'Agout. Cela a permis de renforcer notre implantation sur ce territoire sur lequel notre permanence est encore récente et continue à se développer



Nouveau

Garantie jeunes spéciale apprentissage

En septembre, constitution de groupes de jeunes recherchant tous un contrat d'apprentissage pour les accompagner dans leur demande, leur faire rencontrer des employeurs, des CFA et organismes de formation, et les outiller dans leur recherche.

L'accompagnement des publics spécifiques

Les jeunes bénéficiaires du RSA



**521 jeunes BRSA
237 accompagnés
163 DSP**

Accueil des jeunes orientés par le Département

Repérage des bénéficiaires du RSA ou les jeunes ayants droit et informer le Département des jeunes accueillis et relevant de sa compétence.

Réalisation du Diagnostic socio-professionnel (DSP) nécessaire à l'orientation des jeunes accueillis et évaluation des besoins.

Proposition d'une orientation, si besoin, aux jeunes, vers les partenaires adaptés à leurs situations.

Mise en œuvre des parcours et des étapes nécessaires à l'accès à l'autonomie.



Les jeunes sous-main de justice - JSMJ

Permanences en Etablissements Pénitentiaires

EPM Lavour : 71 permanences – 81 jeunes mineurs

CD Saint Sulpice : 8 permanences -13 jeunes

79 permanences

94 jeunes

L'action de la Mission Locale consiste à apporter aux jeunes une réponse complémentaire au suivi des éducateurs.

L'objectif est de favoriser la cohérence et la continuité du parcours du jeune, développer les liens et permettre au mieux de préparer la sortie, et d'agir en prévention de la récidive.



Coopération plan jeunes :

Co-accompagnement pour les jeunes en accompagnement intensif (AIJ) avec Pôle emploi, ou accompagnés par Cap Emploi ou l'APEC dans le cadre du plan #1jeune1solution.

Il s'agit d'une aide financière exceptionnelle pour les jeunes de moins de 26 ans.

Le diagnostic social est effectué par la Mission Locale dans le cadre de l'Atelier Budgétaire ; une évaluation et une préconisation est ensuite adressée à Pôle Emploi qui débloque l'aide.

Pour des jeunes en précarité plus importante un co-accompagnement dans la cadre du PACEA est proposé.

95 diagnostics demandés

**10 co-accompagnements
(PACEA) proposés.**

Nouveau

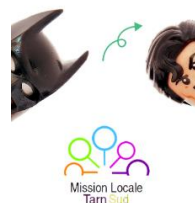
112
jeunes

L'objectif du projet **E.R.O.** est de mettre en place une équipe pluridisciplinaire pour accompagner les jeunes décrocheurs/décrochés. Les autres objectifs étant d'identifier et d'agir avec eux et leurs parents ou un référent sur les facteurs psychosociaux qui les ont amenés à décrocher. La finalité est de les orienter vers une trajectoire, un parcours d'autonomie en fonction de leurs besoins propres.

Un binôme constitué d'un conseiller en insertion professionnelle Mission Locale (compétences en insertion et accompagnement global) et d'un professionnel de l'association « Synergie » (compétences psychosociales).

Chaque jeune est accueilli et pris en charge par ce binôme en individuel. En fonction du diagnostic, certains pourront être orientés vers les dispositifs déjà existants correspondant à leur profil.

Sais-tu comment devenir
un E.R.O. ?



Nouveau



L'accompagnement apporté par l'adulte relais

Un adulte-relais a été recruté pour 3 ans à la Mission Locale. Son action complète les différentes offres de service de la Mission Locale et permet aux jeunes d'échanger avec un **interlocuteur en dehors des murs de la structure**.

173
jeunes

Ceci permet de mieux nous faire connaître et comprendre par des jeunes qui n'ont pas le réflexe ou la connaissance de nos missions.

Les actions de l'adulte relais concernent l'ensemble des jeunes issus des QPV, il intervient sur les quartiers de Castres, Aussillon et Graulhet.

Action Castelroc

Dans le cadre de « Quartiers d'été 2021 » en collaboration avec la Mission Jeunes Tarn Nord, a été organisée le 23 septembre une visite du site médiéval de CASTELROC pour les jeunes habitant en QPV, journée encadrée par l'adulte-relais et les bénévoles de Castelroc.

L'objectif de cette journée était de permettre aux jeunes de découvrir l'histoire de ce château du XIIIe siècle mais aussi de découvrir des activités telles que la construction de murs en pierre sèche, la forge, l'archéologie, la charpente...

Les jeunes ont aussi participé à la vie du groupe, en préparant le repas collectivement, en participant au rangement journalier du site, en veillant à être bienveillant vis-à-vis des autres et en respectant les horaires.



3 jeunes



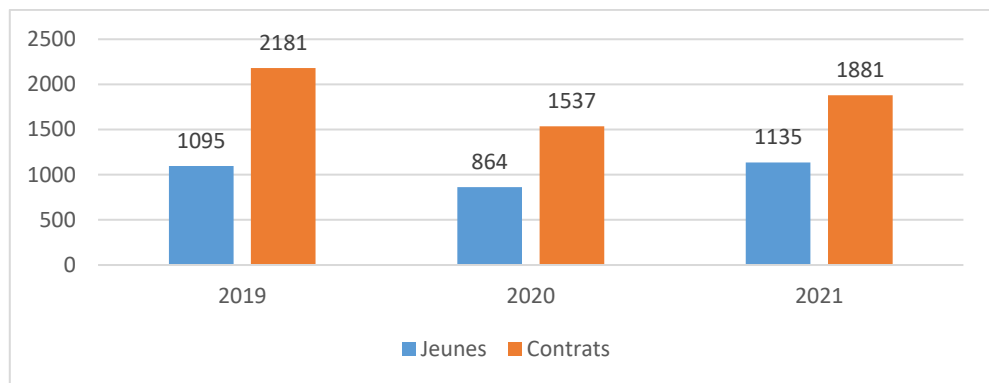
L'emploi

« UN APPUI AU RECRUTEMENT ET À L'INTÉGRATION DU JEUNE DANS L'EMPLOI » : La Mission Locale a un partenariat défini avec les entreprises de son territoire, qui peut être mobilisé pour toutes les phases du parcours des jeunes (découverte des métiers, des secteurs économiques, évaluation des compétences, accès à l'emploi ou à la qualification, ...) tout en répondant aux besoins de compétences des entreprises.

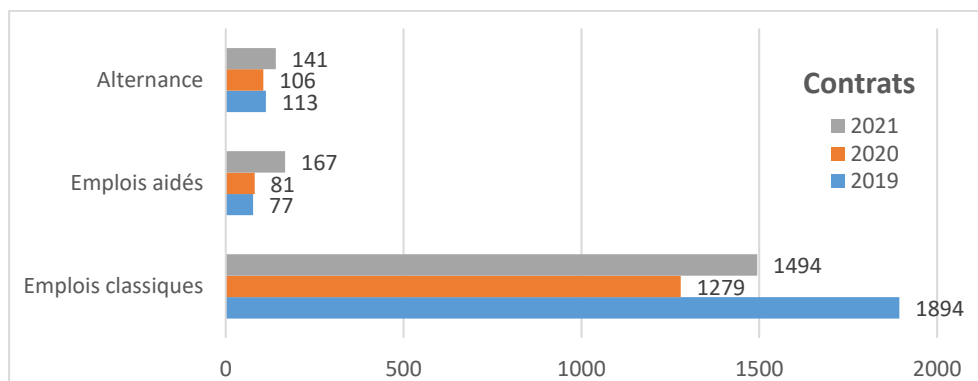
LES CHIFFRES DE L'EMPLOI

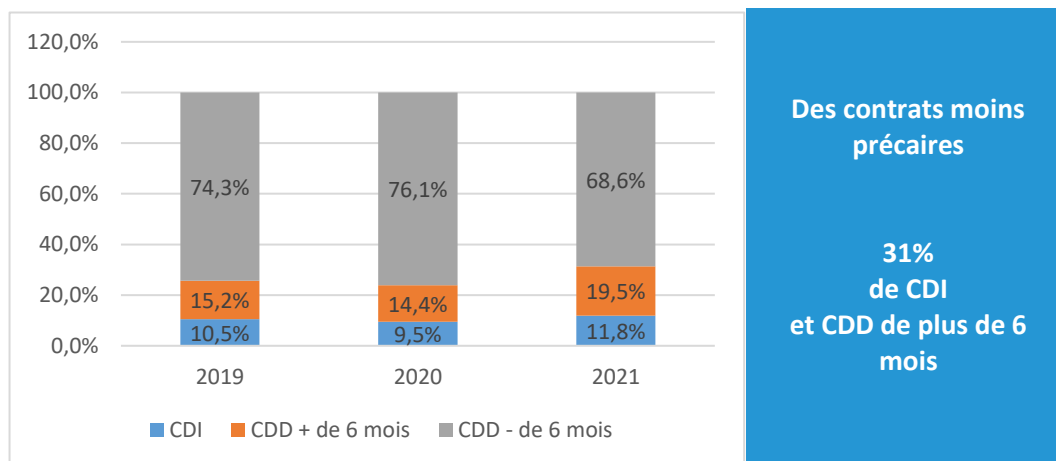
1881
contrats

1135
jeunes



En 2021, 36% des jeunes accompagnés ont accédé à l'emploi, comme en 2019. Ils étaient 30 % en 2020. Le nombre de contrats signés n'a pas, par contre, retrouvé son niveau d'avant la crise, essentiellement pour les contrats dits « classiques » et malgré une compensation par les emplois aidés ou l'alternance. Ces deux catégories de contrats ont vu leur nombre fortement augmenté en 2021. Les emplois classiques représentaient 87% des contrats en 2019, ils représentent 79% en 2021. Les emplois aidés représentaient 3,5% des contrats en 2019, ils représentent 8,9% en 2021. L'alternance représentait 5,2% des contrats en 2019, ils représentent 7,5% en 2021.





SECTEURS EN TENSION

Un plan de réduction des tensions de recrutement a été lancé nationalement en octobre 2021. Il concerne les secteurs de la construction, l'hôtellerie-restauration, l'industrie, et les services aux personnes, notamment l'aide à la vie quotidienne et l'agro-alimentaire.

Peu d'offres d'emploi sont recueillies en comparaison avec le nombre de jeunes accompagnés vers l'emploi dans ces secteurs.

Construction Bâtiment	Cuisine Service	Aide à la vie quotidienne	Industrie
<i>Evolution 2019 - 2021</i>			
76 jeunes recrutés -27%	127 jeunes recrutés +3%	61 jeunes recrutés -19%	117 jeunes recrutés -2%
21 offres déposées -49%	42 offres déposées +20%	23 offres déposées stable	32 offres déposées +14%

Les difficultés de recrutement sont liées à une **inadéquation** de l'offre et de la demande :

- La plupart sont des métiers qualifiés (chefs de chantier, infirmières, aides-soignantes, ...) qui ne concernent pas les jeunes accompagnés à la Mission Locale. 46% des jeunes accompagnés sont de niveau infra 5 alors que 65% des jeunes ayant eu une situation emploi sont de niveau 5 et +.
- Pour les emplois non qualifiés, il s'agit souvent d'emplois précaires, avec des horaires contraignants, des déplacements trop importants au regard des revenus (emplois très courts, horaires coupés, notamment dans l'aide à la personne). 39% des jeunes accompagnés ont le permis et 31 % un véhicule ; 56% ont une absence totale de mobilité déclarée.
- La demande est généralement immédiate et le temps de formation et d'accompagnement est incompressible.

Un travail est entrepris autour des codes, des compétences, de la découverte et de la connaissance des métiers (PMSMP), des représentations (parrainage, PMSMP...)

Des ateliers spécifiques de remobilisation et de reprise de confiance en soi sont mis en place.

En 2022, il est prévu la création de portefeuilles de compétences pendant les ateliers de remobilisation afin de les traduire en compétences professionnelles pour des jeunes non qualifiés ou avec peu d'expérience.

LES CONTRATS AIDES ...

L'Insertion par l'Activité Economique

La Mission Locale est prescripteur habilité de l'IAE pour les jeunes dont elle a repéré en diagnostic le besoin de se confronter à une situation d'emploi intermédiaire.

Une plateforme numérique permet de repérer les offres disponibles et positionner les jeunes.

Les principales structures du territoire sont Insert'Solutions, Oxygène,

59 contrats signés

52 jeunes concernés
dont 14 issus de QPV et
12 de ZRR

Parcours Emploi Compétences et Contrat Initiative Emploi

71 contrats signés

68 jeunes concernés
dont 7 issus de QPV et
38 de ZRR

Les **PEC** sont destinés aux publics les plus éloignés du marché du travail. Une attention particulière est accordée à certains publics tels que les résidents des quartiers prioritaires de la ville ou travailleurs handicapés. Mais l'orientation vers un parcours emploi compétence repose avant tout sur le diagnostic réalisé par le conseiller. Le PEC est prescrit dans le secteur non marchand.

Le **CIE** est un contrat dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Il permet des recrutements en CDI ou CDD.

38 contrats signés

37 jeunes concernés
dont 8 issus de QPV et
10 de ZRR

Le Service Civique

57 missions

57 jeunes concernés
dont 6 issus de QPV et
21 de ZRR



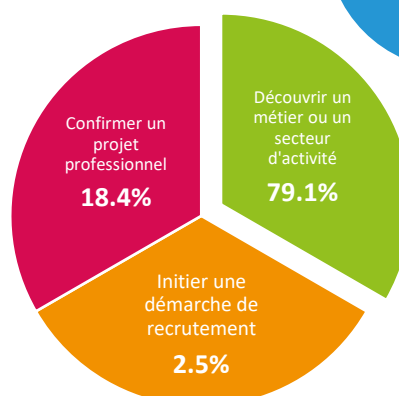
Le **Service Civique** est un levier pour l'engagement et la citoyenneté des jeunes. Ils réalisent leurs missions dans des organismes sans but lucratif, des services de l'État ou des collectivités. La Mission Locale accompagne les jeunes vers cette mesure en s'appuyant sur les partenaires.

Permanence régulière au sein de la Mission Locale de UNICITÉ dans le cadre de KIOSC afin d'informer les jeunes sur le service civique et les accompagner à la recherche d'un service civique.

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ...

Les PMSMP (Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

Les **PMSMP** permettent de se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement.



1022 PMSMP
536 jeunes

Le Parrainage



33
parrains/marraines
42 jeunes dont 16
issus de QPV

Le **Parrainage** vers l'emploi vise à faciliter l'accès et/ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des personnes bénévoles assurant un rôle de parrains ou marraines. Le parrainage est complémentaire à tous les autres dispositifs.

Le Plateau Technique

Le **Plateau technique** est une action permettant de vérifier la posture professionnelle des jeunes avec un support « chantier » sous la responsabilité d'un encadrant technique. Porté par le CFPPA (Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole) du Tarn dans le cadre du Contrat de Ville, il s'adresse aux jeunes issus de QPV.

La ville de Castres a proposé 2 chantiers de réhabilitation :

- Du 17 au 28 mai, ce 1er chantier à la MJC des SALVAGES a permis aux jeunes de travailler sur des petits travaux liés à la maçonnerie, peinture, menuiserie, entretiens des espaces verts....
- Du 18 au 29 octobre, le chantier a eu lieu au foyer Roger Marty avec un support de travaux de peinture et de rénovation.



9 jeunes



LES ACTIONS DE MISE EN RELATION AVEC LES ENTREPRISES ...

Jobs Dating

Bref, je cherche
du travail

Les offres de la
dernière chance

Jeunes diplômés

Forum
Apprentissage

En route vers les
métiers du
bâtiment

Théâtre forum

Coaching emploi

Promotion de
profils



Jobs dating : Plusieurs moments privilégiés dans l'année permettant aux jeunes de rencontrer des recruteurs.

Une quinzaine de Job dating ont été organisés sur les 3 antennes de la mission locale. Ils ont permis de rassembler plus de **100 jeunes** autour d'agences d'intérim et d'employeurs

Nos partenaires : Pôle emploi, Conseil départemental, intérim, Chambres consulaires, organismes de formation, employeurs...

Apprentissage

Les offres de la dernière chance : cette action s'est déroulée en octobre, elle avait pour objectifs de faire connaître les CFA du Tarn Sud, de rapprocher les dernières offres en alternance et les jeunes.

7 CFA étaient présents et près de 57 jeunes se sont présentés. L'action s'est déroulée en partenariat avec la chambre des métiers du Tarn.

Apprentissage



Le forum de l'apprentissage : cette action s'est déroulée en octobre, dans le cadre de la semaine des Missions Locales. L'URMA, la MFR de Peyregoux, l'UFA Jeanne d'Arc de Mazamet et Purple Campus d'Albi ont participé à ce forum.



“Bref, je cherche du travail” (rallye vers les entreprises) - Action menée en partenariat entre Pôle Emploi de Graulhet et la Mission locale.

Objectif : amener des jeunes en recherche d'emploi à aller vers l'entreprise afin d'explorer le marché caché, permettre à ces jeunes de se faire connaître de potentiels employeurs, augmenter leur chance de trouver un emploi.

Public : Jeunes de Graulhet avec un projet professionnel clair, validé et réalisable, employables (dont les freins périphériques à l'accès à l'emploi sont levés).

Par binôme, chaque jeune doit se rendre dans 3 entreprises de Graulhet correspondant à son projet professionnel afin de faire une enquête métier auprès de chefs d'entreprises. Lors de chaque rencontre, une photo d'eux devant l'entreprise visitée doit être prise. Les jeunes ont une semaine pour réaliser leurs 3 enquêtes métiers chacun.

8 jeunes dont 4 QPV

9 entreprises visitées

2 jeunes en emploi
3 jeunes en Garantie
Jeunes

2 actions pour les jeunes diplômés (bac +1 et au-delà) ont été programmées en 2021

Jeunes diplômés



Une première rencontre le 8 juillet a permis d'associer plusieurs partenaires (NQT, FACE, agences d'intérim, ...) sur une même action dont l'objectif était de mettre en réseau les jeunes diplômés



15 jeunes

Jeunes diplômés



La deuxième action, le 14 octobre, avait pour but d'outiller les jeunes diplômés pour optimiser leur recherche d'emploi. Plusieurs ateliers animés par les partenaires (NQT, FACE, et le PIJ d'Aussillon) ont permis d'informer et conseiller les jeunes sur le CV, comment développer son réseau.

Un espace dédié aux entreprises (ISOSUD, Pujol Frères, Patrice Camparmo, agences d'intérim) a permis aux jeunes d'effectuer des simulations d'entretien et de déposer leur candidature.



16 jeunes

« **En route vers les métiers** » du bâtiment : Faire découvrir les métiers du bâtiment pour changer les représentations des jeunes sur ce secteur d'activité, travail sur l'attractivité de ces métiers, faire découvrir les organismes de formation et leurs offres de formations qualifiantes, favoriser la rencontre employeur/jeunes, travail sur la mobilité des jeunes physique et psychologique.

En partenariat avec l'association FACE Tarn Aveyron, une journée organisée le 16 novembre. Elle s'est déroulée en 4 temps : visite de l'AFPA pour les formations liées au bâtiment, déjeuner à la Mission locale, visite de l'entreprise du bâtiment MDI à Graulhet, times up des métiers.



8 jeunes

La mission du GEIQ est d'orienter et qualifier dans le secteur du BTP un personnel motivé afin de proposer aux entreprises une offre globale en matière de ressources humaines.

Le **GEIQ BTP 81** est présent dans les locaux de la MLTS tous les mois afin d'orienter et d'accompagner le jeune dans le secteur du BTP.

Chaque salarié du GEIQ bénéficie d'un parcours « emploi-formation » qui concilie les objectifs de son entreprise d'accueil avec son projet professionnel. Tous les parcours de formation proposés par le GEIQ sont modulables, individualisés et adaptés aux techniques du métier. Ils sont un gage de réussite.

45 jeunes



Café rencontre ZRR Lacaune

Les jeunes en Zone de Revitalisation Rurale ont pu se rencontrer lors d'un café rencontre au point Info Tarn jeunes de Lacaune autour d'un petit-déjeuner en vue d'échanger sur leurs souhaits et leurs besoins. A l'issue de cette rencontre 2 jeunes ont pu être accompagnés vers l'emploi et ont intégré en moins de 15 jours une entreprise.



Théâtre forum : Permettre à un groupe de jeunes QPV d'apprendre les codes de l'entretien professionnel, de développer l'estime et la confiance en soi, l'aisance corporelle et verbale dans le cadre d'un théâtre forum et grâce à l'appui d'un acteur professionnel.

12 jeunes ont participé dont 4 issus de QPV

3 représentations

4 ateliers supplémentaires

60 jeunes

Coaching emploi : l'action s'adresse à tous les jeunes en recherche d'emploi.

Pour avoir un cadre qui oblige à suivre une démarche régulière et structurée dans sa recherche d'emploi, pour se remotiver, pour se fixer des objectifs et voir son évolution et/ou ses progrès, pour élargir son champ de recherche et apprendre à postuler à des emplois.

Promotion de profils : action destinée à des jeunes qui ont validé un projet professionnel, qui sont qualifiés dans le domaine, soit par une expérience professionnelle significative, soit une formation, ainsi que les jeunes accompagnés dans le cadre du suivi délégué qui sortent de formation.

Le but de l'action démarrée en octobre est d'assurer la promotion de profils auprès des entreprises

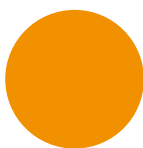
Le jeune sera :

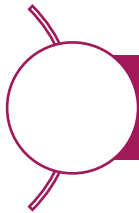
Accompagné : par une équipe dédiée

Préparé : avec l'atelier CV/profil de compétences et l'atelier Post it++

Sécurisé : rencontre avec des professionnels selon ses besoins : simulation d'entretien, échange avec un employeur sur le métier, visite d'une entreprise ...avant la diffusion du cv aux entreprises.

9 jeunes

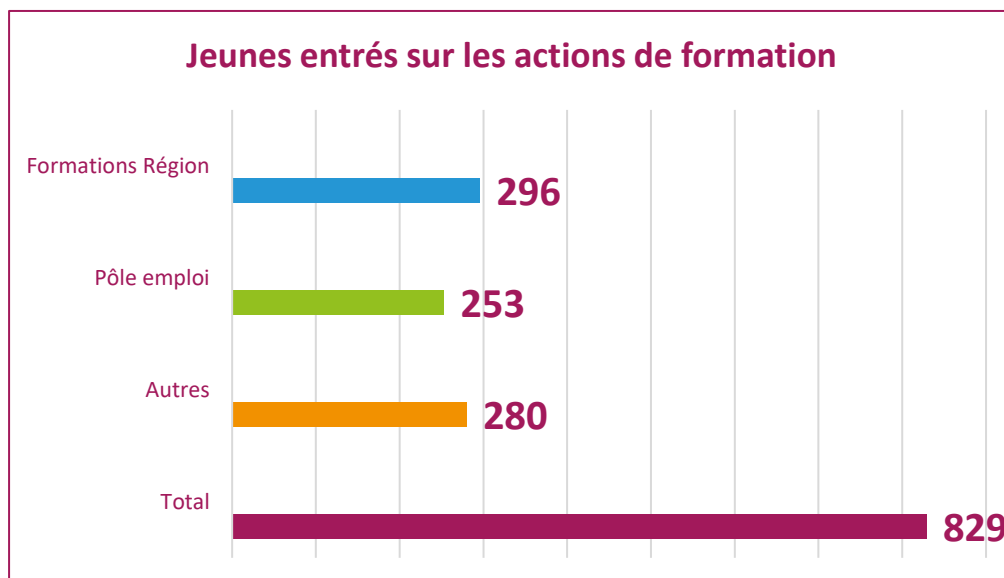




La formation

Pôle Emploi et la Région Occitanie Pyrénées Méditerranée mettent en place un ensemble de formations pour répondre à la fois à la demande des demandeurs d'emploi et aux besoins de l'économie régionale.

En 2021, La Mission Locale Tarn Sud poursuit son action pour valoriser la formation comme un levier permettant aux jeunes de monter en compétences et organise des événements pour la promotion des métiers et de leurs offres de formation. Nous adaptons nos pratiques de conseil dans cette thématique. Les coopérations avec l'ensemble des acteurs de la formation, financeurs, partenaires, institutionnels se maintiennent.



La part des entrées en formation financées par le Conseil Régional reste stable et majoritaire sur l'ensemble des situations enregistrées.



Nous constatons une augmentation des entrées en formation Pôle Emploi (+ 103) par rapport à 2020. Beaucoup d'entrées liées à l'AIF pour l'aide à la mobilité notamment.

Parallèlement la catégorie « autres » explose par rapport à 2020 (+181) les jeunes s'auto financent leurs formations et les conseillers ont également beaucoup positionnés sur l'action DECLIC de l'AFPA.

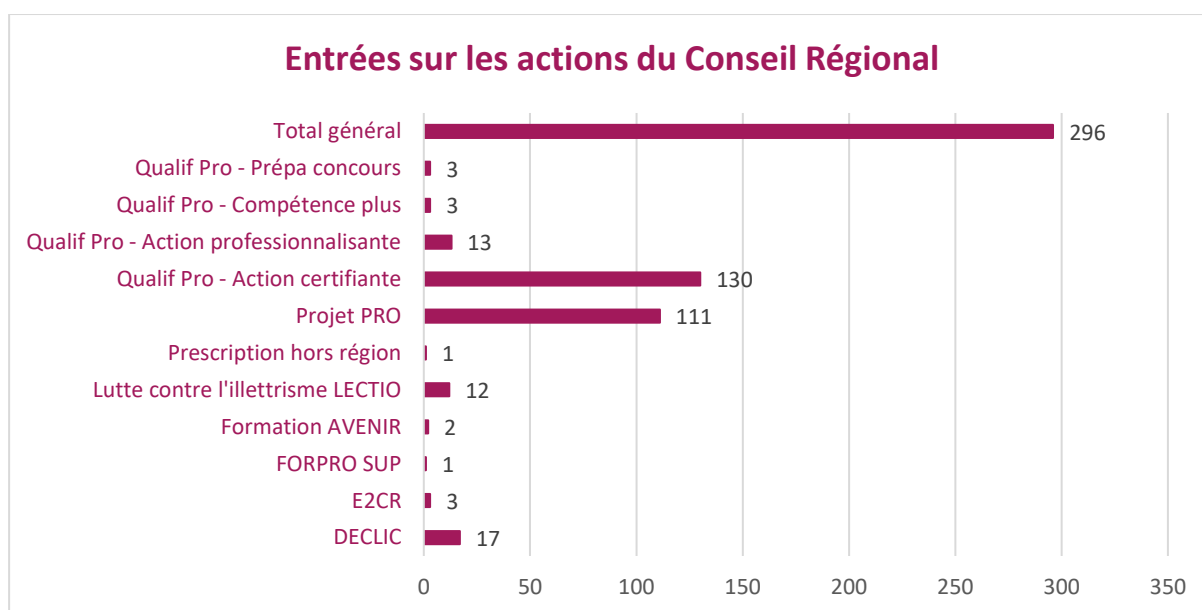
Actions de formation du Conseil Régional

Projet PRO

Définir un projet professionnel, acquérir les savoirs de base et consolider une orientation professionnelle (phase 1). S'inscrire dans une dynamique de qualification et d'insertion professionnelle et consolider son projet (Phase 2).

DÉCLIC

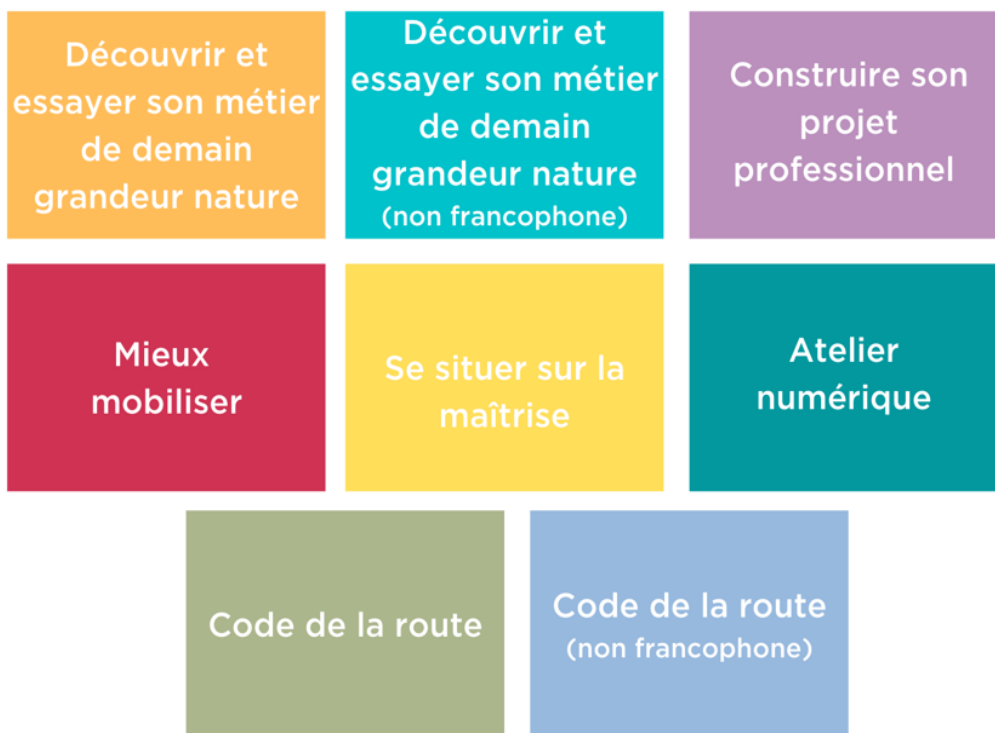
Retrouver une motivation, une envie d'apprendre pour envisager une entrée en formation, un emploi ou un retour en formation initiale, à destination des jeunes mineurs de plus de 16 ans.



Il est à noter que cette année, pour les formations sur du programme régional de formation les nombres d'entrées en formation qualifiante sont supérieures à l'entrée sur les projets pro (123 supérieurs à 112). Certainement à mettre en relation avec une augmentation des jeunes accompagnés ayant un niveau IV.

Z O O M DÉCLIC pour l'action

Il s'agit d'une gamme de prestations pour les jeunes de - de 26 ans qui permet : d'aider à choisir un métier, comprendre la réalité du monde du travail, franchir des étapes, saisir des opportunités.



OUI FORM : Un outil dématérialisé de positionnement et de suivi des jeunes pour

- Rechercher les formations jusqu'au niveau national
- Positionner les individus sur des formations
- Consulter en temps réel les places disponibles, ainsi que les financeurs associés prendre rendez-vous en ligne
- Suivre un individu tout au long de son parcours de formation



Actions en lien avec le Service Public Régional de l'orientation

Dans le cadre du Service Public Régional de l'Orientation animé par la Région Occitanie Pyrénées-Méditerranée nous avons participé à des actions de promotion de métiers en déficit de recrutement comme l'Escape Game sur les métiers de l'industrie qui a eu lieu le 4 octobre à la Maison de la Région à Castres ou encore le Kiosque formation qui s'est déroulé en Visio en février.

Ces actions ont un double objectif de professionnaliser les conseillers dans leurs pratiques et de permettre au public de connaître des métiers en tension.

Le Décrochage scolaire

La Mission Locale accompagne les jeunes repérés par l'Éducation Nationale comme étant décrocheurs scolaires. On entend par décrocheur, tout jeune ayant abandonné ses études en cours avant le BAC. La conseillère référente PSAD prend attache avec eux et les rapproche du service public le plus adapté à leurs besoins, voire les rattache à un nouveau cursus scolaire.

L'arrivée de l'obligation de formation des 16-18 ans a modifié le travail de la référente en s'appuyant sur les outils et les partenaires de la PSAD en créant la "PSAD renouvelée". Une réactualisation de la mobilisation des acteurs et un travail avec les familles des jeunes mineurs est à l'œuvre pour réussir sa mise en place.

**L'obligation de formation
pour les 16/18 ans, c'est
quoi ?**



345 jeunes

Pourquoi ?

« Pour une école de la confiance », la loi du 26 juillet 2019 crée un prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité des jeunes en instaurant une obligation de formation pour les 16-18 ans.

Éviter le décrochage scolaire et se retrouver sans projet ni activité. Le but est d'éviter le décrochage en agissant avant la rupture scolaire. Si le décrochage est déjà effectif, alors on propose des solutions alternatives pour sécuriser le parcours du décrocheur.

**Comment
respecter
cette
obligation ?**

Emploi, formation ; service civique, stage, apprentissage... Par exemple en poursuivant sa scolarité, comme apprenti ou stagiaire de la formation, en occupant un emploi ou un Service Civique ou encore en intégrant un dispositif d'accompagnement social et professionnel à la Mission Locale.

La mission locale a participé à 15 PSAD et a orienté 37 décrocheurs.

Les solutions préconisées :

- Une orientation vers la Mission de Lutte contre le Décrochage scolaire
- Une orientation vers le CIO
- Des dispositifs d'apprentissage

Le conseil en évolution professionnelle (CEP)

La mission locale, par son rôle d'opérateur accompagne les jeunes tout le long de l'année de la définition de leurs projets à leurs réalisations.

L'essentiel de notre accompagnement se centre sur :

- Identifier, valoriser et faire reconnaître ses compétences et expériences professionnelles (la reconnaissance professionnelle)
- Acquérir de nouvelles compétences et/ou qualifications (le maintien de l'employabilité)

Les jeunes de 16 à 25 ans sont de plus en plus sensibilisés à leurs droits et le Compte Personnel Formation (CPF) en fait partie.

C'est un dispositif qui permet de capitaliser des droits à la formation tout au long de la vie, quels que soient les changements professionnels ou d'activités

Les outils numériques dans le cadre de notre accompagnement

A-Li (Auto diagnostic en ligne)

Il s'agit d'une application nationale du réseau des Missions Locales, pour outiller la réalisation du diagnostic de la situation et des projets des jeunes. Sa fonction est donc de recueillir la parole du jeune pour faire le point avec lui sur sa situation globale, en partant de son autodiagnostic et des sujets qu'il souhaite travailler en priorité avec son conseiller.



DIAGORIENTE

Il s'agit d'une application numérique qui propose aux jeunes d'explorer leurs expériences, d'analyser leurs compétences transversales et d'identifier leurs intérêts professionnels pour se dessiner un avenir et choisir leurs voies.



PIX

Cette application permet d'évaluer et de développer les compétences numériques essentielles en milieu professionnel comme dans la vie quotidienne, en testant les connaissances, les savoir-faire et la capacité à identifier les enjeux du numérique. Pix peut valoriser les compétences numériques auprès des recruteurs. C'est une certification officielle des compétences numériques, reconnue par l'État et le monde professionnel.



Perspectives 2022

- **CONSOLIDER** l'accompagnement des jeunes sur le Programme Régional de Formation (Ouiform, articulation programme préparatoire et qualifiant, COPASS, financements individuels...)
- **RENFORCER NOS PARTENARIATS** avec les CFA pour la formation à destination de l'apprentissage
- **POURSUIVRE LES RENCONTRES AVEC LES PROFESSIONNELS** de la formation afin de faire connaître l'évolution notre offre de service et sécuriser les parcours formatifs des jeunes





L'insertion sociale et la santé

« **ACCOMPAGNEMENT GLOBAL** » : Dans le cadre de ses missions, la Mission Locale concourt à l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans. Elle se doit d'identifier, au travers d'un diagnostic socio-professionnel, « les freins périphériques » d'accès à l'emploi et de proposer des solutions au public qu'elle accompagne.

- Les « freins périphériques » sont pluriels et substantiels. Ils sont constatés chez une majorité de jeunes en insertion. Ils constituent les premiers freins à l'emploi chez une partie des jeunes.
- Les freins périphériques sont des contraintes de différentes natures sachant que plusieurs difficultés peuvent être rencontrées et cumulées : (mobilité, précarité financière, santé, logement, difficultés administratives et juridiques, contraintes familiales telles que la garde d'enfant, confiance en soi, estime de soi, ...).

Pour répondre aux freins périphériques plusieurs actions/leviers sont mis en place pour accompagner et soutenir le jeune. Il est important d'articuler une offre de service au bénéfice du jeune en insertion et de la personnaliser.

Nos actions vont apporter de l'information et ou prendre en charges les besoins du jeune tout en nous coordonnant avec les partenaires.

Elles sont réalisées grâce à des financements spécifiques de l'ARS, de la Région Occitanie, du Fonds Social Européen, du Conseil Départemental, de l'ANCT et de l'Etat.





Les ressources : des jeunes confrontés à des difficultés financières

L'absence de revenu est le premier frein périphérique à l'emploi perçu par les Conseillers en Insertion sociale et Professionnel qui interviennent auprès des jeunes de – de 26 ans hors RSA.

Un état d'instabilité et de précarité est nuisible à l'élaboration d'un projet et à l'exécution de démarches d'insertion et pour l'emploi

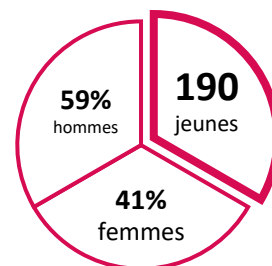
Atelier budgétaire et Point Conseil Budget

Atelier budgétaire conventionné par le Conseil Départemental pour **90 jeunes**.
2 Conseillères en Economie Sociale et Familiale accompagnent les jeunes



La labellisation Point Conseil Budget nous permet de renforcer un accueil autour du budget à destination des jeunes de 16 à 25 ans non scolarisés, en emploi ou non, et de lutter contre le non recours aux droits en mettant en place diverses approches en fonction des besoins du jeune : accompagnement individuel, informations collectives, renforcement et développement du partenariat.

Contact mail : pcb@mlts.fr



Il est difficile pour les jeunes d'exprimer leurs difficultés. Ils se heurtent à de nombreuses résistances à échanger sur l'argent et le rapport singulier que chacun entretient avec lui.

Après avoir posé la situation et pris conscience de l'intérêt de la gestion budgétaire et administrative, il est plus facile pour eux de mettre en place les étapes de leur insertion professionnelle. L'accompagnement budgétaire favorise alors leur autonomie et son accès.

Le soutien apporté est un accompagnement physique et technique pour permettre de faire évoluer le jeune dans son insertion sociale et professionnelle. La levée des freins administratifs et sociaux permet au jeune d'être plus disponible pour aborder les questions d'accès à la formation ou à l'emploi ainsi que de lutter contre le non recours aux aides.

L'accompagnement budgétaire permet d'intervenir au plus tôt afin d'éviter la dégradation de la situation matérielle et morale du jeune, d'aider au rétablissement de la situation financière pour amener à une autonomie dans la gestion budgétaire.

Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

En fonction de la situation et des besoins, le bénéfice d'une allocation peut être accordé à un jeune en PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie.

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) favorise une démarche d'insertion sociale ou professionnelle, responsabilise le jeune et l'aide à acquérir une autonomie sociale.

Cette possibilité d'aide financière lui permet de faire face rapidement à des besoins urgents qui constituent des freins majeurs à toute démarche d'insertion, facilite l'élaboration ou la réalisation par le jeune d'un projet d'insertion sociale ou professionnelle.





Logement : un accès qui précède celui à l'emploi stable

Le départ du domicile parental se fait à 23 ans et demi, plus tôt que l'âge moyen au sein de l'Union européenne qui s'établit à 26 ans. L'âge moyen d'accès au logement en France précède l'âge moyen d'accès à un emploi stable. Il recouvre des disparités : la non décohabitation est surtout le fait de jeunes chômeurs. Des allers-retours et « double-résidence » sont constatés.

Permanence logement CLLAJ 81

Une permanence logement est mise en place dans les locaux de la mission locale à Castres depuis janvier 2021 le 2^{ème} mardi du mois.

8 permanences
20 jeunes inscrits
11 présents

Actions Logement

- Solidac
- Adil

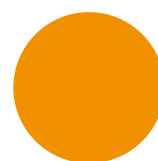
Aides au logement

- Garantie Visale
- Aide Mobili-Jeune

SIAO

Prescripteur

- SIAO 115
- SIAO logement temporaire



Les jeunes et la mobilité

Plusieurs dimensions : possession du permis, équipement, caractère « utilisable » du véhicule, assurance, carburant... Le taux de possession du permis est de 36.6%

DECLIC AFPA Code de la Route

Code de la Route -
ENSEMBLE-LA POSTE
7 jeunes QPV avec
soutien de l'adulte Relais

Pôle Emploi
Allocation Individuelle de
Formation (AIF)

Soutien Fonds d'Aide aux
Jeunes

Simulation de conduite



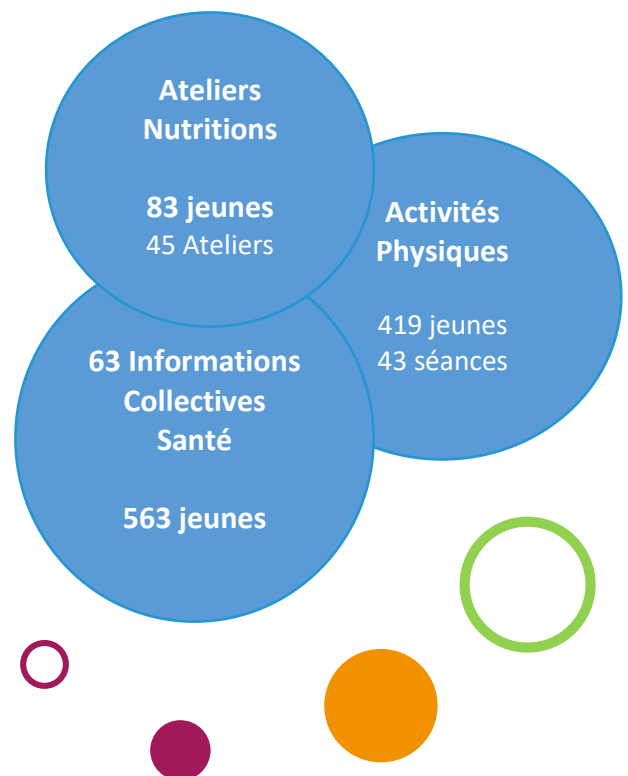
La santé des jeunes en insertion

L'ensemble des jeunes oscille entre bonne santé et comportements à risques : la transition vers l'indépendance est ponctuée d'expérimentations (conduites exploratoires). Des comportements à risque peuvent fragiliser l'état de santé physique et mental : addictions, troubles alimentaires, conduites routières dangereuses... Avec des risques de marginalisation sociale.

Promotion de l'alimentation équilibrée et de l'activité physique :

- Contribuer à prévenir les pathologies en lien avec l'alimentation et la sédentarité, en assurant la promotion d'une alimentation équilibrée et de l'activité physique
- une question santé pour prendre en compte les 3 dimensions de la santé auprès de chaque participant à l'action

102
Bilans santé
CPAM



Souffrance psychologique des jeunes en lien avec la crise Covid

Une prise en charge est proposée aux jeunes pour travailler sur la souffrance psychique, l'estime de soi ou encore la gestion des émotions (anxiété, stress, angoisse). Les conseillers informent les jeunes suivis de la présence d'un psychologue au sein de la structure et restent vigilants notamment lorsque le jeune exprime un mal être, un conflit familial ou encore lorsqu'il traverse un accident de vie. Pour la réalisation de l'action, nous avons recruté une psychologue sur l'antenne de Graulhet dans le cadre d'un financement spécifique ARS.

23 jeunes

Amélioration de l'image de soi vers l'insertion professionnelle

Accompagnement individualisé et personnalisé, axé sur un soutien psycho-affectif en direction d'un public jeune rencontrant des difficultés en termes d'insertion sociale, familiale, professionnelle. Trois axes de travail ont été identifiés : améliorer la confiance en soi, repérer ses atouts pour se présenter aux employeurs, prendre conscience des freins qui empêchent un jeune d'accéder à un emploi.

94 jeunes
200 entretiens



97 jeunes



Lieu d'Accueil et d'Ecoute

C'est un lieu de proximité qui a une fonction d'accueil, d'écoute, de soutien, d'orientation, de sensibilisation et de médiation auprès des jeunes.

Objectif : 80 à 100 jeunes accompagnés.

L'accueil est organisé sur les trois antennes.

Permanence mobile à Graulhet et à Saint-Sulpice dans le but d'aller vers et de maintenir le lien avec les jeunes.

Entretiens avec la psychologue en présentiel

2 Visio par mois, entretien avec la psychologue.

Ma santé et moi : ma sexualité (intervention du planning familial).

La question de la sexualité, relevant de l'intime est souvent taboue. Elle n'est pas ou peu abordé et peut entraîner des prises de risque. Il est donc nécessaire d'initier un atelier de sensibilisation sur cette thématique pour que les jeunes puissent développer leurs propres connaissances en la matière et qu'ils puissent agir dans un souci de réduction de risques. De plus, la question du consentement et de l'égalité femmes/hommes pourra être abordée.

301 jeunes

36 ateliers

J'agis sur mon quotidien (perturbateurs endocriniens)

La question environnementale et des perturbateurs endocriniens fait partie intégrante de notre quotidien.

Il est nécessaire de sensibiliser les jeunes pour leur permettre faire des choix éclairés et de susciter l'envie d'agir pour l'environnement et leur santé.

Sensibiliser à l'utilisation de produits naturels par le biais d'une visite d'entreprise puis de la fabrication de produits d'hygiène naturels. 1 visite entreprise « Louise Emoi », 3 ateliers fabrication de produits d'hygiène et de produits ménagers (Castres, Mazamet et Graulhet).

6 jeunes ont participé à la visite d'entreprise, 19 jeunes ont participé aux ateliers. Certains jeunes ont participé à la fois à la visite d'entreprise et à l'atelier de fabrication.

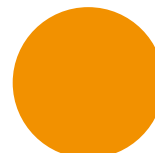
J'agis pour un monde solidaire et responsable (Intervention E-graine)

Sensibiliser les jeunes au fait que leur environnement agit sur leur santé.

Avec une approche ludique et participative, e-graine animera un atelier de 2h, rythmé par diverses animations autour des 17 ODD (Objectifs de Développement Durable) afin de garder une attention collective.

94 jeunes

14 ateliers





« Les tranches de l'emploi »

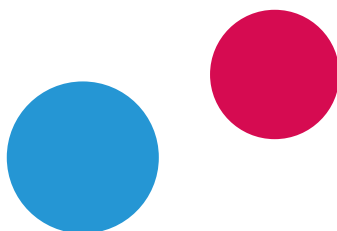
Nous abordons le sujet de l'égalité femmes - hommes dans l'objectif de sensibiliser les jeunes à la mixité des filières professionnelles et des métiers, par la création d'une exposition photographique représentant 14 portraits de professionnels exerçant un métier généralement associé au genre opposé.



Concours d'affiches

« Discriminations, je crie ton nom »

Un groupe de 4 jeunes a participé à ce concours organisé par le Réseau Santé Précarité Insertion Tarn Sud. Après avoir été informés des différents types de discriminations, ils ont créé une affiche au cours du mois d'août qu'ils ont ensuite présentée lors de la soirée de remise des prix du 16 novembre. Cette action a pour but de sensibiliser les jeunes de 11 à 25 ans aux discriminations et favoriser la prévention.



Concours d'affiche prévention COVID



La Mission Locale Tarn Sud a répondu au projet de prévention COVID initié par l'ARS en 2020. Ainsi, un groupe de 8 jeunes a pu travailler sur la réalisation d'une affiche en appui de leur conseiller et de Guillaume de l'IREPS.

La conception et l'affiche ont été réalisés à distance via l'outil DISCORD (4 ateliers). Nous avons procédé à la remise des prix en 2021.



Triptyque par Léo



Babyfoot humain



Archery Tag



Equalizer rugby



Bubble bump



Jeux inter-quartiers

En 2020, la crise sanitaire a mis davantage en exergue les difficultés rencontrées par les jeunes des quartiers politique de la ville.

Face à cette situation, le Gouvernement lance l'opération « Quartiers d'été 2020 », pour renforcer les activités et les services de proximité proposés aux familles des quartiers prioritaires.

L'Etat reconduit pour 2021 l'opération, et pour la 2ème année, la Mission Locale participe à la mise en œuvre d'une nouvelle action.

Ce projet s'inscrit dans le cadre d'une animation sportive ludique permettant de travailler plusieurs axes :

- La prévention
- L'insertion socio-professionnelle
- L'activité physique et sportive

L'Objectif de cette action a été de proposer aux jeunes de participer à une action sportive inter quartiers accessible à tous, de rencontrer d'autres territoires et de favoriser le vivre ensemble.

Mise en place d'épreuves sportives avec la participation de jeunes issus des différents quartiers de Castres, Graulhet et Aussillon.

L'autre volet de cette manifestation a été d'associer des partenaires de l'insertion sociale et professionnelle sur un temps ludique, participer aux épreuves avec les jeunes et les informer sur l'emploi, la formation, la santé, le logement et l'engagement, sous la forme d'un village forum.



Trophées réalisés par le FabLab de Graulhet



Médailles réalisées par l'InoFab de Castres



Remise des prix par des athlètes de haut niveau



Sandra Forgues
Médaille JO 96 de Canoë



Alexander Bond

Razvan Lisescu
Sporting Club Mazamétain



Pierre Colonna

Pierre Aguillon
Castres Olympique

81 jeunes



Pôle émergence de compétences

Les actions de ce service ont pour but d'accompagner les jeunes dans l'identification et la mise en valeur de leurs compétences transversales (soft skills) afin de prendre confiance et de valoriser l'ensemble de leurs expériences dans leur parcours professionnel.

Le mode de fonctionnement de ces actions est uniquement en collectif pour développer la collaboration.

Les actions sont mises en œuvre en fonction du partenariat et des supports existants.

Elles ont pu se concrétiser grâce à l'appui du Fonds Social Européen.



Quelques exemples d'ateliers...

Les MJC vous baladent

Nettoyage du chemin de randonnée et création d'une œuvre d'art avec les déchets ramassés + rencontre TRIFYL. Randonnée organisée par les MJC, sous forme de rallye photos afin de valoriser le patrimoine local.



Les jeunes ont participé à la **plantation d'arbres fruitiers**, dans la continuité de l'action « Tous éco-responsables » avec l'association « Les vergers de la Vallée »

Parcelle au sein des **jardins partagés** de l'Olivier à Laden : Des jeunes se relaient pour entretenir et cultiver la parcelle.



Création d'un **hôtel à insectes**





Atelier Théâtre

« Remobiliser » des jeunes pour lesquels les conseillers ont identifié de l'isolement social, de la timidité, du manque de confiance en soi, des difficultés à s'exprimer en public, et/ou qui peinent à avancer sur leurs projets.



Atelier de pratique artistique avec le musée Goya pour développer des compétences : S'adapter à une situation nouvelle, s'exprimer en public, tisser du lien, trouver sa place au sein d'un collectif, s'entraider, partager du matériel, des avis, des expériences, des astuces... Présenter ses savoirs faire et réalisations artistiques, créer, laisser filer son imagination. Respecter le matériel et l'atelier. Découvrir la vie professionnelle d'un artiste. Apprendre de nouveaux gestes, développer sa dextérité.



Atelier Cuisine

« Remobiliser » par la pratique de la cuisine en petit collectif, des jeunes pour lesquels les conseillers ont « repéré » de l'isolement social, de la timidité, du manque de confiance en soi, des difficultés à s'exprimer en public, et/ou qui peinent à avancer sur leurs projets





Collecte nationale des banques alimentaires

Sur les 3 sites de Castres, Graulhet et Mazamet, des jeunes accompagnés par la Mission Locale se sont portés volontaires pour rencontrer les bénévoles des associations caritatives et participer à la collecte de denrées alimentaires.



Journée extra ordinaire à l'occasion de la Journée internationale des personnes en situation de handicap.

La commune de Labruguière a associé la Mission Locale et les partenaires du territoire pour mettre en réseau les associations, institutions et services publics intervenant dans le champ du handicap.

Cette journée s'est déclinée sur différents temps.

Atelier ludiques, stands d'information, jeux et ciné débat.

La Mission Locale s'est positionnée sur la partie « engagement bénévole » pour aider dans la préparation et l'organisation de cette journée.

Engagement citoyen :

- Communication : Participation des volontaires en service civique dans la réalisation des Affiches et programmes.
- Accueil, vérification du Pass Sanitaire,
- Aide aux déplacements des personnes mal voyantes association « Voir ensemble »
- Atelier cuisine : réalisation de crêpes, gaufres et petits sablés pour le goûter.

16 jeunes ont participé



A l'occasion de la première journée EXTRA-ORDINAIRE sur le handicap, l'animateur des Francas et l'entreprise PUJOL-Frères nous ont aidé à créer un **vélo-smoothie**: participation d'un jeune dans la conception du cadre de support et du montage du blender, l'entreprise spécialisée dans le tournage fraisage a réalisé le support reliant le blender au vélo (tige en acier servant d'axe).





Ateliers Webradio

Animé par les **Francas** sur 3 séances de 2 heures. Les participants ont pu découvrir les différents genres radiophoniques au travers de l'écoute d'extraits choisis, la notion de ligne éditoriale, réaliser un travail personnel en préparant une émission sur un sujet de leur choix.



2 ateliers comprenant 5 sessions ont été réalisés avec **Radio R D'Autan**. Une douzaine de jeunes ont participé à l'action : approche et échanges autour de la radio par le biais d'exercices radiophoniques, montage d'un générique et de jingles, écriture d'une trame d'émission, de brèves, enregistrement et diffusion d'une émission (témoignages recueillis en micro-trottoir).

Une interview a également été menée auprès d'un chef d'entreprise dont le témoignage a pu mettre en valeur le partenariat avec la Mission Locale dans le cadre des recrutements par les entreprises.

Tables, chaises et banc en palettes de récupération, créés par les jeunes avec l'aide de la **Menuiserie Mobile de Graulhet**.



Le goût des métiers

Visite d'une boulangerie à Aiguefonde et à Graulhet



Orientations 2022



Repérer, identifier, mobiliser dans un parcours les jeunes les plus en difficulté

- Valoriser des parcours de jeunes
- Impulser de nouvelles relations avec les partenaires
- Renforcer le lien dans les zones rurales
- Renforcer le lien des jeunes QPV avec les institutions (adulte-relais)
- Repérer et aller vers : mise en place d'une permanence mobile (VAN)



Accompagner les jeunes dans des parcours intensifs vers et dans l'emploi et la formation

- Mise en place du Contrat Engagement Jeune (CEJ)
- Valoriser les compétences psychosociales et favoriser l'engagement des jeunes. Evènement « Les jeunes ont des Talents »
- Améliorer la préparation des jeunes pour aller vers l'emploi et la formation et les doter des outils nécessaires
- Faciliter la mise en relation des jeunes avec les employeurs : « Salon du Savoir Être »
- Outiller la structure en vue d'accompagner le choix professionnel des jeunes



Emploi

- Développer un réseau d'employeurs
- Développer une intermédiation entre les attentes du marché du travail et les jeunes en accompagnement : Plan Tension de recrutement
- Développer des enjeux communs avec les branches professionnelles locales
- Développer le réseau de parrainage
- Accompagner les jeunes vers l'alternance et sécuriser les parcours « Le rallye de l'alternance »

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

BILAN RH AU 31/12/2021



25%

12 HOMMES

45 ans

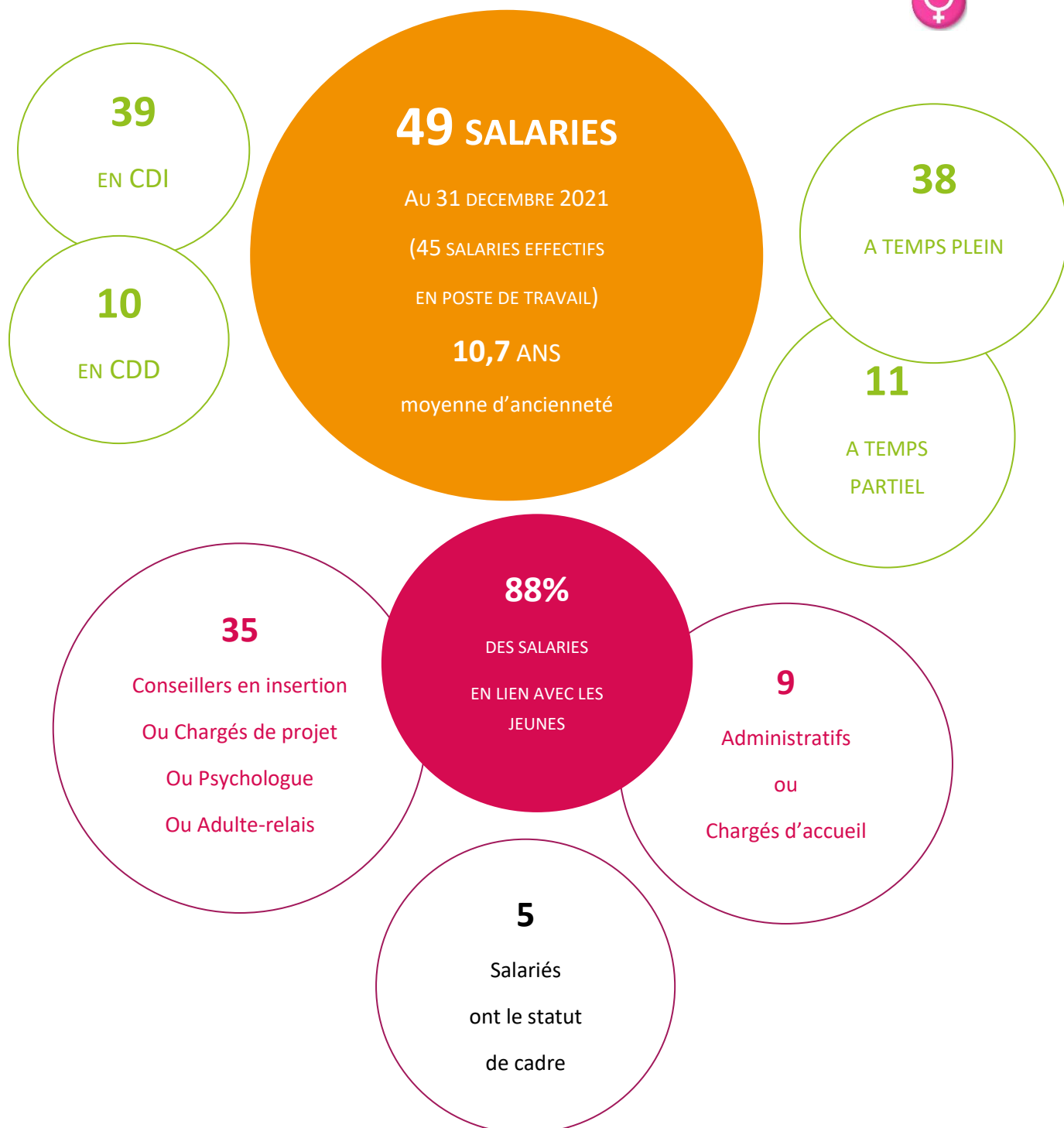
d'âge moyen

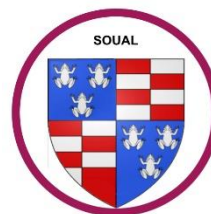
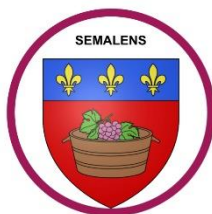
75%

37 FEMMES

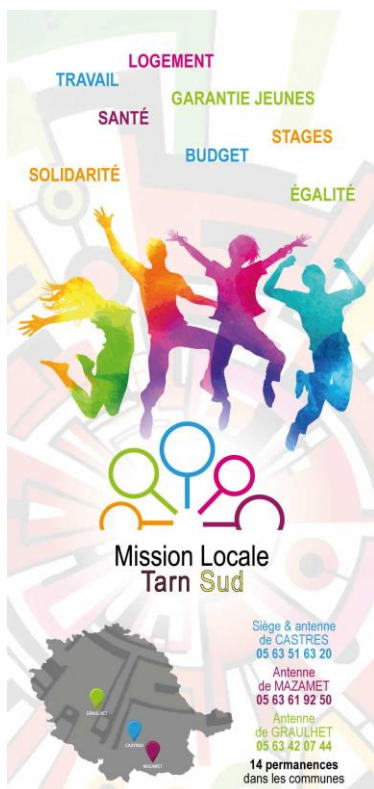
43 ans

d'âge moyen





Antennes et Permanences



Siège social **CASTRES**

7 place Pierre Fabre

81100 CASTRES

mission.locale@mlts.fr

Antenne de **MAZAMET**

8 place Gambetta

81200 MAZAMET

Antenne de **GRAULHET**

Place du Languedoc

81300 GRAULHET

Accueil sur rendez-vous du mardi au vendredi

de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h

Fermé au public tous les lundis (accueil téléphonique)

Les Permanences dans les communes :

BRASSAC – 81260

Mairie – place de l'Hôtel de Ville

Tél : 05.63.74.00.18

DOURGNE – 81110

Mairie - 2 Place Jean Bugis

Tél : 05.63.50.31.20

LABASTIDE-ROUAIROUX – 81270

Mairie – place Jean Jaurès

Tél : 05.63.98.01.26

LABRUGUIÈRE – 81290

Pôle social

Tél : 05.63.73.30.30

LACAUNE – 81230

Espace France Services

8 rue Antoine Cambon

Tél : 05.63.50.77.80

LAVAU – 81500

Espace France Services

2 rue de l'Abattoir

Tél : 05.63.83.12.89

MONTREDON-LABESSONNIÉ – 81360

Mairie – 12 grand Rue

Tél : 05.63.75.14.18

PUYLAURENS – 81700

Espace France Services

1 rue de la Mairie

Tél : 05.63.75.00.18

ROQUECOURBE – 81210

Mairie – rue Victor Laur

Tél : 05.63.75.80.29

SAINT-SULPICE – 81370

Espace France Services

11 chemin de la Planquette

Tél : 05.63.34.80.74

SAÏX – 81710

Mairie – 2 place Jean Jaurès

Tél : 05.63.74.71.76

SERVIES – 81220

Espace France Services

CCLPA

Tél : 05.63.70.52.67.

SOUAL – 81580

Relai Information Jeunesse – Place des Douches

Tél : 05.63.59.62.65

SORÈZE – 81540

Mairie – allée Ravelin

Tél : 05.63.74.40.30



<http://www.mlts.fr>



[@missionlocaletarnsud](https://www.instagram.com/@missionlocaletarnsud)



[mission.locale.tarn.sud](https://www.tiktok.com/mission.locale.tarn.sud)



[facebook.com/MLTS81](https://www.facebook.com/MLTS81) et [facebook.com/Sevaderparlacreation/](https://www.facebook.com/Sevaderparlacreation/)