2022

RAPPORT D'ACTIVITÉ

MISSION LOCALE TARN SUD

Mission Locale
Tarn Sud

Le mot du président

Christophe Testas,
Président Délégué
Vice-Président du Conseil départemental

Les Missions Locales ont fêté en 2022 leur 40 ans d'existence. Membres du Service Public de l'Emploi, expertes dans l'accompagnement des jeunes, elles sont le 1er service public territorialisé de l'insertion des jeunes.
2022 a également été l'année de mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeunes qui remplace la Garantie Jeunes et vise à accompagner les jeunes,15 à 20 heures par semaine. Pour répondre à davantage d'intensité dans l'accompagnement, l'équipe a dû continuer de s'adapter, faire face à de nouvelles problématiques qui touchent les jeunes comme l'accès aux droits et des précarités de plus en plus grandes. 676 jeunes ont pu en bénéficier. La Mission Locale a largement répondu à ses objectifs d'entrées. Elle remplit à ce titre, une mission fondamentale en proposant à ces publics, souvent peu qualifiés, sans expérience professionnelle et pouvant rencontrer des problématiques de logement, de mobilité ou de santé, un véritable appui dans une démarche d'accompagnement global pour leur permettre d'avancer vers une solution d'insertion professionnelle et sociale qui soit la plus durable possible.

Pour mettre en œuvre un accompagnement sur mesure et sans couture où le jeune est accompagné dans son individualité, la Mission Locale crée une dynamique qui est le levier de la remobilisation, de remotivation du jeune et d'une relation de confiance réciproque qui se développe dans le temps. Travailler la confiance en soi ou l'estime de soi sont des leviers immatériels que la Mission Locale réalise et elles sont des dimensions indispensables de la capacité pour les jeunes à faire des choix quant à leur propre itinéraire pour être ensuite les clés de leur propre réussite.

Si la reprise progressive de l'activité économique a favorisé les opportunités d'emploi dans de nombreux secteurs, les besoins de main-d'œuvre des entreprises, en difficulté croissante de recrutement, ont du mal à être comblés. Les jeunes accompagnés, dont plus de la moitié ne sont pas inscrit à Pôle Emploi, sont encore trop nombreux sur le bord du chemin.
L'approche globale s'avère toujours d'une étonnante modernité et ne saurait être démentie. Mettre en œuvre cet accompagnement global nécessite une coopération sans cesse renouvelée et amplifiée entre l'ensemble des acteurs du territoire, en complémentarité.
2023 sera pour nous l'année de la relation renouvelée avec les entreprises. Nous mettrons en œuvre avec elles un partenariat de proximité autour d'axes forts permettant aux jeunes de mettre pour la plupart un premier pied dans le monde économique.
Nous resterons bien sûr engagés sur toutes les mesures qui favoriseront l'accès à l'emploi, à la formation mais aussi sur l'obligation de formation des mineurs, l'accompagnement des bénéficiaires du RSA, et des jeunes sous-main de justice. La prise en compte des besoins périphériques sera toujours au cœur de notre action, s'agissant notamment de la mobilité, du logement, de la santé et de l'accès aux droits.

Je tiens à remercier tous nos partenaires institutionnels, collectivités, acteurs du secteur social et acteurs économiques avec qui nous travaillons au quotidien pour que les jeunes puissent rebondir, reprendre confiance en eux et dans la société.

Enfin, je tiens à exprimer ma gratitude aux membres du Bureau et du Conseil d'Administration qui m'ont suivi dans une décision forte qui engage la Mission Locale pour les années à venir, celle d'acquérir un nouveau local pour le siège et l'antenne de Castres. Situé avenue Albert 1er, il permettra, j'en suis convaincu, le développement de nouvelles actions au bénéfice de l'insertion des jeunes de notre territoire.

Le Bureau de la Mission Locale Tarn Sud
Vice-président délégué et Trésorier : Saïd Mehdi (Graulhet)
Vice-présidentes déléguées : Julie Capo-Ortega (Castres) - Françoise Rouquette (Mazamet)
Secrétaire : Serge Clanet – Secrétaire-adjoint : Jean-Louis Cauquil
Trésorière adjointe : Maryse Marsal (Saïx)

SOMMAIRE

- Le mot du président 3
- Observatoire des publics 4
  - La garantie jeune et le contrat d'engagement jeune 10
  - Les publics spécifiques 12
  - L'obligation de formation 13
- L'emploi 16
- La formation 22
- L'insertion sociale et la santé 26
- Pôle innovation et emergence de compétences 32
- Orientation 2023 40
- Bilan ressources humaines 2022 41
- Organigramme 42
- Nos financeurs 43

Observatoire des publics

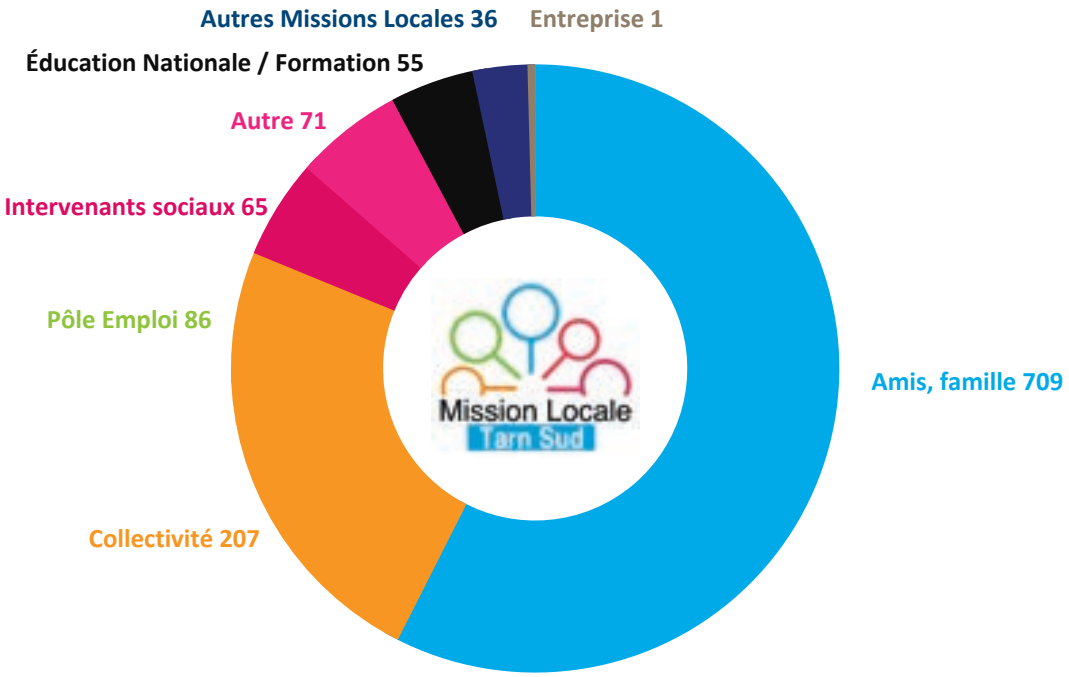
LES JEUNES NOUVELLEMENT ACCUEILLIS

1248 Jeunes en Premier Accueil

16+ 31.4%

18+ 48.2%

22+ 20.4%



« REPÉRER ET MOBILISER LES JEUNES » : Faire connaître à l'ensemble des jeunes l'offre à laquelle ils peuvent avoir accès sur l'ensemble de leurs besoins : emploi, formation, connaissance des métiers, informations sur le territoire, transport et mobilité, accès au logement, santé, accès aux droits, à la culture, aux sports, aux loisirs et à la citoyenneté, etc…

NOUVEAUTÉ

En 2022, la Mission Locale s'est dotée d'un van grâce au financement du Conseil Départemental sur le premier Budget Participatif.

Un diagnostic interne a permis de repérer les secteurs où les jeunes sollicitent le moins la Mission Locale. Ce diagnostic croisé avec le travail du Pôle d'Équilibre Territorial Rural des Hautes Terres d'Oc, a permis de définir la zone Sidobre-Monts de Lacaune comme prioritaire pour le déploiement du van.

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

52.7%

47.3%

+1.6%

3219 Jeunes accompagnés

Niveau 1-2
CFG ou Brevet des collèges maxi
48,3 %

Dont sans diplôme
40 %

Niveau 3
CAP-BEP
16 %

Niveau 4
Bac et équivalent
28,7 %

Niveau 5 et plus
Bac +2 et au-delà
7 %

Habitent chez leurs parents
58 %

En logement autonome
19 %

Sans permis de conduire
65 %

Possèdent un véhicule (2 ou 4 roues)
28 %

Ne souhaitent pas quitter leur ville
79 %

Ne sont pas mobiles au delà du département
96 %

QPV (Quartiers politiques de la ville)
16.5%

RQTH (Reconnaissance de qualité de travailleur handicapé)
4%

ZRR (Zones de Revitalisation Rurale)
34.4 %

RSA (Revenu de solidarité active)
14 %

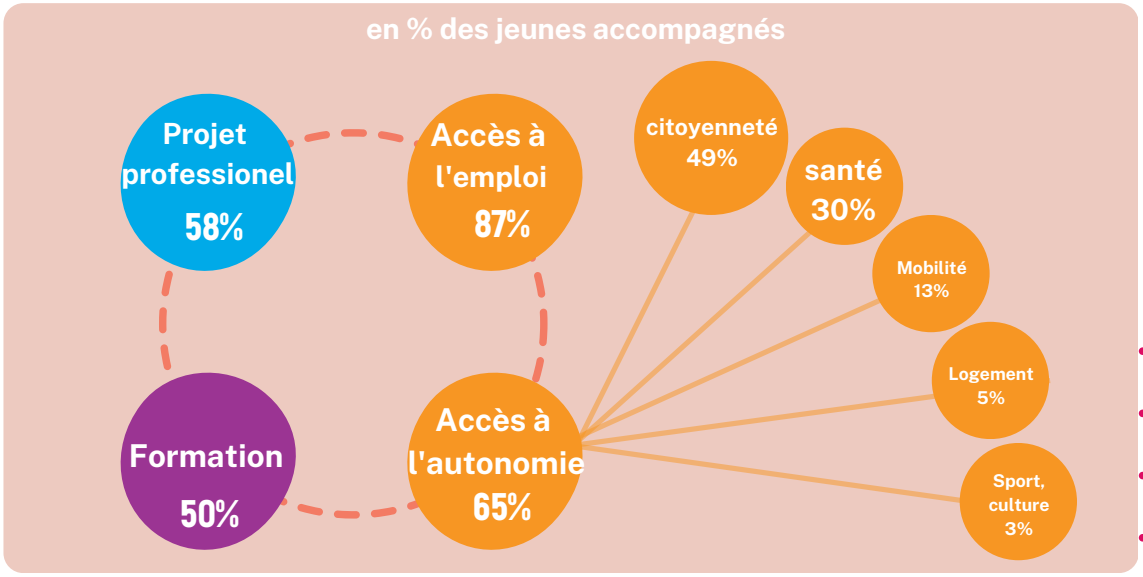
91 234 évènements

23 140 entretiens individuels

7156 Ateliers

436 Informations collectives

TYPES DE PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES

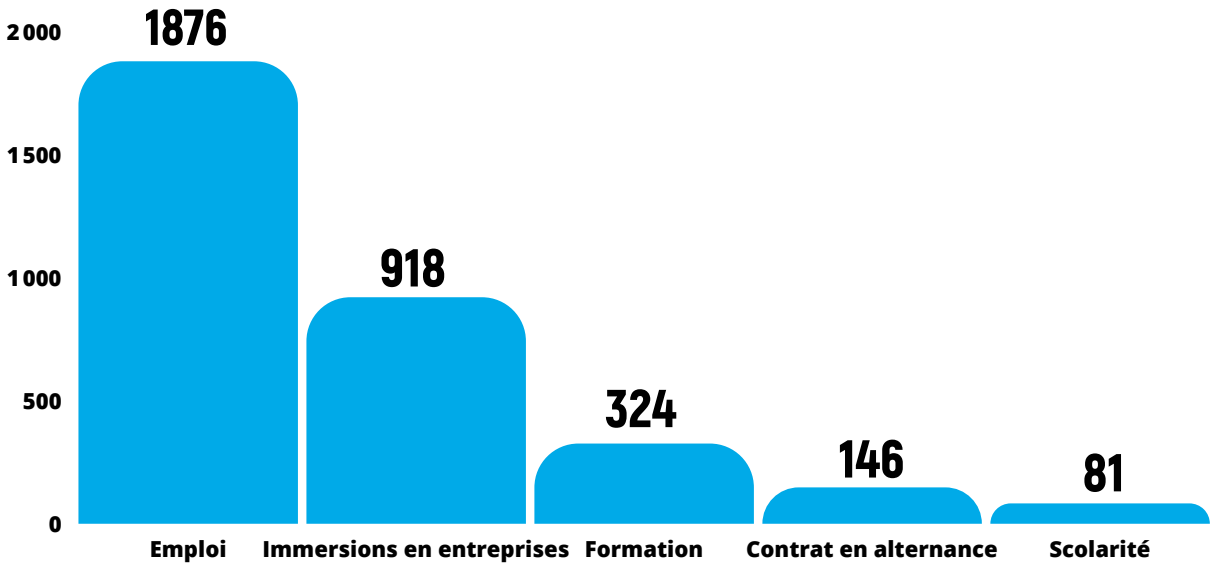


LES ENTRÉES EN DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

- 216 jeunes en Suivi Délégué
- 757 jeunes en PACEA
- 106 jeunes en Garantie Jeunes
- 676 jeunes en CEJ

LES SITUATIONS OCCUPÉES PAR LES JEUNES

1639 jeunes ont occupé au moins une situation en 2022



LE TERRITOIRE

Plus de **202 000 habitants** dans le Tarn Sud (51% du Département) dont environ 148 000 sur la zone Castres-Mazamet et 54 000 sur l'ouest du territoire.

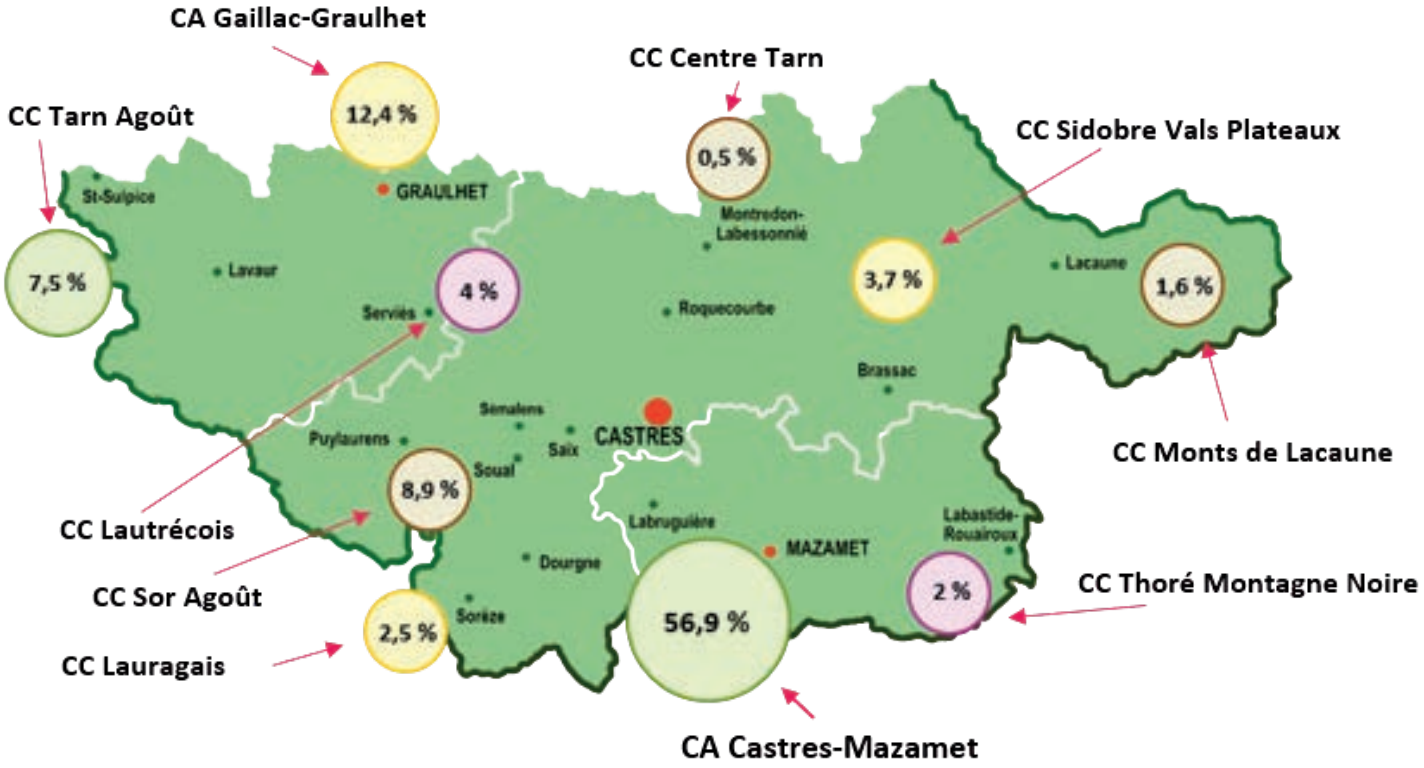
151 communes

11 EPCI

3 antennes

15 permanences rurales

2 permanences en milieu pénitentiaire



La population jeune 15-24 ans sur le territoire

Source Insee 2021 publiée en juillet 2022

Les 15-24 ans représentent 9,5 % de la population de l'arrondissement de Castres.

61 % sont scolarisés et 42 % sont actifs.

Le taux de chômage des jeunes (au sens de l'INSEE) est de 28,7 %.

Ils sont 2225 jeunes sans emploi à la date de publication.

ANTENNE DE GRAULHET

L'antenne de Graulhet couvre la partie ouest du territoire.
Elle regroupe une partie de la communauté d'agglomération de Gaillac-Graulhet, Tarn Agout et une partie du Lautrécois.
698 jeunes accompagnés sur l'antenne

52%

48%

Niveaux 1-2-3
63%

RQTH
5 %

QPV
22%

RSA
14 %

ZRR
67 %

ANTENNE DE MAZAMET

L'antenne de Mazamet couvre la partie sud-est du territoire.
Elle regroupe la partie sud de la communauté d'agglomération Castres-Mazamet et la Vallée du Thoré.
629 jeunes accompagnés sur l'antenne

51%

49%

Niveaux 1-2-3
64%

RQTH
5 %

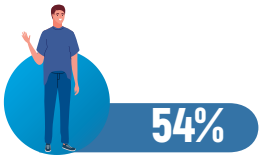
QPV
6%

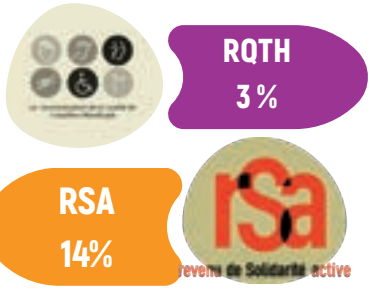
RSA
17%

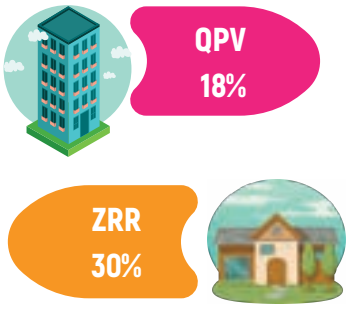
ZRR
11%

ANTENNE DE CASTRES

L'antenne de Castres couvre la partie centrale du territoire.
Elle regroupe une partie de la zone urbaine et périurbaine de Castres, une partie du Lautrécois, le Sidobre, les Monts de Lacaune, Sor et Agoût, et le Lauragais.
1892 jeunes accompagnés sur l'antenne







La Garantie Jeunes / Le Contrat Engagement Jeune (CEJ)

La Garantie Jeunes a été remplacée par le Contrat Engagement Jeune à partir du 01/03/2022.

Le Contrat Engagement Jeune est un parcours d'accompagnement intensif qui s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus ou 29 ans pour les jeunes reconnus travailleurs handicapés, ni en emploi, ni scolaires, ni étudiants, ni en formation (NEETT). Parmi ces jeunes sont plus particulièrement ciblés ceux qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Ce parcours d'une durée de 12 mois se caractérise par la place prépondérante du diagnostic 360 qui doit être formalisé et par un engagement encore plus marqué du jeune. Il doit en effet pouvoir faire valoir 15 à 20 heures d'activité par semaine. Le terme « activité » inclut toutes les démarches liées à son insertion socio professionnelle : entretiens avec son conseiller, démarches personnelles liées à sa recherche d'emploi, de logement, à des problématiques administratives, de santé, de budget, mise en situation professionnelle, contrats de travail, formation, prestations chez un partenaire, bénévolat.

La Mission Locale a aussi développé une offre de service composée de différents ateliers et actions de remobilisation, d'aide à la recherche d'emploi, à l'orientation et à la formation, d'accompagnement dans toutes les démarches liées à la santé, au logement à la mobilité, au budget…

Ces ateliers sont animés en interne ou par des partenaires.

Chaque jeune accompagné dans le cadre du CEJ peut bénéficier d'une allocation dont le montant varie en fonction de son âge et du niveau de ressources du foyer fiscal auquel il est rattaché, de 208 à 520 €

La Mission Locale a fait le choix de contractualiser un premier parcours sur 6 mois, renouvelable 6 mois en fonction de l'engagement et des besoins du jeune.

De donner un premier objectif dans le temps, permet aux jeunes de se mobiliser plus rapidement et d'avoir des objectifs à moyen terme.

Objectif 2022 : 773 entrées en Garantie Jeunes + CEJ

106 entrées en GJ
697 entrées en CEJ
Total : 803 entrées

42.% femmes

Ce dispositif vient en complément des autres dispositifs destinés à favoriser l'insertion des jeunes. Il ne se substitue pas aux prestations sociales existantes. Ce n'est pas un droit ouvert mais un programme d'accompagnement ciblé et contractualisé entre le jeune et les pouvoirs publics.

18.9% QPV

36.9% ZRR

17.2% des jeunes étaient mineurs

Au cours des différents ateliers, les jeunes rencontrent plusieurs interlocuteurs pour parler de santé, d'addiction, de mobilité, de sécurité routière, de logement, de gestion du budget, ou encore des relations filles-garçons, mais aussi des codes de l'entreprise, des démarches administratives, d'estime de soi, la citoyenneté…

Les Jeunes se voient aussi proposer de participer à des projets/actions ponctuels qui leur permettent de découvrir de nouveaux domaines, de retrouver confiance tout en développant des compétences d'organisation, de communication, d'animation, artistiques…

L'accompagnement des publics spécifiques

LES JEUNES BÉNÉFICAIRES DU RSA

Accueil des jeunes orientés par le Département

Repérage des bénéficiaires du RSA ou les jeunes ayants droit et informer le Département des jeunes accueillis et relevant de sa compétence.

Réalisation du Diagnostic Socio-Professionnel (DSP) nécessaire à l'orientation des jeunes accueillis et évaluation des besoins.
Proposition d'une orientation, si besoin, aux jeunes, vers les partenaires adaptés à leurs situations.
Mise en œuvre des parcours et des étapes nécessaires à l'accès à l'autonomie.

452 jeunes allocataires accompagnés
232 jeunes accompagnés 2023
152 DSP réalisés

LES JEUNES SOUS-MAIN DE JUSTICE -JSMJ

Permanences en Établissements Pénitentiaires

EPM Lavaur : 72 permanences – 98 jeunes mineurs
CD Saint Sulpice : 24 permanences -33 jeunes

L'action de la Mission Locale consiste à apporter aux jeunes une réponse complémentaire au suivi des éducateurs.

L'objectif est de favoriser la cohérence et la continuité du parcours du jeune en lien avec la Mission Locale d'origine, de développer les liens et permettre au mieux de préparer la sortie, et d'agir en prévention de la récidive.

96 permanences – 131 jeunes

SUIVI DÉLÉGUÉ/PPAE :

Suivi délégué/PPAE : L'accord de partenariat renforcé signé entre les Missions Locales et Pôle Emploi prévoit la possibilité pour Pôle Emploi de déléguer aux Missions Locales le "projet personnalisé d'accès à l'emploi" (PPAE) de certains jeunes de moins de 26 ans, présentant des freins périphériques

216 jeunes
56% Castres 25% Aussillon 20% Graulhet

Obligation de formation

L'obligation de formation a été adoptée par la Loi « pour une école de la confiance » publiée le 28 juillet 2019 (article 15)

La loi pour l'école de la confiance prévoit que désormais « la formation est obligatoire pour tout jeune jusqu'à l'âge de sa majorité ».

L'obligation de formation vise à éviter le décrochage en agissant avant l'échec scolaire ou, lorsque celui-ci est avéré, à « sécuriser » le parcours du jeune en permettant une intervention rapide du réseau des Missions Locales.

La loi prévoit donc le droit, pour chaque jeune entre 16 et 18 ans, de pouvoir intégrer un **parcours adapté à ses besoins, qui s'inscrit dans le cadre du droit à l'accompagnement.** Mais l'obligation de formation va au-delà du droit au retour en formation ou du droit à une formation professionnelle. Un jeune satisfait son obligation de formation lorsqu'il « poursuit sa scolarité dans un établissement d'enseignement scolaire ou dans un établissement d'enseignement supérieur, public ou privé, lorsqu'il est apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle, lorsqu'il occupe un emploi ou effectue un service civique ou lorsqu'il bénéficie d'un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle ».

En 2022, **392 jeunes mineurs** ont été reçus à la Mission Locale dont 80 dans le cadre des permanences à l'EPM, soit **312 concernés par l'Obligation de Formation.**

Parmi ces jeunes 147 jeunes femmes et 372 jeunes de niveau infra bac.

Les jeunes mineurs sont repérés via les listes de l'éducation nationale ou sur initiative individuelle et sont reçus dans le cadre de la modalité d'accueil spécifique : ERO (Entre Remobilisation et Orientation)

178 sont accompagnés en dispositifs

90 sont en Diag et/ou eb remobilisation

25 en emploi/alternance/formation

8 signalé par le département

6 sont réorientés vers la PSAD

3 vers le CIO

E.R.O : ENTRE REMOBILISATION ET ORIENTATION

Dans un premier temps expérimentation grâce à un financement du Plan Pauvreté, ERO est devenu une modalité d'accueil du public mineur qui est ntégrée dans notre mission d'obligation de formation de ces publics.

140 jeunes

Castres : 109

Graulhet : 31

42.1% femmes

80% sans certification validée

27.14% QPV

Plusieurs facteurs sont à identifier :
environnement familial, conditions de vie, santé et addiction(s), relation aux autres, relation élève/enseignant, sens de l'école et rôle essentiel de l'orientation, rôle de l'établissement).

Un binôme constitué d'un conseiller en insertion professionnelle Mission Locale (compétences en insertion et accompagnement global) et d'un psychologue (compétences psychosociales).

Chaque jeune est accueilli et pris en charge par ce binôme en individuel. En fonction du diagnostic, certains pourront être orientés vers les dispositifs déjà existants correspondant à leur profil.

Les jeunes qui ont besoin d'une temporalité différente passeront sur la « phase de positionnement » E.R.O.

En 2022, cette modalité d'accueil s'est étendue au territoire couvert par l'antenne de Graulhet.

NOTES

L'accès à l'emploi

« UN APPUI AU RECRUTEMENT ET À L'INTÉGRATION DU JEUNE DANS L'EMPLOI » : La Mission Locale met en œuvre un partenariat avec les entreprises du territoire, mobilisable pour toutes les phases du parcours des jeunes (découverte des métiers, des secteurs économiques, évaluation des compétences, accès à l'emploi, …) tout en répondant aux besoins de compétences des entreprises.

UN TERRITOIRE TOUJOURS INDUSTRIEL ET TOURNÉ VERS L'EXTÉRIEUR

Source Insee 2021 publiée en juillet 2022

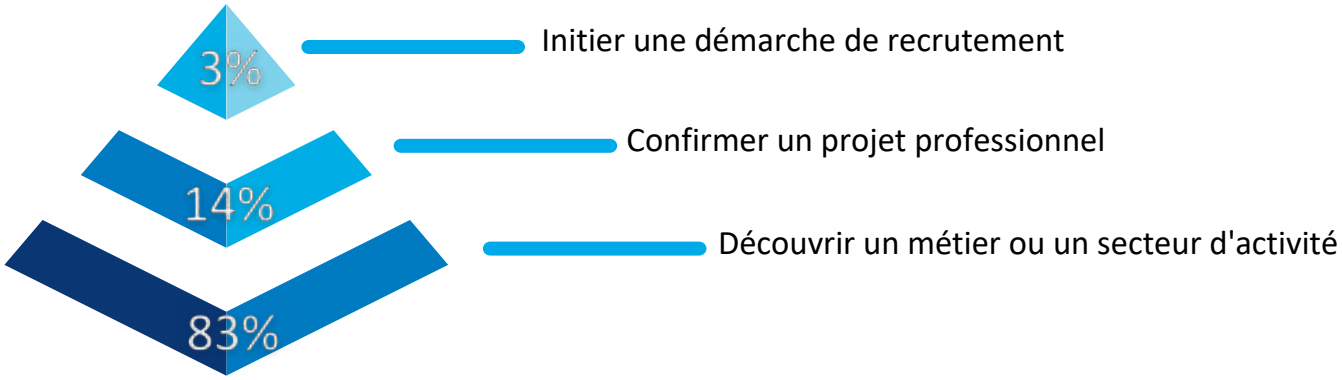
6 258 entreprises sur le territoire (environ la moitié du total départemental)
Près de 13 % des entreprises sont des industries (contre 8% dans le Tarn Nord) et représentent 61% de l'industrie départementale.
Moins d'agriculture, de commerces et services et d'administrations que dans le nord du département.

Près de **55 000** salariés sur le territoire.
20 % dans l'industrie (contre 11% dans le Tarn Nord) et représentent 63% des salariés des industries départementales.

66% des entreprises du sud du Tarn exercent des activités présentielles
34% des activités productives.
Les activités présentielles sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant les personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.
Les activités productives sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services vers les entreprises de cette sphère.
53% des entreprises de la sphère productive se trouvent dans le Sud. 56% du Tarn Sud sont salariés de cette même sphère.

DECOUVRIR L'ENTREPRISE, LES METIERS, LES SECTEURS… : LES PMSMP (PERIODES DE MISES EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL)

538 jeunes pour 918 périodes d'immersion



L'Insertion par l'Activité Économique (IAE)

La Mission Locale est prescripteur habilité de l'IAE pour les jeunes dont elle a repéré en diagnostic le besoin de se confronter à une situation d'emploi intermédiaire.
Une plateforme numérique permet de repérer les offres disponibles et positionner les jeunes.
Les principales structures du territoire sont Insert'Solutions, Oxygène.

93 contrats signés
85 jeunes concernés
dont 28 issus de QPV
et 26 de ZRR

Parcours Emploi Compétences (PEC) et Contrat Initiative Emploi (CIE)

25 contrats signés
25 jeunes concernés
dont 2 issus de QPV
et 13 de ZRR

Les **PEC** sont destinés aux publics les plus éloignés du marché du travail. Une attention particulière est accordée à certains publics tels que les résidents des quartiers prioritaires de la ville ou travailleurs handicapés. Mais l'orientation vers un parcours emploi compétence repose avant tout sur le diagnostic réalisé par le conseiller. Le PEC est prescrit dans le secteur non marchand.

Le **CIE** est un contrat dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Il permet des recrutements en CDI ou CDD.

35 contrats signés
33 jeunes concernés
dont 3 issus de QPV
et 17 de ZRR

LE SERVICE CIVIQUE

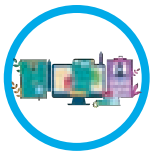
65 missions
65 jeunes concernés
dont 15 issus de QPV
et 17 de ZRR

SERVICE CIVIQUE
Une mission pour chacun
au service de tous

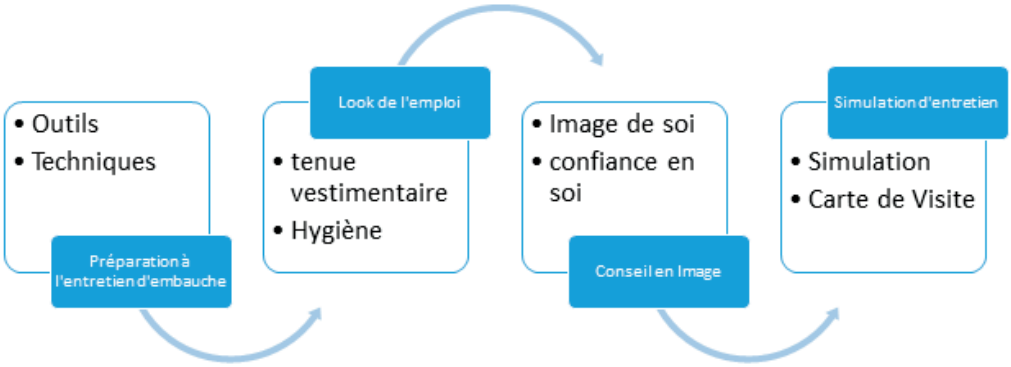
Le Service Civique est un levier pour l'engagement et la citoyenneté des jeunes. Ils réalisent leurs missions dans des organismes sans but lucratif, des services de l'État ou des collectivités. La Mission Locale accompagne les jeunes vers cette mesure en s'appuyant sur les partenaires.

Permanence régulière au sein de la Mission Locale de Unis-Cité dans le cadre de KIOSC afin d'informer les jeunes sur le service civique et les accompagner à la recherche d'un service civique.

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI...

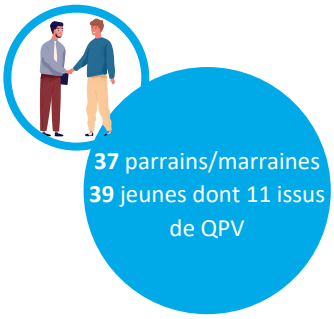


En 2022, un accent a été mis sur un accompagnement spécifique vers l'emploi avec la création d'un « parcours emploi » en quatre temps visant à préparer au mieux les jeunes pour la réussite de leur insertion professionnelle.



1147 jeunes ont accédé à un emploi dont 143 en alternance

LE PARRAINAGE



Le **Parrainage** vers l'emploi vise à faciliter l'accès et/ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des personnes bénévoles assurant un rôle de parrains ou marraines. Le parrainage est complémentaire à tous les autres dispositifs.

JOB DATING

Jobs Dating : Plusieurs moments privilégiés dans l'année permettant aux jeunes de rencontrer des recruteurs.

- Intérim : 4 forums : 164 jeunes (8 contrats connus)
- Alternance : 1 forum : 8 jeunes (6 contrats en alternance signés)
- Entreprise : 2 forums : 20 jeunes

COACHING EMPLOI

Coaching emploi : l'action s'adresse à tous les jeunes en recherche d'emploi.
Pour avoir un cadre qui oblige à suivre une démarche régulière et structurée dans sa recherche d'emploi, pour se remotiver, pour se fixer des objectifs et voir son évolution et/ou ses progrès, pour élargir son champ de recherche et apprendre à postuler à des emplois.

73 jeunes reçus
47 en emploi

PROMOTION DE PROFILS

34 jeunes reçus
27 en emploi

Promotion de profils : action destinée à des jeunes qui ont validé un projet professionnel, qui sont qualifiés dans le domaine, soit par une expérience professionnelle significative, soit une formation, ainsi que les jeunes accompagnés dans le cadre du suivi délégué qui sortent de formation.

Le but de l'action est d'assurer la promotion de profils auprès des entreprises

PRÉPARATION RECRUTEMENT A69 : NGE

Un travail en partenariat avec cette entreprise a débuté fin 2021. Tout au long de l'année différentes actions ont été mises en place en direction des jeunes. (Faire découvrir l'entreprise et son secteur d'activité mais aussi les métiers des travaux publics et de déboucher sur des contrats de travail (10 jeunes ont signé un contrat de travail)

Un travail de partenariat a débuté fin 2022 et se poursuit en 2023 pour le recrutement de 50 personnes pour travailler sur le chantier de l'autoroute A69.
Le parcours « Parcours Emploi" a été déployé : 73 jeunes en information métiers et 35 jeunes préparés)

SALON DU SAVOIR ÊTRE :

Salon du Savoir Être : Suite aux échanges avec des employeurs du bassin, il est apparu qu'actuellement les recrutements s'appuient plus sur les savoirs être que les savoirs faire.
Suite à ce constat, nous avons proposé aux employeurs de recruter avec une méthode différente en se basant sur les savoirs être (et non plus sur l'expérience et les qualifications), en remplaçant le CV par une **carte de visite**.
Sur cette carte de visite, sont mis en valeur des soft skills (qualités) identifiés par les jeunes lors d'expériences professionnelles ou extra professionnelles.
Cette méthode permet aux jeunes d'être plus à l'aise lors de l'entretien pour parler d'eux et permet un échange plus détendu avec l'employeur.
En amont de ces salons, une session de préparation pour les jeunes avec un process précis et obligatoire (3 ateliers : look de l'emploi / préparation à l'entretien / identifier et valoriser ses qualités-préparation des cartes de visite) est organisée.

2 salons organisés sur des secteurs d'activités liés aux métiers en tension:

- Secteur vente restauration : 3 entreprises présentes, 9 jeunes préparés, 6 contrats signés
- Secteur de la maroquinerie : 2 entreprises présentes sur 5 invitées, 9 jeunes présents, 1 contrat signé / 1 PMSMP / 1 jeune en attente de réponse

7 entreprises
7 en emploi

Nous recrutons aujourd'hui : L'objectif est de mettre en avant sur une journée une entreprise et de lui proposer dans cette même journée un jeune pour un recrutement immédiat.

CAFÉS EMPLOYEURS

L'objectif de ces cafés est d'échanger avec des entreprises d'un même secteur d'activité sur leur actualité et leur besoin en recrutement. Lors de ces cafés, la Mission Locale présente également sa mission et propose des CV de jeunes aux employeurs.

- 4 cafés employeurs organisés en 2022 sur toute la structure : Collectivité locale, bâtiment, service à la personne, maroquinerie

ALTERNANCE

- Le Rallye de l'alternance : l'objectif est de faire connaitre les CFA du Tarn Sud, de rapprocher les dernières offres en alternance et les jeunes.

→ 2 rallyes organisés : secteur hôtellerie-restauration et petite enfance – 12 jeunes

CULTURE ENTREPRISE

- En direction des conseillers : la visite d'entreprise est indispensable afin de mieux connaitre les métiers et d'être plus précis quand une offre d'emploi est proposée à un jeune.

- En direction des jeunes « ouvrir ses horizons »: certains secteurs d'activité sont non connus ou méconnus par les jeunes. Ces visites sont organisées en 2 temps : visite d'entreprise puis rencontre avec l'organisme de formation en lien avec le métier visité. Cette action permet aux jeunes de découvrir ou redécouvrir des métiers et d'avoir une information très rapide sur les possibilités de formation au plus près de leur territoire.

PARTENARIAT CLUB D'ENTREPRISES : LE BLEU ET LE NOIR

Une intervention s'est déroulée devant des chefs d'entreprises de ce club afin de présenter l'offre de service de la Mission Locale et de mettre en place un partenariat

VISITES D'ENTREPRISES :

Lo bolegason

Scop Cabrol

Carrefour City

Agri Tour

La Formation

Pôle Emploi et la Région Occitanie Pyrénées Méditerranée mettent en place un ensemble de formations pour répondre à la fois à la demande des demandeurs d'emploi et aux besoins de l'économie régionale.

Découvrir des métiers en lien avec ses compétences, faire le choix de son premier métier ou encore changer de voie après quelques années d'expériences professionnelles n'est pas toujours chose simple. La Mission Locale Tarn Sud œuvre pour l'orientation du public et promeut la formation comme un levier permettant aux jeunes de monter en compétences.
Ainsi l'accès à la formation est un axe important de notre offre de service.

L'ACCÈS À LA FORMATION

En 2022, nous avons poursuivi notre mobilisation des dispositifs de la formation professionnelle.

NOUS APPRENONS :

10%	20%	30%	50%	70%	80%	95%
de ce que l'on LIT	de ce que l'on ENTEND	de ce que l'on VOIT	de ce que l'on VOIT ET ENTEND	de ce que l'on DISCUTE	de ce que l'on EXPÉRIMENTE	de ce que l'on APPREND AUX AUTRES

LES FORMATIONS FINANCÉES PAR LA RÉGION OCCITANIE

L'intervention de la Mission Locale en direction du public jeune et l'accompagnement proposé permettent le repérage, l'information personnalisée et l'orientation du public reçu en entretien vers les actions d'orientation et de formation du Programme Régional de Formation. **340** prescriptions, **217** jeunes ont intégré en 2022 des actions de formation de la Région pour un total de **236** entrées en formation.

L'accès au Programme Régional de Formation Professionnelle et les principaux programmes mobilisés

Le programme pré qualifiant : définir un choix de métier, confirmer un projet, effectuer une remise à niveau, accéder directement à l'emploi ou à une formation qualifiante
114 entrées

Le programme qualifiant : acquérir des connaissances théoriques et techniques, préparer un concours, obtenir une attestation de formation, un diplôme ou un titre professionnel, accéder à l'emploi **122 entrées**

LES FORMATIONS PÔLE EMPLOI

55 entrées en formation professionnelle financées par Pôle Emploi pour 55 jeunes.

Parmi ces formations, les plus mobilisées sont :

- Action de Formation Préalable au Recrutement
- Attestation d'Inscription Formation

Ces formations, rémunérées et financées par Pôle Emploi, ont été mises en œuvre à partir d'un diagnostic sur les métiers en tension. Elles visent à développer les compétences des demandeurs d'emploi et/ou à renforcer leurs capacités professionnelles afin de répondre à des besoins de qualification identifiés.

OUI FORM : Un outil dématérialisé de positionnement et de suivi des jeunes pour :
•Rechercher les formations jusqu'au niveau national
•Positionner les individus sur des formations
•Consulter en temps réel les places disponibles, ainsi que les financeurs associés prendre rendez-vous en ligne
• Suivre un individu tout au long de son parcours de formation

Le Revenu Écologique Jeunes (REJ)

L'objectif du dispositif « Revenu Ecologique jeunes » est d'inciter et accompagner les jeunes, et en particulier les plus éloignés de l'emploi, dans la construction d'un projet professionnel favorisant la transition écologique et le développement durable en Occitanie, et favorisant leurs perspectives d'emploi dans un métier d'avenir dit « vert » ou « verdissant ».

Pour cela, le dispositif met à disposition :

- Les formations professionnelles et dispositifs du Plan Régional de Formation labellisées « Pacte vert », et/ou

- Un accompagnement, par une structure labellisée par la Région, à l'émergence de projet de création ou reprise d'entreprise favorisant la transition écologique,

- Une aide individuelle forfaitaire, sous condition de ressources, afin de garantir un minimum de ressources pendant ce parcours de formation et/ou d'émergence de projet de création-reprise d'entreprise.

ACTION EN LIEN AVEC LE SERVICE PUBLIC DE L'ORIENTATION

La Région Occitanie a construit sa politique en matière d'orientation et d'information sur les métiers autour de 4 axes majeurs :

- Accueillir, informer et accompagner directement et concrètement tous les publics ;
- Informer sur la diversité et la réalité des métiers ;
- Outiller les équipes et favoriser l'accompagnement des jeunes dans leurs parcours ;
- Lutter contre le décrochage scolaire.

Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs Scolaires (PSAD)

L'activité de la PSAD s'étend sur l'année scolaire de septembre à juin. Elle est animée depuis la rentrée scolaire 2019 par la Région exclusivement.

La Mission Locale Tarn Sud, la Région, le CIO , le réseau FOQUALE et la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire) se retrouvent en distanciel ou en présentiel pour étudier les situations et répondre aux besoins de ces jeunes. Par voie de conséquence, au total ce sont donc 12 Comités PSAD qui se sont déroulés sur l'année 2022.

PERSPECTIVES 2023 :

🎯 Création d'un support destiné à animer des ateliers collectifs d'information sur la formation avec plusieurs objectifs :

- Donner aux jeunes un premier niveau d'information
- Faire connaître, simplifier et faciliter l'accès à l'information
- Permettre l'accès aux droits et aux devoirs
- Informer sur les outils et les limites

🎯 Travailler sur l'info métier au travers d'actions comme ouvrir nos horizons orientés sur les métiers verts et verdissants.

🎯 Valoriser l'apprentissage en visitant avec les plateaux techniques des CFA du Tarn et en menant des actions conjointes pour et avec les jeunes.

NOTES

L'insertion sociale et la santé

« ACCOMPAGNEMENT GLOBAL » : Dans le cadre de ses missions, la Mission Locale concourt à l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans. Elle se doit d'identifier, au travers d'un diagnostic socio-professionnel, « les freins périphériques » d'accès à l'emploi et de proposer des solutions au public qu'elle accompagne.

Il est important de créer des liens pour favoriser l'inclusion, amener les jeunes à découvrir et s'approprier les ressources (partenaires) de leur territoire pour leur permettre de gagner en autonomie.

Pour répondre aux freins périphériques plusieurs actions/leviers sont mis en place pour accompagner et soutenir le jeune. Il est important d'articuler une offre de service au bénéfice du jeune en insertion et de la personnaliser.

Nos actions vont apporter de l'information et ou prendre en charges les besoins du jeune tout en nous coordonnant avec les partenaires.

Elles sont réalisées grâce à des financements spécifiques de l'ARS, de la Région Occitanie, du Fonds Social Européen, du Conseil Départemental, de l'ANCT et de l'Etat.

- Atelier Budgétaire
- Fonds d'Aide aux Jeunes
- Point Conseil Budget
- Logement
- Mobilité
- Egalité entre les Femmes et les Hommes
- Nutrition et Activités sportives
- Santé Ateliers collectifs
- Bilan da santé CPAM
- Accompagnement Psychologique
- Lieu d'Ecoute Jeune

LES RESSOURCES : DES JEUNES CONFRONTÉS À DES DIFFICULTES FINANCIÈRES

L'absence de revenu est le premier frein périphérique à l'emploi perçu par les Conseillers en Insertion sociale et Professionnelle qui interviennent auprès des jeunes de – de 26 ans hors RSA.
Un état d'instabilité et de précarité est nuisible à l'élaboration d'un projet et à l'exécution de démarches d'insertion et pour l'emploi

ATELIER BUDGÉTAIRE

Action conventionnée par le Conseil Départemental pour un objectif de **90** jeunes .
2 Conseillères en Economie Sociale et Familiale accompagnent les jeunes

Il est difficile pour les jeunes d'exprimer leurs difficultés. Ils se heurtent à de nombreuses résistances à échanger sur l'argent et le rapport singulier que chacun entretient avec lui.
Après avoir posé la situation et pris conscience de l'intérêt de la gestion budgétaire et administrative, il est plus facile pour eux de mettre en place les étapes de leur insertion professionnelle. L'accompagnement budgétaire favorise alors leur autonomie et son accès.
Le soutien apporté est un accompagnement physique et technique pour permettre de faire évoluer le jeune dans son insertion sociale et professionnelle. La levée des freins administratifs et sociaux permet au jeune d'être plus disponible pour aborder les questions d'accès à la formation ou à l'emploi ainsi que de lutter contre le non recours aux aides.
L'accompagnement budgétaire permet d'intervenir au plus tôt afin d'éviter la dégradation de la situation matérielle et morale du jeune, d'aider au rétablissement de la situation financière pour amener à une autonomie dans la gestion budgétaire.

- **155 jeunes**
- **300 entretiens**

La majorité des jeunes reçus dans le cadre de l'Atelier Budgétaire, ont bénéficié d'une aide administrative (68%).
Comme pour les années précédentes, les dettes évoquées en priorité concernent le plus souvent les charges liées au logement : loyer, énergie, assurance… Le cumul des factures mensuelles, non réglées, viennent déstabiliser le budget souvent faible et irrégulier. En 2022, 24% des dettes sont liées au logement.
L'accompagnement administratif (constitution de dossier, demande d'échéancier, résiliation,) reste une forte demande de la part du jeune. 16.3% des demandes ont eu pour objet une aide au niveau du dossier CAF et 41.5% un accompagnement aux démarches administratives liées à la santé.

Point Conseil Budget (PCB)

La labellisation Point Conseil Budget nous permet de renforcer un accueil autour du budget à destination des jeunes de 16 à 25 ans non scolarisés, en emploi ou non, et de lutter contre le non recours aux droits en mettant en place diverses approches en fonction des besoins du jeune : accompagnement individuel, informations collectives, renforcement et développement du partenariat.

Contact mail : pcb@mlts.fr

- **159 jeunes**
- **430 entretiens**

Principaux services proposés :

- Accompagnement vers une ouverture de droits - 65 jeunes
- Accompagnement budgétaire - 62 jeunes
- Montage d'un dossier de surendettement – 2 jeunes

60 informations collectives organisées au cours de l'année, en interne ou avec des partenaires sur les thématiques du budget et du logement. **310 jeunes** y ont participé.

ALLOCATION PACEA

En fonction de la situation et des besoins, le bénéfice d'une allocation peut être accordé à un jeune en PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie.

- Montant de l'enveloppe et consommation : 175 818 €
- Nombre de demandes dans l'année : 1162
- Montant moyen alloué par demande : 151 €
- Nombre des jeunes concernés : 194

Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) favorise une démarche d'insertion sociale ou professionnelle, responsabilise le jeune et l'aide à acquérir une autonomie sociale.
Cette possibilité d'aide financière lui permet de faire face rapidement à des besoins urgents qui constituent des freins majeurs à toute démarche d'insertion, facilite l'élaboration ou la réalisation par le jeune d'un projet d'insertion sociale ou professionnelle.

- 199 dossiers examinés (6 refus) – 193 accords
- 214€ en moyenne par demande
- 163 jeunes concernés
- Montant moyen par jeune = 253€

Principalement, **146 dossiers ont été instruits pour des demandes liées à la subsistance** (alimentaire, hygiène, vêture), 41 dossiers pour des demandes liées à la mobilité (permis, assurance, déplacements, réparations…) et 26 pour des demandes liées à l'accès à l'emploi ou à la formation (restauration, hébergement, obtention d'un diplôme…). Une seule demande d'aide peut avoir plusieurs finalités

SÉSAME

Sésame est un parcours individualisé, un accompagnement personnalisé pour construire un avenir professionnel dans le sport ou l'animation.

Une aide financière est possible sur une partie des actions nécessaires à la réalisation du projet, sur les frais pédagogiques ou annexes (déplacements, restauration, hébergement…). L'aide peut aller jusqu'à 2000€ par jeune.

Le montant de l'enveloppe pour le Tarn s'élève à 50.000€. La mission locale Tarn Sud en est le gestionnaire. Aucune demande en 2022 (année de transfert, les demandes ont été traitées par l'ancien gestionnaire).

PERSPECTIVES 2023 :

🎯 Le Conseil départemental souhaite confier la gestion financières du FAJ aux 2 missions locales du Tarn.
SÉSAME : mobilisation du dispositif par les conseillers.

🎯

LES JEUNES ET LA MOBILITÉ

Plusieurs dimensions : possession du permis, équipement, caractère « utilisable » du véhicule, assurance, carburant… Le taux de possession du permis est de 36.6%

- DECLIC AFPA Code de la Route
- Pôle Emploi Allocation Individuelle de Formation (AIF)
- Soutien Fonds d'Aide aux Jeunes
- Simulateur de conduite

LA SANTÉ DES JEUNES EN INSERTION

Certains jeunes oscillent entre bonne santé et comportements à risques : la transition vers l'indépendance est ponctuée d'expérimentations (conduites exploratoires). Des comportements à risques peuvent fragiliser l'état de santé physique et mental : addictions, troubles alimentaires, conduites routières dangereuses… Avec des risques de marginalisation sociale.

Promotion de l'alimentation équilibrée et de l'activité physique :

- contribuer à prévenir les pathologies en lien avec l'alimentation et la sédentarité, en assurant la promotion d'une alimentation équilibrée et de l'activité physique
- un question santé pour prendre en compte les 3 dimensions de la santé auprès de chaque participant à l'action

Ateliers Nutritions

77 jeunes
30 Ateliers

Activités Physiques

201 jeunes
67 séances

32 Informations Collectives Santé

187 jeunes

56 Bilans santé CPAM

AMÉLIORATION DE L'IMAGE DE SOI VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Accompagnement individualisé et personnalisé, axé sur un soutien psycho-affectif en direction d'un public jeune rencontrant des difficultés en terme d'insertion sociale, familiale, professionnelle. Trois axes de travail ont été identifiés : améliorer la confiance en soi, repérer ses atouts pour se présenter aux employeurs, prendre conscience des freins qui empêchent un jeune d'accéder à un emploi.

135 jeunes

312 entretiens

LIEU D'ACCUEIL ET D'ÉCOUTE

151 jeunes

C'est un lieu de proximité qui a une fonction d'accueil, d'écoute, de soutien, d'orientation, de sensibilisation et de médiation auprès des jeunes.

Objectif : 80 à 100 jeunes accompagnés.
L'accueil est organisé sur les trois antennes.
Permanence mobile à Graulhet et à Saint-Sulpice dans le but d'aller vers et de maintenir le lien avec les jeunes.
Entretiens avec la psychologue en présentiel
2 visio par mois, entretien avec la psychologue.

MA SANTÉ ET MOI : MA SEXUALITÉ (INTERVENTION DU PLANNING FAMILIAL).

La question de la sexualité, relevant de l'intime est souvent taboue. Elle n'est pas ou peu abordée et peut entraîner des prises de risque. Il est donc nécessaire d'initier un atelier de sensibilisation sur cette thématique pour que les jeunes puissent développer leurs propres connaissances en la matière et qu'ils puissent agir dans un souci de réduction de risques. De plus, la question du consentement et de l'égalité femmes/hommes pourra être abordée.

209 jeunes

40 ateliers

J'AGIS SUR MON QUOTIDIEN (PERTURBATEURS ENDOCRINIENS)

La question environnementale et les perturbateurs endocriniens font partie intégrante de notre quotidien. Il est nécessaire de sensibiliser les jeunes pour leur permettre de faire des choix éclairés et de susciter l'envie d'agir pour l'environnement et leur santé.

- **J'agis pour un monde solidaire et responsable** Egraine

Escape game « Economie Sociale et Solidaire et métiers de la transition » : 3 ateliers 17 jeunes

- **J'agis sur mon quotidien** « fabrication de produits naturels » Eveil'arts : 6 ateliers 53 jeunes

- **J'agis sur mon quotidien** « Préservation de la biodiversité , les Jardins partagés »

-Fabrication de nichoirs : LPO (Ligue de Protection des Oiseaux) et Secours Catholique 15 jeunes
- Atelier Webradio avec les Francas 2 ateliers 10 jeunes
- Visite de la réserve naturelle régionale de Cambounet-sur-le-Sor. LPO. 7 jeunes
- 2 actions en partenariat avec la LPO (Ligue de Protection des Oiseaux) et le FOT Chantecler (Foyer Occupationnel Thérapeutique) 7 jeunes

- **J'agis sur mon quotidien** « la Belle récup » 39 jeunes

NOTES

Pôle Innovation et Émergence de compétences: Engagement citoyen, culture, loisirs

L'objectif de ce pôle est de permettre aux jeunes de travailler la confiance en soi, la valorisation de son potentiel, de développer des compétences qui peuvent être transférables dans le milieu professionnel et de s'ouvrir aux autres.

Les différentes actions menées s'articulent autour de plusieurs thèmes répondant à des centres d'intérêts évoqués par les jeunes :

- **L'engagement bénévole avec les associations caritatives** : Banque Alimentaire (collecte nationale, Secours populaire et les restos du cœur (opération jouets), Hôpital sourire.

La participation à ces différentes actions permet aux jeunes de développer et travailler plusieurs compétences : la prise de parole pour être plus à l'aise à l'oral, argumenter, se rendre utile.

- **L'accès à la culture et aux loisirs** : les ateliers visent à repérer, valoriser les talents des jeunes et leur faire découvrir notamment à ceux qui n'y ont pas eu accès plus jeune.

Les différents supports utilisés permettent l'expression et l'utilisation de techniques transmisent par des professionnels, que ce soit sur le plan artistique (peinture, dessin, écriture, créations à base d'objets de récupération, sensibilisation à l'environnement et l'anti gaspi (jardins partagés, ateliers cuisine) ou le sport (break Dance, escalade, vélo…)

Plus de 20 actions ont été menées en 2022, avec plus de 279 participations à un ou plusieurs ateliers.

LES JEUNES ONT DES TALENTS (QUARTIERS D'ÉTÉ 2022)

Cette année la thématique des « Talents » a été choisie pour mettre en lumière les jeunes et valoriser leur savoir-faire dans différents domaines : **arts plastiques, audiovisuel, musique-son, dance, sport et cuisine.**

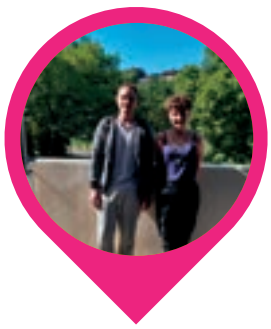
Les objectifs de cette action ont été de rendre les jeunes acteurs de leur projet avec l'appui de professionnels, de leur faire découvrir d'autres environnements, travailler la confiance en eux, explorer les champs des possibles pour leur projet et développer leur réseau.

En amont de l'évènement, différents ateliers ont été programmés et proposés aux jeunes inscrits dans des dispositifs d'accompagnement.

- Des ateliers d'écriture RAP avec l'association Mine de Rien
- Des ateliers break dance animé par Sofiane, le médiateur de la Mission Locale
- Des ateliers arts plastiques : Dessins, sérigraphie, planches de BD
- Des ateliers fabrication objets à base de récup et bois
- Atelier communication – vidéo et radio
- Atelier cuisine

L'action « **Les jeunes ont des Talents** », s'inscrit dans le cadre des quartiers d'été avec 3 évènements dans les 3 antennes de la Mission Locale.

Le 05/07 à Graulhet Place du Languedoc avec plusieurs stands mettant en avant les créations des jeunes : Planches de BD avec Paco Salamander, jeux en bois avec la menuiserie mobile, performances de jeunes sur du Slam, costumes réalisés par la compagnie Nanaqui.



Le 07/07 à l'Espace de Vie Sociale à Aussillon avec une exposition des œuvres réalisées par les jeunes, ateliers animés par des professionnels et des jeunes : calligraphie, cuisine, reliure, présentation du périple sur la voie verte et performance des jeunes, dance et Rap sur une scène ouverte dans le parc de la Mairie d'Aussillon.

Le 08/07 :

- **Au DICOSA à Saix** : Nouvelle représentation sur une scène ouverte avec les jeunes rappeurs et danseurs Hip Hop devant des personnes en situation d'handicap de l'association SERENITARN le matin, et l'après-midi une rencontre « vis ma vie » avec des professionnels de cette association qui a permis d'échanger de façon ludique sur les métiers et la sensibilisation au handicap.

- **Aux Ateliers à Castres.** Différents ateliers d'initiation ont été proposés aux jeunes pour s'initier aux arts (dessins, peinture monotype), écriture Rap, aux sports (boxe, ping-pong), Radio, vidéo mais également s'informer et visiter les expositions regroupant les œuvres réalisées par les jeunes.

L'évènement s'est clôturé par un concert où les jeunes ont pu présenter leurs performances en dance et Rap. La soirée s'est clôturée avec un concert réunissant 3 groupes : Fusion – Msbasse - Furax Barbarossa. Un montage vidéo de l'évènement « les talents des jeunes » a été réalisé avec 4 jeunes accompagnés de professionnels. https://youtu.be/qbJvy43

LA VOIE VERTE

L'action de la voie verte est un projet construit de A à Z par les jeunes, pour les jeunes.

Un savant mélange entre activités culturelles, visites d'entreprises, rencontres avec des professionnels et activités sportives dans un environnement bucolique.

Un périple à vélo le long de la voie verte au cœur du Parc du Haut Languedoc, qui s'est déroulé en 2 temps:

- Départ de Mazamet et arrivée à Saint-Amans-Soult.
- Le périple du Jeudi 2 au Samedi 4 Juin Départ de Labastide-Rouairoux et arrivée à Mons.

8 jeunes et 3 accompagnants ont participé à cette action.
6 vélos ont été donnés par la recyclerie « La Belle Récup ».

Les jeunes participants au projet, les ont réparés sur plusieurs séances les lundis avec l'aide d'un bénévole de l'association Pass Âge: Matthieu Monceaux.

La journée de cohésion a permis aux jeunes de tester les vélos, d'évaluer la vitesse de chacun et de solidariser le groupe avant le grand départ.

- **La journée de cohésion du Vendredi 13 Mai** : Cette journée de cohésion a démarré à 8h30, de la **Résidence Foch** à Mazamet jusqu'à Saint-Amans-Soult : Rencontre de professionnels (ONF, Mathias Bonneau...) et **Lycée Forestier** de Saint-Amans-Soult. L'après-midi **: Rencontre de professionnels dans le secteur de l'animation à la MJC** de Saint-Amans-Soult. Participation à des animations avec les animateurs de la MJC. Retour à vélo, à la Résidence Foch.

- **Le périple du Jeudi 2 au Samedi 4 Juin** : Au programme la visite du **Musée du Textile** à Labastide-Rouairoux, **visite de la Grotte de la Devèze** à Courniou. Ensuite un rendez-vous avec le **Parc Naturel Régional du Haut-Languedoc** à Saint-Pons-de-Thomières a permis de connaitre les différents métiers possibles.

- Le lendemain, la **Banque Alimentaire** du Tarn est venue avec sa cuisine mobile. L'objectif de cette rencontre a été de s**ensibiliser les jeunes au gaspillage alimentaire** et apprendre à préparer un repas équilibré à moindre coût. D'autres rencontres et activités culturelles ont été réalisées : **Activité sportive**: canoë à Tarassac, découverte du village d'Olargues.

Sur les 8 jeunes participants, **2 sont en CDI** – **1 a fait des missions intérim**, **2 sont en service civique, 1 jeune est entré en formation AFPA** (agent d'entretien du bâtiment), **est en attente d'entrée en formation qualifiante en peinture et 1 a repris ses études.**

Stage professionnel Erasmus+ à Lisbonne en juin 2022.

Le Programme européen ERASMUS+ soutient des actions dans les domaines de l'enseignement, de la formation, de la jeunesse et du sport. Ce programme co-financé par la Communauté Européenne et la Région Occitanie vise à donner aux jeunes de moins de 30 ans avec ou sans diplôme, la possibilité de séjourner à l'étranger pour renforcer leurs compétences et accroître leur employabilité.

Les objectifs principaux sont les suivants :

- Permettre à un groupe de jeunes ayant moins **d'opportunités de mobilité internationale**, de partir à la **découverte** d'un pays européen.
- Promouvoir un dialogue **interculturel** et **de citoyenneté,** dans un objectif d'**autonomisation**, de lien **social**, et d'**insertion professionnelle**.
- **Un stage de 4 semaines** en entreprise à Lisbonne est proposé à chaque jeune sélectionné en juin 2022

Déroulement de l'action :

- Dès le mois de février 2022, une information collective et des ateliers de préparation au projet ont été proposés par la Mission locale aux jeunes intéressés. A la suite de ces ateliers, 7 jeunes se sont engagés pour participer à la préparation et au stage professionnel.

- Au cours du mois de mai, le groupe de jeunes a pu bénéficier d'entretiens individuels et d'ateliers collectifs préparatoires au séjour, par l'organisme de formation intermédiaire Parcours Le Monde .

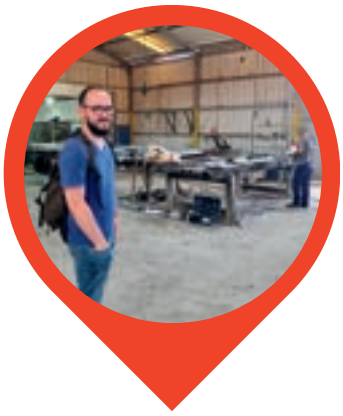
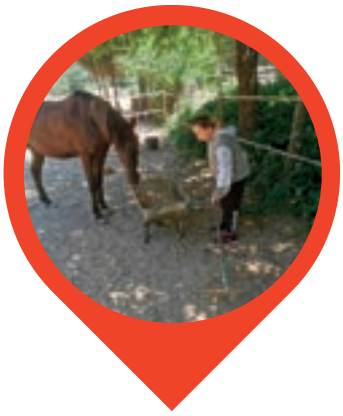
- En parallèle, courant avril, une visite préparatoire avec des référents mobilité est organisée à Lisbonne pour rencontrer le partenaire étranger Euroyouth Portugal.

- Ce dernier avait préparé leur séjour sur place, en leur trouvant des logements collectifs et des entreprises d'accueil en lien avec leurs projets professionnels. Il était l'organisme référent à Lisbonne pour le suivi des stages professionnels et pour les accompagner durant leur séjour au Portugal.

- Début juin, les 7 jeunes sélectionnés sont accompagnés par les référents mobilité de la Mission locale au début de leur séjour, pour les aider à découvrir leur nouvel environnement. Ils ont pu ainsi établir le contact avec le partenaire Euroyouth, rencontrer avec eux les entreprises d'accueil, et les guider dans leur découverte de Lisbonne.

- Dès leur arrivée au Portugal, les jeunes stagiaires âgées de 18 à 23 ans ont montré une solidarité exemplaire pour s'entraider dans cette nouvelle aventure !

- Chaque jeune a pu effectuer un stage en entreprise dans le secteur d'activité choisi, pour progresser dans son projet professionnel.

Bilan de retour :

- A leur retour, les jeunes ont bénéficié d'ateliers bilan avec le partenaire Parcours Le Monde, et d'une restitution de leur expérience en présence d'élus locaux et de la Région Occitanie.

- La Mission Locale Tarn Sud, en partenariat avec la région Occitanie, et les organismes Parcours Le monde Sud-Ouest (Toulouse) et Euroyouth Portugal (Lisbonne), a permis à Evy, Florent, Lucie, Maxime, Nicolas, Nina et Yannis d'effectuer un stage à Lisbonne dans le secteur professionnel de leur choix.

- Un Centre Equestre, une école maternelle, une entreprise de métallurgie, une salle d'entrainement multisports et une Start Up Informatique, les ont accueillis et accompagnés lors d'un stage pratique afin d'enrichir leur expérience professionnelle.

- Dès la première semaine de leur séjour, des cours d'initiation à la langue portugaise ont facilité leur intégration, et une visite culturelle leur a permis de découvrir les villes de Sintra et Cascais, aux alentours de Lisbonne.

- A leur retour dans le Tarn début Juillet, leurs acquis professionnels et personnels ont été valorisées lors d'une présentation auprès des représentants de la Région Occitanie, du département du Tarn, et de membres du conseil d'administration de la Mission locale.

- Les jeunes stagiaires continueront à être sollicités pour témoigner de leur expérience collective au Portugal, et devenir ainsi des ambassadeurs européens du programme Erasmus+.

ORIENTATIONS 2023

Repérer, identifier, mobiliser dans un parcours les jeunes les plus en difficulté

- Valoriser des parcours de jeunes
- Impulser de nouvelles relations avec les partenaires
- Renforcer le lien dans les zones rurales
- Renforcer le lien des jeunes QPV avec les institutions (adulte-relais)
- Repérer et aller vers : mise en place d'une permanence mobile (VAN)
- Déploiement de la modalité d'accueil ERO sur l'antenne de Mazamet

Accompagner les jeunes dans des parcours intensifs vers et dans l'emploi et la formation

- Contrat Engagement Jeune (CEJ)
- Valoriser les compétences psychosociales avec les « Open Badge »
- Favoriser l'engagement des jeunes autour de l'événement « Coupe du Monde de Rugby »
- Préparation des jeunes pour aller vers l'emploi dans le cadre d'un parcours d'actions spécifiques.
- Préparation des jeunes pour aller vers une entrée en formation en y associant les entreprises et les centres de formation

Emploi

- Signature d'une charte d'engagement avec les employeurs du territoire.
- Poursuivre l'intermédiation entre les attentes du marché du travail et les jeunes en accompagnement :Cafés employeurs
- Faciliter la mise en relation des jeunes avec les employeurs : « Salon du Savoir Être »
- Développer la mobilité professionnelle des jeunes en les outillant, et en les accompagnant vers les emplois saisonniers.

Ressources humaines

AU 31/12/2022

25%

12 HOMMES

46 ans

d'âge moyen

75%

37 FEMMES

42 ans

d'âge moyen

45

EN CDI

4

en CDD

49 SALARIES

AU 31 DECEMBRE 2022

10,2 ANS

d'ancienneté moyenne

38

temps plein

11

temps partiel

80%

des salariés

en lien direct avec

les jeunes

5

Salariés ont

le statut

de cadre

9

Administratifs

et

Chargés d'accueil

33

Conseillers en insertion

Chargés de projet

Psychologue

Adulte-relais

2

ALTERNANTS

Encadrement

Agnès **CADOU** *(Accompagnement)*
Florence **ALBERT** *(Conventions)*

Laurent **MAUREL** *Responsable Antenne Castres*
Akila **OUZIOUI** Responsable Antenne *Mazamet)*
Coralie **DELON** *Responsable Antenne Graulhet)*

Référents

Sandrine **CACAULT** (*Relations avec les entreprises*)
Frédéric **GARCIA** (*Parrainage*)
Karine **PALACIO** (*Santé/social*)
Laurence **ROUSSET** (*Justice*)
Myriam **VICENTE** (*Formation*)
Bruno **ROTA** *(Emploi)-*
Tous les référents dispositifs ont un 0.5 ETP accueil

Communication

Olivier **NEYRET**
(*Chargé de Communication*)
Eloïse **GARS-CAMUS**

Psychologue

Méliane **PEREZ**

Adulte-Relais

Sofiane **HADDOUCHE**
(QPV Castres – Aussillon - Graulhet)

Accueil

Marielle **GATIMEL** *(Castres)*
Hélène **CAUQUIL** *(Mazamet)*
Catherine **FERREIRA** (*Graulhet*)

Christophe TESTAS
Président Délégué

Véronique LAFORGUE
Directrice

Dominique MINTROSSE
Directrice adjointe

Assistante de Direction

Audrey **CASSAN**

Appui administratif

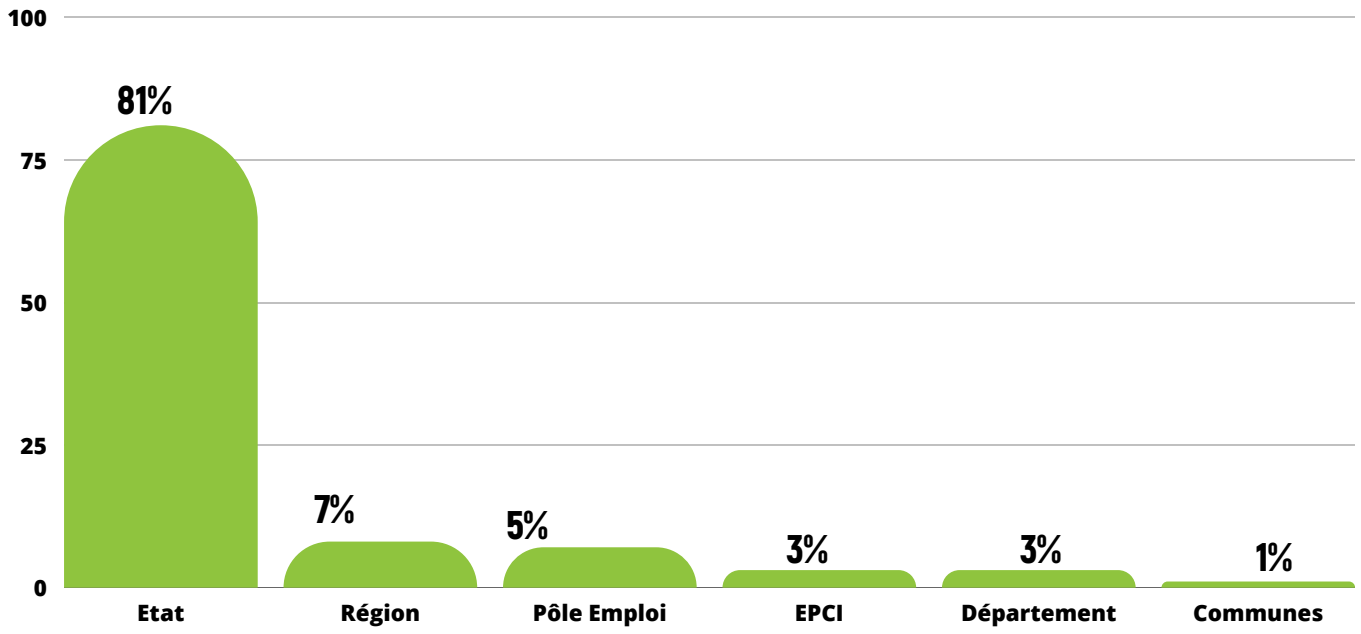
Lucile **BOUTELIERE** *(Castres)*
Sandra ***BURLATS*** *(Castres)*
Laetitia **CHARTROU** *(Castres)*
Fabienne **MEYER** *(Castres)*

Conseillers

Farki **AÏSSANI** (*Graulhet Justice)*
Sandrine **AYRAL** *(Castres)*
Céline **BOURGUES** *(Castres – Montredon - Roquecourbe)*
Sophie **BREAND** *(Castres – Brassac)*
Eurielle **CHAPEAU** *(Mazamet)*
Aude **CLUZEL** (*Graulhet*)
Eric **COUZINIE** *(Mazamet)*
Melody **DEHRI** (*Graulhet - Lavaur*)
Cassandra **GABEL** *(Castres)*
Eloïse **GARS-CAMUS** *(Castres)*
Aurélie **HUGUET** *(Castres - Dourgne – Sorèze)*
Sébastien **HONORE** *(Castres)*
Didier **MANENS** *(Castres)*
Louis MARQUIER *(Castres)*
Marie **MIGUEL** *(Castres – Puylaurens/Saïx – Soual - Sémalens)*
Sophie **MONCELLI** *(Castres)*
Marie **MONTAGNE** *(Castres)*
Carine **OURADOU** *(Mazamet)*
Christophe **PEREZ** *(Castres)*
Carine **PONS** *(Mazamet – Labastide Rouairoux)*
Lionel **RAFFIN** *(Mazamet - Labruguière)*
Bruno **ROTA** *(Lavaur – Saint Sulpice)*
Marlène **VIALA** (*Graulhet*)
Alexia **ZERDOUN** (Castres CA-CESF)

Départs en 2022 : Françoise AUDIGUIER, Coralie GALTIER, Pascale PANASSIE, Maria AMBROSIO

Nos financeurs



État Socle	**78%**
État Spécifique (Justice, Parrainage, Santé, Budget)	**3%**
Région Socle	**5%**
Région Spécifique (Santé,Mobilité)	**2%**
Pôle Emploi	**5%**
EPCI Socle	**3%**
Département Spécifique (RSA,Budget)	**3%**
Commune Socle	**1%**

NOTES

NOTES

NOTES

ANTENNES ET PERMANENCES

CASTRES
Siège / Antenne
7 place Pierre Fabre,
81100 Castres
05 63 51 63 20

Changement de locaux début juillet

CASTRES
Siège / Antenne
46 av. Albert 1er,
81100 Castres
05 63 51 63 20

GRAULHET
Antenne
Pl. du Languedoc,
81300 Graulhet
05 63 42 07 44

MAZAMET
Antenne
8 place Gambetta,
81200 Mazamet
05 63 51 63 20

Les Permanences dans les communes :

Brassac - 81260
Mairie - place de l'hôtel de Ville
Tél : 05.63.74.00.18

Dourgne - 81110
Mairie - 2 place Jean Bugis
Tél : 05.63.50.31.20

Labastide-Rouairoux - 81270
Mairie - Place Jean Jaurès
Tél : 05.63.98.01.26

Labrugruière - 81290
Pôle Social
Tél : 05.63.73.30.30

Lacaune - 81230
Espace France Service
8 rue Antoine Cambon
Tél : 05.63.50.77.80

Lavaur - 81500
Espace France Service
2 rue de l'Abattoir
Tél : 05.63.83.12.89

Montredon-Labessonnié - 81360
Mairie - 12 grand rue
Tél : 05.63.75.14.18

Puylaurens - 81700
Espace France Service
1 rue de la Mairie
Tél : 05.63.75.00.18

Rocquecourbe - 81210
Mairie - rue Victor Laur
Tél : 05.63.75.80.29

Saint Suplice - 81370
Espace France Service
11 chemin de la Planquette
Tél : 05.63.34.80.74

Saïx- 81710
Mairie - 2 place Jean Jaurès
Tél : 05.63.74.71.76

Servies- 81220
Espace France Service
CCLPA
Tél : 05.63.70.52.67

Soual- 81580
Relais Information Jeunesse
Place des Douches
Tél : 05.63.70.52.67

Sorèze- 81540
Mairie - Allée Ravelin
Tél : 05.63.74.40.30