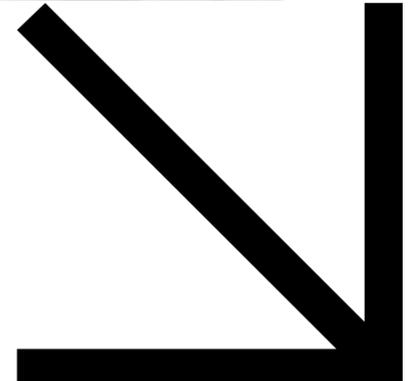


# RAPPORT D'ACTIVITÉ

Informer - Accompagner - Conseiller





# ÉDITO DE LA PRÉSIDENTE



En 2023, la Mission Locale a plus que jamais apporté son soutien aux jeunes, notamment ceux en situation de vulnérabilité.

Après une année entière, le CEJ a pris de l'ampleur et a trouvé sa place dans l'accompagnement. Avec des prises en charge dynamiques et avec un programme qui est réadapté en fonction des besoins des jeunes et du territoire.

Informier et orienter sont des étapes cruciales du parcours, après ce temps de l'accueil. La « compétence à s'orienter » est devenue une compétence majeure dans la transition entre l'école et l'emploi, mais aussi entre deux emplois.

Savoir s'orienter est tout sauf naturel et surtout il s'agit d'une capacité inégalement détenue entre les jeunes. Les parcours d'insertion sont de plus en plus fondés sur une responsabilisation individuelle.

Accueillir, informer, orienter, repérer, mobiliser et accompagner, enfin, pour reprendre les verbes d'action du cadre de référence. L'accompagnement est le mot-clé de l'action des Missions Locales.

2023 a été l'année de notre installation dans ses nouveaux locaux qui font partie intégrante de nos outils à destination des jeunes et les jeunes se le sont bien approprié.

Pour terminer, je souhaite remercier l'ensemble des administratrices et administrateurs présents et engagés. Je remercie nos financeurs, et tous les partenaires économiques. J'adresse mes remerciements, mon soutien et ma confiance à la Direction et à l'équipe pour leur engagement quotidien, leur souplesse particulière cette année avec le déménagement en plus et leur adaptabilité renouvelée au service des jeunes

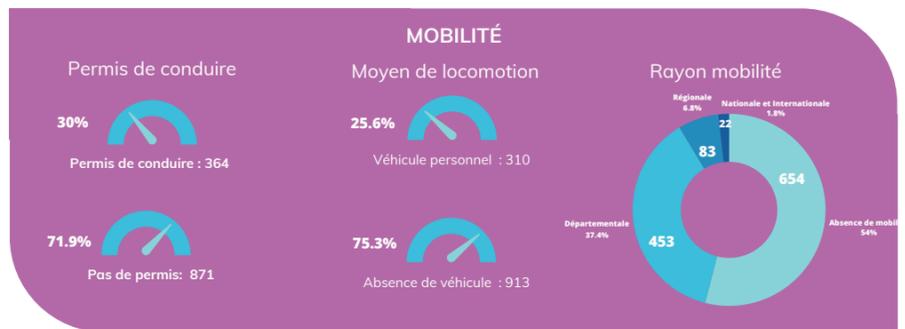
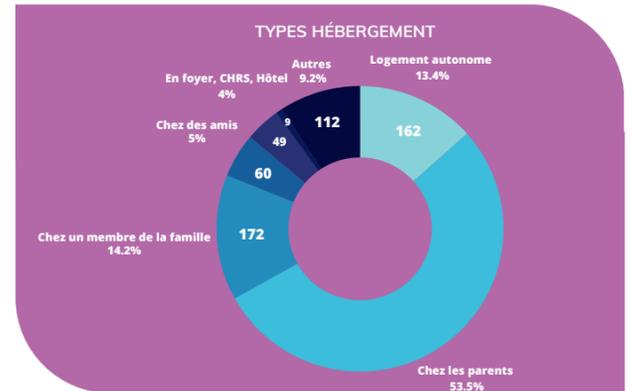
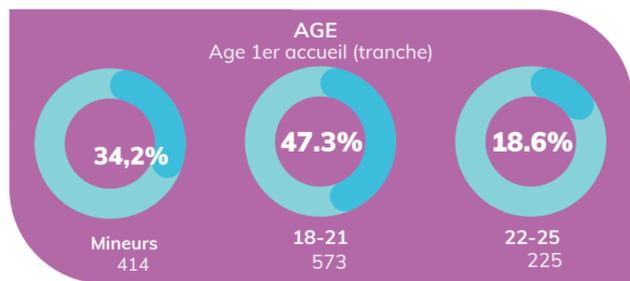
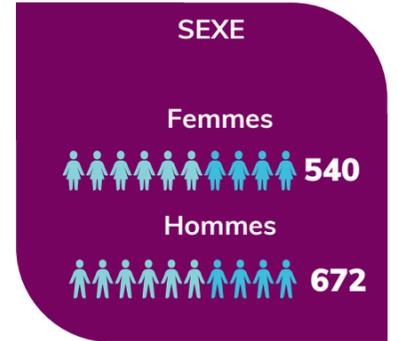
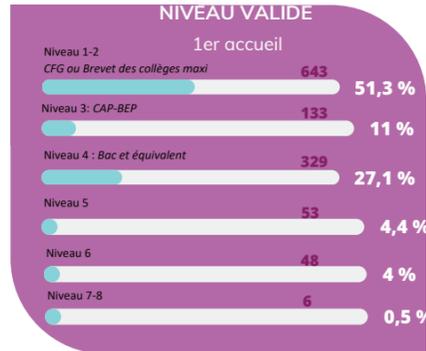
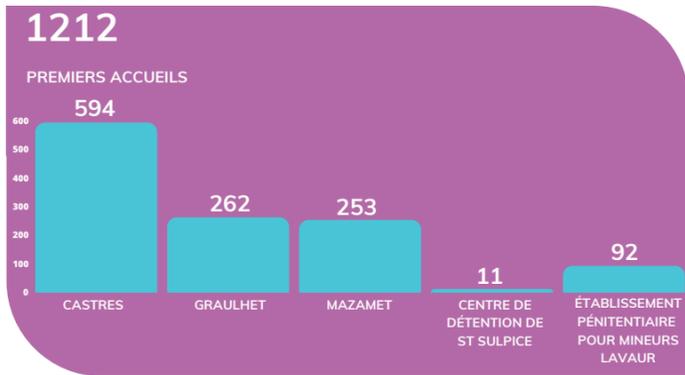
Pour 2024, nous devons garder cette agilité, répondre à la quête de sens de nos jeunes, les aider à avoir confiance en eux et en l'avenir.

**Julie CAPO-ORTEGA**  
**Présidente Déléguée**  
**Adjointe au Maire de Castres**



# 2023 EN CHIFFRES CLÉS

## Premiers Accueils



## jeunes Accompagnés

**7 471**  
jeunes en contact

- 3 102 jeunes accompagnés
- 1 212 jeunes en premier accueil
- 1 619 jeunes en CEJ ( 797 ) et en PACEA ( 822 )



SONT ENTRÉS EN EMPLOI  
OU EN FORMATION DANS L'ANNÉE.

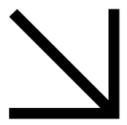
**126 230**  
événements avec les jeunes

- 25 863 Entretiens
- 7 869 Ateliers/informations collectives

**1 110**  
Emploi et Alternance  
( 2160 situations)

**474**  
Formation et scolarité

# SOMMAIRE



## SOMMAIRE

Le mot de la Présidente.....	1
2023 en chiffres clés.....	2

### 1 REPÉRER

La Mission Locale sur le terrain.....	4
Aller vers.....	5

### 3 ACCOMPAGNER

Un accompagnement global et individualisé.....	7
Contrat d'Engagement jeune.....	8
Accompagnement spécialisé.....	9
Accompagnement des jeunes mineurs.....	10

### 4 S'ORIENTER

Découvrir le monde professionnel .....	12
Action Phare : VOX MILO.....	14

### 5 SE FORMER

L'accès à la formation .....	15
------------------------------	----

### 6 ALLER VERS LES ENTREPRISE

Charte « Soutenons la jeunesse de notre territoire ».....	16
Les actions phares de recrutement.....	17
Action phare : Coupe du monde de rugby .....	18

### 7 UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

Inclure et sécuriser les parcours.....	19
Sécurisation financière.....	19
La santé.....	20
Action phare : expo tronches de l'emploi CHIC.....	21

### 8 S'ENGAGER / ENGAGEMENT CITOYEN

Sport et culture comme levier d'insertion .....	22
---	----

### 9 PARCOURIR L'EUROPE

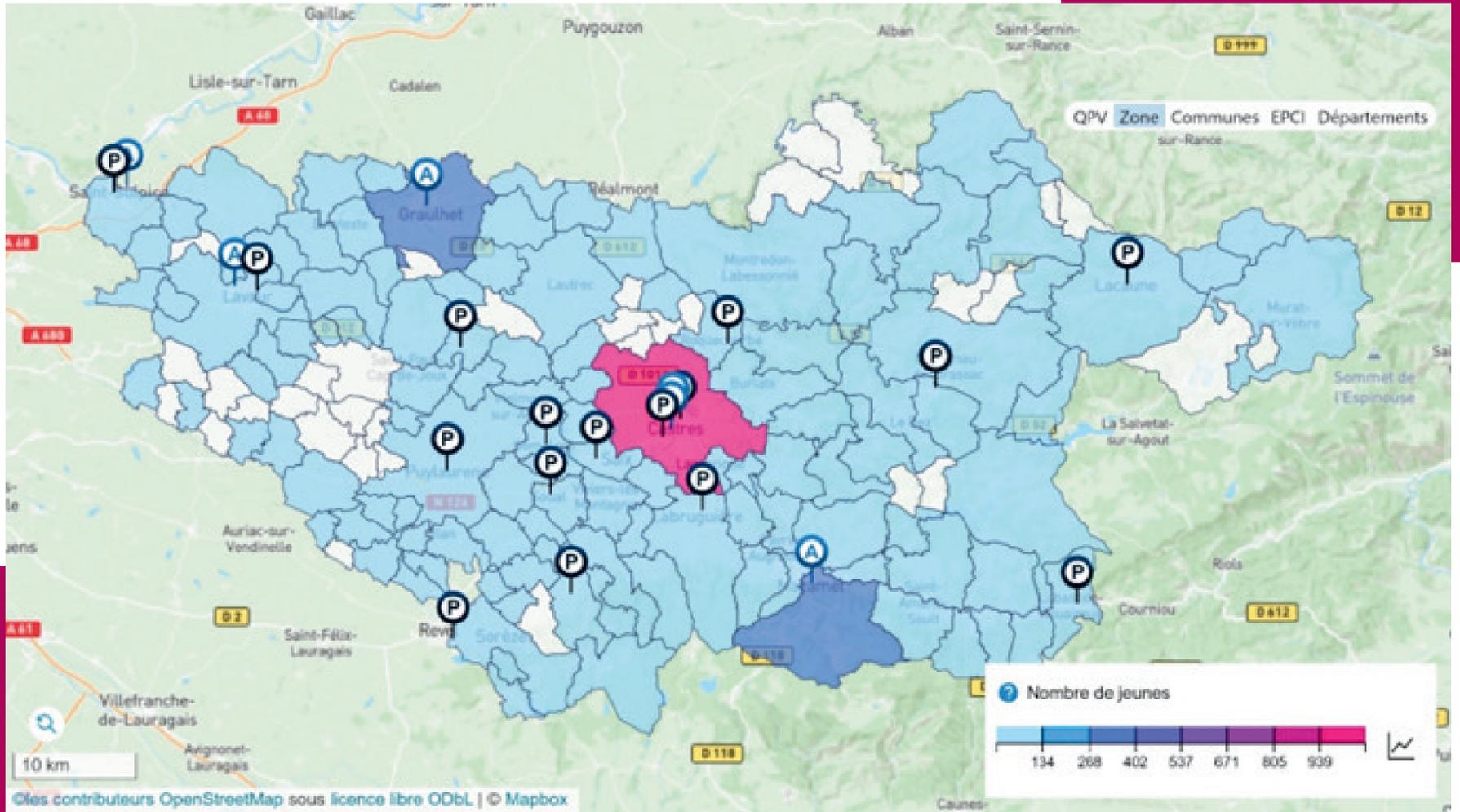
Stage professionnel Erasmus+ au Portugal .....	23
Rencontre franco-allemande à Toulouse .....	24

Perspectives 2024.....	25
------------------------	----

# 1 REPÉRER



## LA MISSION LOCALE SUR LE TERRAIN



**51**  
SALARIÉS

**3**  
SERVICES CIVIQUES

**18**  
SITES

**3**  
ANTENNES

**15**  
PERMANENCES

**2**  
PERMANENCES EN MILIEU  
PÉNITENTIAIRE

Des nouveaux locaux pour le siège  
et l'antenne de Castres





# 1 REPÉRER



ALLEZ VERS

## Focus sur la communication

- La Mission Locale Tarn Sud est active sur les réseaux sociaux pour informer les jeunes sur les ateliers et les actions à venir, et également illustrer ces événements à travers des photos et des vidéos. Les jeunes peuvent ainsi découvrir les services offerts par la Mission Locale Tarn Sud et prendre rendez-vous directement à l'accueil, par téléphone, ou via le site internet de la Mission Locale ainsi que les plateformes en ligne pour fixer un rendez-vous avec un conseiller pour un premier accueil dans la Mission Locale la plus proche.
- La communication au sein des locaux est également un moyen pour les jeunes de s'informer sur les actions et les ateliers organisés à la Mission Locale Tarn Sud. Nous utilisons des affiches, des flyers et distribuons un programme mensuel détaillant toutes les actions des 3 antennes, ainsi qu'un programme géant actualisé chaque mois sur l'antenne de Castres.

**La Mission Locale Tarn Sud est présente sur :**



Instagram



Youtube



Facebook



LinkedIn



TikTok

En 2023

1 290

Abonnés sur Facebook

900

Abonnés sur Instagram

130

Abonnés sur Tik Tok

436

Abonnés sur LinkedIn

↘ 65 %

de femmes sont abonnées,  
en moyenne sur tous les  
réseaux de la Mission Locale.

# 2 ACCOMPAGNER



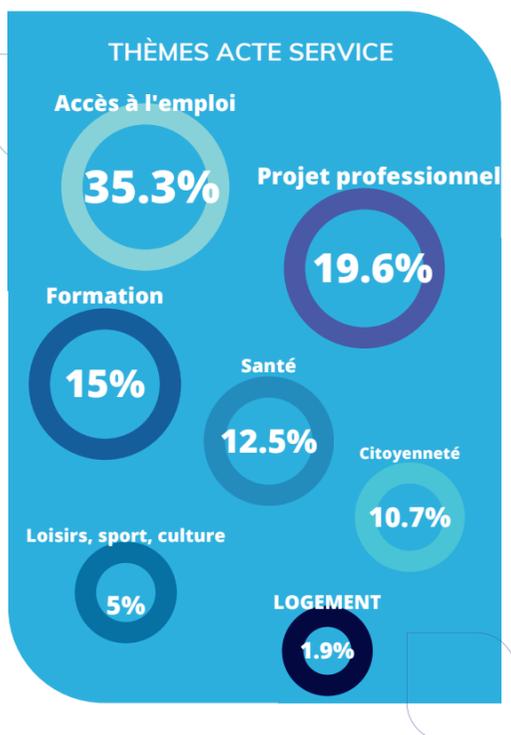
## UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET INDIVIDUALISÉ



### AUTO-DIAGNOSTIQUE A-LI



A son arrivée à la Mission Locale chaque jeune réalise, avec l'aide de son conseiller, un auto diagnostic 360° qui permet de mieux identifier les besoins de chacun et les priorités à mettre en œuvre dans son accompagnement.



## LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

### LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE EST EN VIGUEUR DEPUIS LE 1ER MARS 2022.

Le Contrat engagement jeune est un parcours d'accompagnement intensif de 6 mois, renouvelable en fonction du parcours, qui s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus ou 29 ans pour les jeunes reconnus travailleurs handicapés, ni en emploi, ni scolaires, ni étudiants, ni en formation.

Parmi ces jeunes sont plus particulièrement ciblés ceux qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

La Mission Locale a développé une offre de service composée de différents ateliers et actions de remobilisation, d'aide à la recherche d'emploi, à l'orientation et à la formation, d'accompagnement dans toutes les démarches liées à la santé, au logement à la mobilité, au budget...

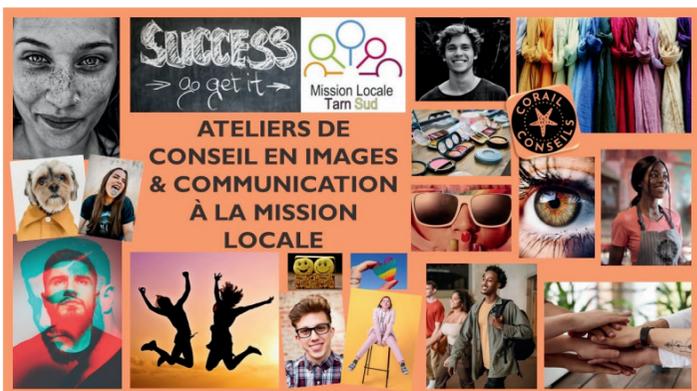
# 2 ACCOMPAGNER

## LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Tout jeune qui signe le Contrat d'Engagement Jeune commence son accompagnement en CEJ par un sas d'entrée de 15 jours composé de différents ateliers généralistes permettant de lui donner les outils principaux nécessaires à son insertion socio professionnelle.

À l'issue de ce sas, le jeune se voit proposer un parcours spécifique adapté à ses besoins : parcours orientation, formation, emploi ou remobilisation. Les différents ateliers sont animés en interne ou par des partenaires avec lesquelles nous avons des conventions financières.

Chaque jeune accompagné dans le cadre du CEJ peut bénéficier d'une allocation dont le montant varie en fonction de son âge et du niveau de ressources du foyer fiscal auquel il est rattaché, de 211 à 528€



Au cours des différents ateliers, les jeunes rencontrent plusieurs interlocuteurs pour parler de santé, d'addiction, de mobilité, de sécurité routière, de logement, de gestion du budget, ou encore des relations filles-garçons, mais aussi des codes de l'entreprise, des démarches administratives, d'estime de soi, la citoyenneté...

Les Jeunes se voient aussi proposer de participer à des projets/actions ponctuels qui leur permettent de découvrir de nouveaux domaines, de retrouver confiance tout en développant des compétences d'organisation, de communication, d'animation, artistiques...



EN 2023, 2 129 964.00€ ONT ÉTÉ VERSÉS AU TITRE DE L'ALLOCATION CEJ.

**OBJECTIF 2023 :  
792 ENTRÉES EN CEJ**

797

Entrées en dispositif

↳ 49.1%

Femmes

↳ 19.1%

QPV

↳ 32.4%

ZRR

↳ 4.8%

TH



# 2 ACCOMPAGNER

## ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIALISÉS

### ACCOMPAGNEMENT DÉLÉGUÉ



**Suivi délégué/PPAE** : L'accord de partenariat renforcé signé entre les Missions Locales et France Travail prévoit la possibilité pour France Travail de déléguer aux Missions Locales le "projet personnalisé d'accès à l'emploi" (PPAE) de certains jeunes de moins de 26 ans, présentant des freins périphériques



Castres

268 jeunes

22 %

Aussillon



Graulhet

### ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC BRSA

Dans le cadre d'une convention avec le Conseil Départemental, nous accueillons des jeunes bénéficiaires du RSA pour réaliser un Diagnostic Socio-Professionnel et ainsi les orienter vers un référent de parcours adapté à leur situation et à leurs besoins (Mission Locale, France Travail, Département, Chambres Consulaires...).

456

Jeunes appartenant à un foyer RSA accompagnés

↳ 224

ont pour référent de parcours la ML

↳ 158

DSP ont été réalisés

### JEUNES SOUS-MAIN DE JUSTICE

**Permanences en Établissements Pénitentiaires**

L'action de la Mission Locale consiste à apporter aux jeunes une réponse complémentaire au suivi des éducateurs.

L'objectif est de favoriser la cohérence et la continuité du parcours du jeune en lien avec la Mission Locale d'origine, de développer les liens et permettre au mieux de préparer la sortie, et d'agir en prévention de la récidive.

96

Permanences

↳ 72 EPM LAVAUUR

↳ 24 SAINT SUPlice

122

Jeunes

↳ 99 EPM LAVAUUR

↳ 23 SAINT SUPlice

### JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous avons observé une augmentation du nombre de jeunes accompagnés par la Mission Locale bénéficiant d'une RQTH ou rencontrant des difficultés d'apprentissage ou des troubles du comportement.

Afin de leur apporter un accompagnement adapté à leurs besoins, une référente a été nommée pour la Structure, assistée par un salarié sur chaque antenne.

Ces 3 personnes ont pour objectif d'assurer une veille sur cette thématique, de nouer des relations partenariales avec les organismes spécialisés et de transmettre les informations recueillies pour outiller l'ensemble de l'équipe.

Elles participent aussi au Equipes Pluridisciplinaires de la Maison de l'Autonomie.

# 2 ACCOMPAGNER

## ↳ ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES MINEURS

### OBLIGATION DE FORMATION

Depuis 2019, la loi prévoit que chaque jeune doit respecter une obligation de formation et prévoit le droit, pour chaque jeune entre 16 et 18 ans, de pouvoir intégrer un parcours adapté à ses besoins, qui s'inscrit dans le cadre du droit à l'accompagnement jusqu'à sa majorité, à travers une scolarité, un apprentissage, une formation professionnelle, un emploi, un service civique ou un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale.

Les jeunes mineurs sont repérés via les listes de l'Education Nationale ou sur initiative individuelle et sont reçus dans le cadre de la modalité d'accueil spécifique : ERO (Entre Remobilisation et Orientation).

### E.R.O : ENTRE REMOBILISATION ET ORIENTATION

Cette modalité d'accueil qui existe depuis 2021 est, depuis 2023 et son déploiement à Mazamet, appliquée sur les 3 antennes de la Mission Locale Tarn Sud.

170 jeunes mineurs reçus :



### LES PSAD (PLATEFORMES DE SOUTIEN ET D'APPUI AUX DÉCROCHEURS)

Ces plateformes permettent d'étudier de manière pluridisciplinaire les situations de jeunes décrocheurs scolaires pour leur proposer un parcours adapté. Au total ce sont 4 comités PSAD qui se sont déroulés sur l'année 2023.

En 2023

414

Jeunes mineurs ont été reçus à la Mission Locale

- ↳ 89 Dans le cadre des permanences EPM
- ↳ 325 Sont concernés par l'Obligation de Formation

Parmi ces jeunes :



149 femmes



391 jeunes  
niveau infrabac

Femmes



Sans certification validée



QPV



34

Jeunes

↳ 10 PACEA

↳ 5 CEJ

# 2 ACCOMPAGNER

## EXPÉRIMENTATION TOUS DROITS OUVERTS

**En mars 2023**, La Mission Locale Tarn Sud a été sollicitée par l'Education Nationale pour participer à l'expérimentation « Tous droits ouverts » qui s'est déroulée du 30/03/2023 au 30/05/2023.

Cette expérimentation consiste à repérer des élèves scolarisés mais avec un risque de décrochage important, puis à leur proposer un aménagement d'emploi du temps leur permettant d'être accompagné par la Mission Locale, tout en conservant un statut scolaire et en continuant, s'ils le souhaitent à aller à certains cours.

### 14 élèves ont été accompagnés

Durant cette période, différentes actions ont été mises en place : création d'un lien de confiance avec les jeunes, adhésion au suivi proposé par la Mission Locale, accompagnement à la recherche de stages, immersion en entreprise, travail sur les envies et sur l'orientation, temps de remobilisation, création de CV et de lettres de motivation, participation aux ateliers de la Mission Locale, accompagnement socio-psycho-professionnel global.

Nous faisons un focus sur la remobilisation des jeunes à travers différentes activités dans le but de développer et valoriser leurs compétences psychosociales et ainsi aller vers une orientation travaillée et choisie volontairement plutôt que par défaut ou subie.

L'intérêt de la Mission Locale dans cette expérimentation est de proposer aux jeunes un temps et un accompagnement différents de ce qu'ils connaissent dans le milieu scolaire. L'objectif est de créer un lien de confiance pour recréer une envie chez les jeunes afin de travailler leur orientation.

Cela passe par une désacralisation de l'institution et des différents intervenants mais aussi par un accueil commun en binôme pour un double accompagnement, à la fois socio-professionnel et psychologique.

Par ailleurs, les jeunes peuvent venir accompagnés d'un adulte référent autant qu'ils le veulent, jusqu'à ce que la Mission Locale devienne pour eux un lieu connu et sécurisant. Les référents se sentent ainsi rassurés par la prise en charge et ceux qui le souhaitent peuvent également s'investir dans le travail d'orientation du jeune.

Partir de l'envie et des besoins des jeunes et avancer à leur rythme permet de les rendre acteurs de leurs choix et de travailler leur motivation intrinsèque en douceur, afin qu'elle perdure dans le temps. Cela permet également de créer une relation de confiance où l'échec est un apprentissage et permet d'avancer vers d'autres projets.

# 3 S'ORIENTER

## ↳ DÉCOUVRIR LE MONDE PROFESSIONNEL

### LES PÉRIODES DE MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE (PMSMP)

Ces périodes jouent un rôle fondamental dans le parcours d'insertion des jeunes. Elles leur permettent de se confronter au monde du travail, d'élargir leur champ d'investigation, de confirmer leur projet professionnel pour pouvoir accéder à une qualification ou de faire leurs preuves auprès d'un employeur avant un éventuel contrat.

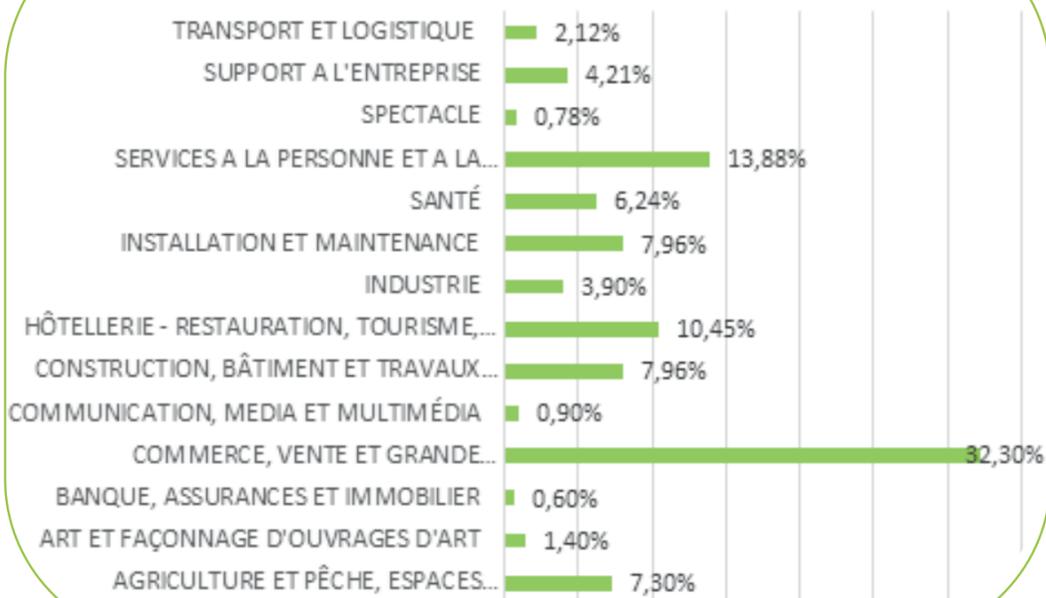
479 Jeunes ont réalisé 775 des PMSMP.

Initier une démarche de recrutement 4.6%  
Confirmer un projet professionnel 10.4%



Découvrir un métier ou un secteur d'activité

#### % de PMSMP par secteur d'activité



### Les secteurs d'activités :

#### « OUVRIR NOS HORIZONS »

Cette action permet aux jeunes de découvrir certains secteurs d'activité non connus ou méconnus par les jeunes. Ces visites sont organisées en 2 temps : visite d'entreprise puis rencontre avec l'organisme de formation en lien avec le métier visité. Cette action permet également d'avoir une information très rapide sur les possibilités de formation au plus près de leur territoire.

#### 3 actions « Ouvrir nos horizons »

30 Jeunes

##### Secteurs d'activité :

- ↳ Gestion des déchets avec Trifyl et le CFPPA
- ↳ Commerce avec Kiabi et Purple Campus
- ↳ Spectacle vivant avec Le Bolegason et l'organisme de formation « On Air »



Trifyl et le CFPPA



Le Bolegason et l'organisme de formation « On Air »



Kiabi et Purple Campus

# 3 S'ORIENTER

## ↳ DÉCOUVRIR LE MONDE PROFESSIONNEL

### JE FILME LE MÉTIER QUI ME PLAÎT

**Les jeunes ont été sélectionnés et ont pu assister à la cérémonie au Grand Rex à Paris**

<https://www.parcoursmetiers.tv/video/14226-la-chair-a-fleur-de-peau>

Le concours **Je filme le métier qui me plaît** offre l'opportunité aux jeunes de découvrir » de façon innovante les métiers et formations méconnus, ou en tension. À travers ce concours, des compétences transversales telles que la créativité, le travail en équipe, l'entrepreneuriat sont développées chez les participants.

**Secteur ciblé : la maroquinerie (Entreprise Didier Bastide Maroquinerie)**  
Création d'un court métrage de 3 minutes pour valoriser le métier et le secteur d'activité. 10 jeunes ont participé à ce projet.



## ACTION EN LIEN AVEC LE SERVICE PUBLIC DE L'ORIENTATION (CONVENTION CONSEIL RÉGIONAL)



La Région Occitanie a construit sa politique en matière d'orientation et d'information sur les métiers autour de 4 axes majeurs :

- **Accueillir, informer et accompagner directement et concrètement tous les publics**
- **Informer sur la diversité et la réalité des métiers**
- **Outiller les équipes et favoriser l'accompagnement des jeunes dans leurs parcours**
- **Lutter contre le décrochage scolaire.**

Dans le cadre de la convention qui nous lie à la région Occitanie, nous avons participé à plusieurs actions de découverte des métiers avec la Maison de ma Région. (transport/logistique, sport et animation)

### → AVRIL

Info métiers « sport et animation » avec l'association Léo Lagrange.  
La matinée était consacrée à l'explication des métiers du sport, les métiers qui concerne aussi l'animation, ainsi que les possibilités d'acquérir le diplôme.  
L'après-midi, mise en pratique des aspects théoriques découverts le matin.

### ↳ JUIN

Info métiers «transport et logistique»  
Deux jeunes présents sur 7 inscrits.  
Ils ont participé le matin à une préparation du job dating organisé par Pôle Emploi et la Région.  
Il s'en est suivi une info formation puis un job dating.

# 3 S'ORIENTER

## ↳ DÉCOUVRIR LE MONDE PROFESSIONNEL

### LE PARCOURS ORIENTATION

Ce parcours s'adresse aux jeunes encore en réflexion concernant leur projet professionnel et propose un accompagnement, étape par étape, dans ce cheminement en abordant les thématiques suivantes :

- Identifier ses traits de personnalité et ses valeurs
- Faire émerger des intérêts professionnels et les conditions de travail souhaitées
- Comprendre ses motivations
- Repérer les freins et les obstacles
- La définition d'objectifs clairs
- Rechercher des pistes de métiers et des informations sur le marché du travail.

Évaluation de la part des jeunes (résultats qualitatifs) :



9

jeunes ont participé à cette expérimentation

8/9

Jeunes déclarent dans leurs commentaires que le contenu de l'atelier a répondu à leurs attentes.

## ↳ ACTION PHARE VOX MILO



Le festival VOX MILO vise à promouvoir et valoriser les travaux audiovisuels réalisés par des jeunes de 16 à 25 ans accompagnés par les Missions Locales dans le cadre de leur insertion sociale et professionnelle.

L'organisation de VOXMILO est assurée par un collectif, coordonné par l'UNML, composé de la Mission Locale du Pays Salonais, de la Mission Locale Cannes Pays de Lérins, de la Mission Locale de Charleville-Mézières et de la Mission Locale des Jeunes Toulonnais.

Une fois les œuvres déposées sur la plateforme VoxMilo, celles-ci font l'objet d'une pré-sélection par un jury réunissant professionnels de Missions Locales, de l'audio-visuel et jeunes ayant participé au festival les années précédentes.

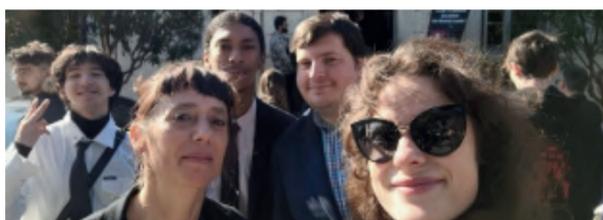
Si le court-métrage est pré-sélectionné, l'équipe de tournage participe à 3 journées d'ateliers (encadrés par des professionnels de l'audio-visuel) sur les îles de Lérins, la dernière journée étant consacrée à la nomination des finalistes au cours d'une cérémonie se déroulant à la MJC de Cannes.

Les équipes élues par le jury VoxMilo participent ensuite au festival de Cannes.

En 2023, la Mission Locale Tarn Sud a participé pour la première fois au festival VoxMilo en proposant à des jeunes volontaires de constituer une équipe de tournage afin d'écrire le scénario d'un court-métrage sur une thématique de leur choix puis d'en assurer la réalisation et le montage.

Ainsi, 5 jeunes de la MLTS ont réalisé le court-métrage « Grain de sable » dont la thématique est l'impact du Covid et ses conséquences sur le parcours scolaire d'une jeune ; comment une jeune qui jusqu'à sa terminale a connu un parcours sans embûches va peu à peu perdre le sens et la motivation pour poursuivre son parcours.

Le court-métrage « Grain de sable » a été pré-sélectionné pour participer aux 3 journées d'ateliers sur les îles de Lérins. Au cours de ces 3 journées, 3 jeunes de la Mission Locale Tarn Sud ont fait équipe avec d'autres jeunes de plusieurs Missions Locales réparties dans toute la France pour réaliser un nouveau court-métrage avec un réalisateur et 2 acteurs professionnels.



Cette expérience leur a permis de rencontrer de nombreux jeunes motivés pour exercer dans ce domaine, de rencontrer des professionnels. Renforcés dans la perspective d'exercer un métier dans l'audio-visuel, sur les 3 participants, 2 ont repris leurs études supérieures dans ce domaine suite à cette expérience.



# 4 SE FORMER

La formation est un accélérateur de l'insertion professionnelle. Le jeune peut confirmer ses choix, trouver sa voie, et ainsi trouver son futur parcours.

La connaissance des métiers, la capacité à s'orienter et à se former tout au long de la vie sont des compétences fondamentales pour être un acteur pleinement autonome dans un monde professionnel en mutation constante.

Ainsi la Mission Locale poursuit sa politique de valorisation des métiers et d'informations sur les formations auprès de notre public.

## ↳ L'ACCÈS À LA FORMATION

424

Jeunes ont démarré une formation en 2023

+10%

Par rapport à 2022

↳ 268

JEUNES SONT ENTRES EN FORMATION FINANCEE PAR LE CONSEIL RÉGIONAL

↳ 63

JEUNES SONT ENTRES EN FORMATION FINANCEE PAR POLE EMPLOI

↳ 94

JEUNES SONT ENTRES EN FORMATION PAR LE BIAIS D'AUTRES FINANCEURS

256 jeunes



↳ 268 entrées en formation

**Le programme pré qualifiant :**  
définir un choix de métier, confirmer un projet, effectuer une remise à niveau, accéder directement à l'emploi ou à une formation qualifiante 148 entrées

**Le programme qualifiant :**  
acquérir des connaissances théoriques et techniques, préparer un concours, obtenir une attestation de formation, un diplôme ou un titre professionnel, accéder à l'emploi 120 entrées



NOUVEAU

Ouverture d'une Ecole de la Seconde Chance à Castres en mars 2023

L'école de la deuxième chance (E2C) propose des parcours de formation pré-qualifiant favorisant l'insertion sociale et professionnelle, ainsi que l'autonomie. L'E2C fait partie d'un réseau national et régional qui encourage les échanges de pratiques.

Elle est impulsée par la Région Occitanie qui participe à son financement, avec le Fond social européen et l'État.

# 5 ALLER VERS LES ENTREPRISES

## ↳ CHARTE « SOUTENONS LA JEUNESSE DE NOTRE TERRITOIRE »

Cette charte a pour but de contractualiser la collaboration qui existe entre des entreprises du territoire et la Mission Locale. Elle permet également de pouvoir consolider cette collaboration, et de la développer pour d'autres entreprises. Cette charte met en avant l'engagement que les entreprises ont pour la jeunesse de notre territoire.

### En 2023 :

**21 Entreprises de tous secteurs d'activités ont signé cette charte.**

**Cela prouve que les acteurs économiques sont sensibles à l'insertion professionnelle des jeunes.**

**Par ailleurs, la Mission Locale par cette signature s'engage également à répondre au mieux aux besoins des entreprises et à prendre contact avec elles à minima 2 fois par an.**

2 Engagements sont demandés aux entreprises parmi les suivants :

- Privilégier l'accès à l'emploi et à la qualification
- Organiser des visites d'entreprises
- Participer aux événements et actions de la Mission Locale
- Accueillir des jeunes sur des périodes de stages
- Parrainer un jeune
- S'engager à prendre le même engagement pour un public en situation de handicap
- Associer la Mission Locale à vos recrutements en nous communicant les offres d'emploi.

*Cette liste d'engagement n'est pas figée, elle peut évoluer en fonction des besoins des entreprises et de ceux de la Mission Locale.*

## ↳ UN PEU PLUS PRÈS DES ENTREPRISES

**Action organisée en collaboration avec la Communauté de Communes du Laurécois et Pays d'Agoût.**

**Objectif : rencontrer les employeurs et les élus de leur territoire, à l'échelle d'une communauté de communes.**

**Quatre employeurs ont pris le temps de présenter leurs entreprises lors des visites avec les jeunes, et de répondre à leurs questions. (CMV RENOV, l'hôtel spa 4 étoiles « Château de Fiac », l'EHPAD de Serviès, la coopérative agricole ARTERRIS )**



# 5 ALLER VERS LES ENTREPRISES

## LE PARRAINAGE

41 jeunes ont été accompagnés

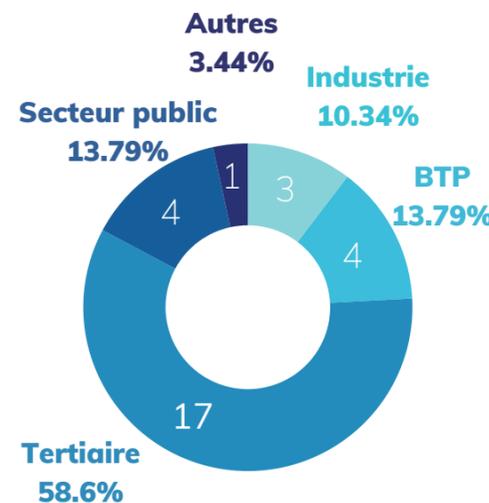
29 Par parrains/marraines

Dont 19 femmes 46.3 %

Dont 16 de ZRR 39 %

Dont 16 de QPV 39%

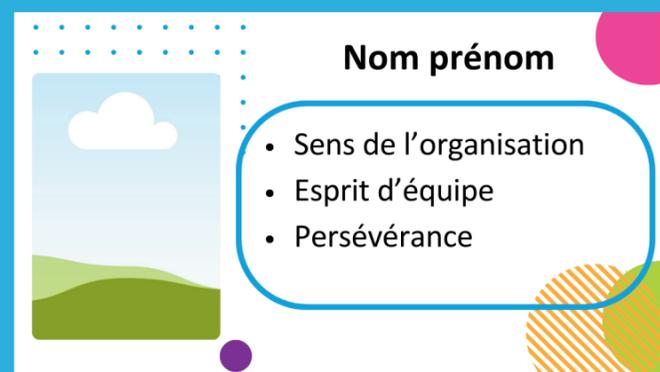
Le Parrainage vers l'emploi est un dispositif d'accompagnement des jeunes par des professionnels en activité ou à la retraite, appelés parrains ou marraines. Il vise à faciliter l'accès et/ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en offrant des possibilités de stages, d'enquêtes professionnelles ou même de missions pour développer l'accès au domaine d'activité visé par le jeune.



## LES ACTIONS PHARES DE RECRUTEMENT SALONS DU SAVOIR-ÊTRE

Suite aux échanges avec des employeurs du bassin, il est apparu qu'actuellement les recrutements s'appuient plus sur les savoir-être que sur les savoir-faire.

Suite à ce constat, nous avons proposé aux employeurs de recruter avec une méthode différente en se basant sur les savoir-être (et non plus sur l'expérience et les qualifications), en remplaçant le CV par une carte de visite.



5 SALONS EN 2023

**Secteurs d'activité :**  
Industrie, Commerce,  
Métiers de la santé et de l'aide à la personne,  
Métiers verts et verdissant.

21 ENTREPRISES 56 JEUNES

**Leclerc, Auchan, King Jouet, Boulangerie Bisetto, L'Oustal d'En Thibaud, La Résidence du Parc, la Maison de Retraite Rouanet-Inché, EHPAD Saint Joseph, Le Refuge protestant, La Résidence Foch, AZAE, Sérénitarn, SH Outdoor, ADC, Sages Rail, Egenie, Retis Solution, Les Laqueurs occitans, la Coopérative des 2 vallées, SAP Micro, Zinc Toulouse et Trifyl.**

## FORUM INTÉRIM

5 FORUMS RÉPARTIS SUR LES 3 ANTENNES.

154 Jeunes

PRÉSENCE DE L'ENSEMBLE DES AGENCES D'INTÉRIM DU TERRITOIRE.



# 5 ALLER VERS LES ENTREPRISES

## ↳ ACTION PHARE : COUPE DU MONDE DE RUGBY

L'année 2023 fut marquée par la coupe du monde de rugby organisée en France dont plusieurs villes d'Occitanie ont accueilli des matchs.

La Mission Locale Tarn Sud a voulu s'associer à cette fête et créer un événement alliant l'aspect ludique et l'aspect professionnel en s'appuyant sur les valeurs véhiculées par ce sport au bénéfice des jeunes.

Cette action a été déclinée sur les 3 antennes de la Mission Locale Tarn Sud du 17 au 19 octobre 2023 en partenariat avec le Comité Départemental de Rugby du Tarn et en associant les 3 grands clubs locaux : pour l'antenne de Graulhet le Sporting Club Graulhetois, pour l'antenne de Mazamet le Sporting Club Mazamétain et pour l'antenne de Castres le Castres Olympique.



L'objectif était d'organiser des animations ludiques autour du rugby (rugby flag, jeux de balles, ...) en faisant participer les entreprises locales et nos jeunes.

L'intérêt était de permettre à ces jeunes de rencontrer des employeurs d'une manière différente, de créer des échanges afin de démystifier les représentations réciproques et pourquoi pas faciliter les démarches vers l'emploi.

Pour Graulhet, l'action s'est déroulée au stade Noël Péliou et a réuni 27 jeunes et 6 entreprises : Weishardt, Manpower, Oxygène intérim, Leclerc, Bricomarché, Trifyl.



Pour Castres, l'action s'est déroulée au stade du Rey et a réuni une vingtaine de jeunes et 4 entreprises : Les laboratoires Pierre Fabre, la SEPPIC, et les agences intérim SAMSIC et PROMAN (Partenaire officiel de la coupe du monde de rugby)



### 3

ANTENNES DE LA MISSION LOCALE TARN SUD

↳ DU 17 AU 19 OCTOBRE 2023

↳ AVEC LE COMITÉ DÉPARTEMENTAL DE RUGBY DU TARN

↳ 3 GRANDS CLUBS LOCAUX :

- LE SPORTING CLUB GRAULHETOIS,
- LE SPORTING CLUB MAZAMÉTAÏN
- LE CASTRES OLYMPIQUE.



PERMETTRE À CES JEUNES DE RENCONTRER DES EMPLOYEURS D'UNE MANIÈRE DIFFÉRENTE, DE CRÉER DES ÉCHANGES.

En amont de cet événement une rencontre avait été organisée avec le Chargé de relation publique du Castres Olympique et ancien joueur professionnel du club Rodrigo Capo Ortega et des jeunes ; Cette rencontre a permis à M. CAPO ORTEGA de partager son parcours professionnel, les sacrifices et les efforts qu'il a dû faire pour atteindre ses objectifs et ses rêves, et de faire un parallèle avec le parcours de vie parfois chaotique des jeunes. Le message transmis était de ne « jamais rien lâcher » et de « croire en soi ».



Pour Mazamet, l'action s'est déroulée au stade de la Chevalière ; 21 jeunes étaient présents et 3 agences intérim Randstad, API et Oxygène

À la suite de cet événement, un salon du savoir être a été organisé sur l'antenne de Mazamet dans le secteur du commerce dans les locaux du Sporting Club de Mazamet le 26/10/2023.

4 entreprises présentes : Auchan, Leclerc, King Jouet et Boulangerie Bisetto.

# UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

## INCLURE ET SÉCURISER LES PARCOURS

Dans le cadre de ses missions, la Mission Locale concourt à l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de **16 à 25 ans**. Elle se doit d'identifier, au travers d'un **diagnostic socio-professionnel**, « les freins périphériques » d'accès à l'emploi et de proposer des solutions au public qu'elle accompagne.

Il est important de créer des liens pour **favoriser l'inclusion**, amener les jeunes à découvrir et s'approprier les ressources (partenaires) de leur territoire pour leur permettre de gagner en autonomie.

Pour répondre aux freins périphériques plusieurs actions/leviers sont mis en place pour accompagner et soutenir le jeune.

## SÉCURISATION FINANCIÈRE

### ATELIER BUDGETAIRE

L'accompagnement budgétaire permet de lever, avec le jeune les freins périphériques à son insertion professionnelle. Il s'inscrit dans un schéma préventif ou curatif auprès des jeunes.

Il permet d'intervenir au plus tôt afin d'éviter la dégradation de la situation matérielle et morale du jeune, d'aider au rétablissement de la situation financière pour amener à une autonomie dans la gestion budgétaire.

### SÉSAME



Sésame est un parcours individualisé permettant d'octroyer une aide financière (jusqu'à 2000€) pour accompagner les parcours d'insertion dans le sport et l'animation sur les frais pédagogiques ou annexes à la formation (déplacements, restauration, hébergement...) Montant maximum de l'aide : 2000€ par jeune

### POINT CONSEIL BUDGET



La labellisation Point Conseil Budget nous permet de renforcer un accueil autour du budget à destination des jeunes de 16 à 25 ans non scolarisés, en emploi ou non, et de lutter contre le non-recours aux droits en mettant en place diverses approches en fonction des besoins du jeune : accompagnement individuel, informations collectives, renforcement et développement du partenariat.

146

Jeunes ont été accompagnés

51

informations collectives organisées au cours de l'année, en interne ou avec des partenaires sur les thématiques du budget et du logement.



Perspectives 2024 :

Demande de renouvellement du label PCB pour 3 ans (2024 - 2026)

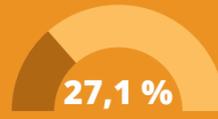
166 Jeunes

accompagnés

382 Entretiens



des jeunes qui ont été orientés vers l'accompagnement budgétaire ont bénéficié d'une information sur le logement



des jeunes ont été accompagnés sur des questions liées à la santé.



des jeunes reçus dans le cadre de l'AEB, ont bénéficié d'une aide administrative

2

Conseillères en Économie Sociale et Familiale

La mission locale Tarn Sud en est le gestionnaire.

15 Demandes en 2023

19 150 euros

### FONDS D'AIDE AUX JEUNES (FAJ)



Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) favorise une démarche d'insertion sociale ou professionnelle, responsabilise le jeune et l'aide à acquérir une autonomie sociale.

Aide financière qui permet de faire face rapidement à des besoins urgents qui constituent des freins majeurs à toute démarche d'insertion, facilite l'élaboration ou la réalisation par le jeune d'un projet d'insertion sociale ou professionnelle.

La mission locale Tarn Sud en est le gestionnaire depuis mars 2023.

35 786 euros le montant total des aides accordées

207 Accords de mars à décembre

238 euros le montant moyen par bénéficiaire

58 %

Des aides attribuées ont permis de subvenir à des besoins alimentaires en 2023 au niveau national

62 %

Des demandes instruites pour la Mission locale étaient liées à une aide alimentaire

# UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

## LA SANTÉ

L'ensemble des jeunes oscille entre bonne santé et comportements à risques : la transition vers l'indépendance est ponctuée d'expérimentations (conduites exploratoires).

Des comportements à risque peuvent fragiliser l'état de santé physique et mental : addictions, troubles alimentaires, conduites routières dangereuses... Avec des risques de marginalisation sociale.

L'ensemble des actions ont pour objectif de permettre aux jeunes de devenir acteurs de leur santé.

### Promotion de l'alimentation équilibrée et de l'activité physique :

Contribuer à améliorer la santé globale des jeunes accompagnés par les ML, selon la définition de l'OMS en tant que bien-être physique, psychique et social, pour des publics souvent en marge du système de soins et dont les pathologies entravent ou freinent leur insertion sociale et professionnelle.

### ATELIERS DE PRÉVENTION SANTÉ :

59 Informations de prévention ↘ 340 Jeunes

### ACTIONS COLLECTIVES ALIMENTATION :

21 Ateliers nutrition ↘ 96 Jeunes

### ACTIVITÉS SPORTIVES :

118 Activités physiques ↘ 677 Jeunes

### Ma santé et moi : ma sexualité (intervention du planning familial).(génération santé)

La question de la sexualité, relevant de l'intime est souvent taboue, pas ou peu abordé elle peut entraîner des prises de risque.

Cet atelier de sensibilisation permet aux jeunes de développer leurs propres connaissances en la matière et leur "pouvoir-agir" agir dans un souci de réduction de risques. De plus, la question du consentement et de l'égalité femmes/hommes est abordée lors des ateliers.

### J'agis sur mon quotidien (perturbateurs endocriniens) (AAP génération santé)

Sensibiliser les jeunes à la question environnementale et des perturbateurs endocriniens leur permet de faire des choix éclairés et de susciter l'envie d'agir pour l'environnement et leur santé.

↘ 36 Ateliers ↘ 230 Jeunes

↘ 13 Ateliers avec Eveil'Art et Eco libris

↘ 95 Jeunes ont participé à un atelier de fabrication de produits naturels

## AMÉLIORATION DE L'IMAGE DE SOI VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Accompagnement individualisé et personnalisé, axé sur un soutien psycho-affectif à un public jeune rencontrant des difficultés d'insertion sociale, familiale, professionnelle. Trois axes : : améliorer la confiance en soi, repérer ses atouts pour se présenter aux employeurs, prendre conscience des freins qui empêchent d'accéder à un emploi

↘ 112 Jeunes ont été accompagnés

↘ 230 Entretiens individuels

### LIEU D'ACCUEIL ET D'ECOUTE (GÉNÉRATION SANTÉ)

C'est un lieu de proximité qui a une fonction d'accueil, d'écoute, de soutien, d'orientation, de sensibilisation et de médiation auprès des jeunes.

- Objectif : 80 à 100 jeunes accompagnés.
- L'accueil est organisé sur les trois antennes.
- Entretiens avec la psychologue en présentiel

↘ 112 Jeunes

↘ 344 Entretiens individuels



Cela représente 3 entretiens en moyenne par jeune.

### Perspectives 2024 :

Poursuivre et renforcer la proposition d'accompagnement des jeunes sur la thématique de la santé mentale (AAP Santé Mentale de la Région déposé)

# 6 UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

## ↳ ACTION PHARE : EXPO TRONCHES DE L'EMPLOI "DANS LES COULISSES DE L'HÔPITAL"

### Vernissage de l'exposition :

Le 08/03/2023, dans les locaux du CHIC Castres Mazamet.

L'exposition est restée 1 mois dans le hall du CHIC afin de permettre une visibilité aux patients et personnels de l'hôpital.



### Prêt de l'exposition :

Elle a par la suite vocation à être prêtée aux partenaires qui souhaitent à la fois aborder la question de l'égalité femmes-hommes, découvrir les métiers présents au sein de l'hôpital et les formations associées.

La Mairie d'Aussillon l'a empruntée à l'occasion du salon du savoir être des métiers de l'aide à la personne organisée par la Mission Locale au sein de l'espace vie sociale.

La Mairie de Fiac l'a également emprunté. Une communication auprès des partenaires va se poursuivre afin qu'elle soit visible par le plus grand nombre.

Le projet « Les tronches de l'emploi vol. 2 dans les coulisses de l'hôpital » fait suite à la première exposition photographique réalisée en 2020/2021 « Les tronches de l'emploi » avec l'objectif de sensibiliser les jeunes à la mixité des filières professionnelles et des métiers.

Les principes sont les mêmes que pour la première édition, avec un focus sur les métiers que l'on peut retrouver au sein du secteur hospitalier. Au-delà de la question du genre, elle permet d'informer les jeunes sur les formations qui permettent d'accéder à ces métiers.

+1 professionnel qui n'a pas souhaité être photographié.

14 professionnels photographiés et interviewés

### Par binôme de jeunes

↳ Rencontres autour de leur parcours professionnel

↳ la thématique de l'égalité femmes-hommes au sein de leur environnement de travail

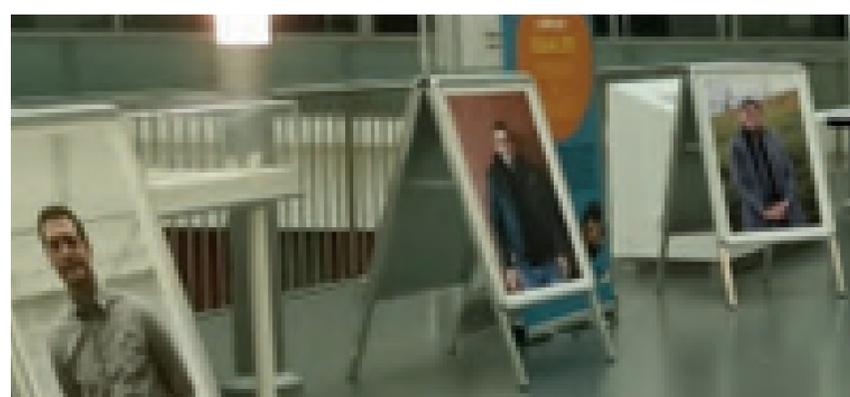


11 jeunes (8 filles et 3 garçons) ont participé à l'avancée du projet depuis le démarrage en septembre 2022.

La non disponibilité des jeunes sur une longue période, pour des raisons d'accès à l'emploi ou à des formations, n'a pas permis d'avoir les mêmes jeunes sur toute la durée. Néanmoins, la présence et la prise en compte de l'avis des jeunes ont toujours été privilégié.

### Les professionnels-les :

Agent de gestion de stock, Standardiste, Agent de blanchisserie, Agent de service hospitalier, Attachée d'administration hospitalière au service financier, Auxiliaire de puériculture, Brancardière, Pharmacienne cheffe de pôle, infirmier, ingénieure qualité, Préparateur en pharmacie, Secrétaire, Aide-soignante chauffeur SMUR, Maïeuticien, Directrice des achats logistique (interview seulement)



# S'ENGAGER / ENGAGEMENT CITOYEN

## SPORT ET CULTURE COMME LEVIER D'INSERTION

L'objectif de ce pôle est de permettre aux jeunes de travailler la confiance en soi, la valorisation de leur potentiel, de développer des compétences qui peuvent être transférables dans le milieu professionnel et de s'ouvrir aux autres.

Les différentes actions menées s'articulent autour de plusieurs thèmes répondant à des centres d'intérêt évoqués par les jeunes :

L'engagement bénévole avec les associations caritatives : Banque alimentaire (collecte nationale) secours populaire, les restos du cœur, Hôpital sourire.

## L'ACCÈS À LA CULTURE ET AUX LOISIRS :

les ateliers visent à repérer, valoriser les talents des jeunes et leur faire découvrir de nouvelles activités, notamment à ceux qui n'y ont pas eu accès plus jeunes.



La participation à ces différentes actions permet aux jeunes de développer et travailler plusieurs compétences

- La prise de parole
- l'aisance à oral
- l'argumentation,
- Se rendre utile.

25 Actions menées

+ 200 Participants à un ou plusieurs ateliers

Les différents supports utilisés permettent l'expression et l'utilisation de techniques transmises par des professionnels, que ce soit sur le plan artistique (dessin, écriture, création à base d'objets de récupération, sensibilisation à l'environnement et l'anti gaspi (jardins partagés, ateliers cuisine) ou le sport, (Boxe, escalade, vélo...)

Atelier couture : réalisation de Nœuds, Lingettes démaquillantes, attrapes rêves (5 jeunes) avec la Belle Récup.



## OCTOBRE ROSE

Lors d'ateliers collectifs, des jeunes ont fait part de leur intérêt pour participer à des événements autour de la santé notamment Octobre Rose

Leur objectif était de s'inscrire dans une action solidaire, d'être utile à une cause, de créer du lien social et de s'engager dans une action de bénévolat.

Différents ateliers ont eu lieu afin de préparer les événements.

Communication - Maquillage - Cuisine - Couture



Ateliers cuisine : fabrication de gâteaux - (10 jeunes) avec la Banque Alimentaire.

Une information et une sensibilisation au dépistage avec le CDRC (Centre Régional Coordination du Dépistage des Cancers) a été réalisée auprès des jeunes.



Cette action a permis de mobiliser une trentaine de jeunes et de récolter 460 euros au profit de la Ligue Contre le Cancer (dont 100 euros de l'agence Samsic)

# 8 PARCOURIR L'EUROPE

## MOBILITÉ EUROPÉENNE AVEC LA MISSION LOCALE TARN SUD EN 2023.

### STAGE PROFESSIONNEL ERASMUS+ AU PORTUGAL



Erasmus+

Stage professionnel Erasmus+ au Portugal du 26 mai au 24 juin 2023

Les objectifs principaux des stages professionnels Erasmus+ sont les suivants :

- Permettre à un groupe de jeunes ayant moins d'opportunités de mobilité internationale, de découvrir un pays européen.
- Promouvoir un dialogue interculturel et de citoyenneté, pour développer des compétences d'autonomie, de lien social, et d'insertion professionnelle.

Dès le mois de février 2023, des ateliers de préparation au projet ont été proposés par la Mission locale aux jeunes intéressés. A la suite de ces ateliers, 8 jeunes se sont engagés pour participer à ce séjour en stage professionnel à Lisbonne

Au cours du mois de mai, le groupe de jeunes a pu bénéficier d'entretiens individuels et d'ateliers collectifs préparatoires au séjour, par l'organisme de formation intermédiaire Parcours Le Monde.

Début avril, des référents mobilité ont rencontré le partenaire étranger « Euroyouth Portugal », lors d'une visite préparatoire organisée à Lisbonne.

Ce dernier avait préparé le séjour sur place des jeunes, en trouvant des logements collectifs et des entreprises d'accueil en lien avec leurs projets professionnels. Il était l'organisme référent à Lisbonne pour le suivi des stages professionnels et pour les accompagner durant leur séjour au Portugal.

Fin mai, les 8 jeunes sélectionnés sont accompagnés par les référents mobilité de la Mission locale au début de leur séjour, pour les aider à découvrir leur nouvel environnement. Ils ont pu rencontrer avec les jeunes, les entreprises d'accueil, et les guider dans leur découverte de Lisbonne.

Chaque jeune a pu effectuer un stage en entreprise dans le secteur d'activité choisi, pour progresser dans son projet professionnel, et acquérir une expérience de mobilité européenne.



Dès la première semaine de leur séjour, des cours d'initiation à la langue portugaise ont facilité leur intégration, et une visite culturelle leur a permis de découvrir les sites touristiques aux alentours de Lisbonne.

4 semaines en entreprise à Lisbonne

8 Jeunes

A leur retour dans le Tarn leurs acquis professionnels et personnels ont été valorisés lors d'un bilan de fin de séjour.

Les jeunes stagiaires continueront à être sollicités pour témoigner de leur expérience collective au Portugal, et devenir ainsi des ambassadeurs européens du programme Erasmus+.

Cette expérience a pu être possible grâce à La Région Occitanie et ERASMUS +, ainsi que Parcours Le Monde Sud-Ouest qui a préparé et accompagné les jeunes depuis les ateliers préparatoires jusqu'aux bilans de stage.

**Bilan de retour :**



A leur retour, les jeunes ont bénéficié d'ateliers bilan avec le partenaire Parcours Le Monde, et d'une restitution de leur expérience en présence d'élus locaux et de la Région Occitanie.

Cette action a permis à Chiara, Nicolas, Victoria, Léonard, Sanah, Luc, Karine, et Yasmine d'effectuer un stage à Lisbonne dans le secteur professionnel de leur choix.

Un salon d'esthétique, un centre équestre, un magasin de vêtements sportifs, une épicerie traditionnelle de produits portugais, une entreprise de développement informatique, une école primaire inclusive aux enfants en situation de handicap, et une ferme pédagogique, les ont accueillis et accompagnés lors d'un stage pratique afin d'enrichir leur expérience professionnelle.

# PARCOURIR L'EUROPE

## RENCONTRE FRANCO-ALLEMANDE À TOULOUSE EN JUIN 2023.

Les objectifs principaux de cette action sont les suivants :

- Donner aux jeunes de la Mission locale la possibilité de rencontrer des jeunes allemands avec des difficultés d'insertion en emploi sur une semaine en tiers lieu, ce séjour est abordé comme une première approche à la mobilité.
- Les faire se rencontrer en Occitanie puis dans la région Saxe en Allemagne, pour initier des échanges et leur permettre de découvrir la culture d'un autre pays européen.



Objectifs opérationnels :

Rencontrer des jeunes étrangers qui vivent une situation similaire à la leur et comprendre qu'il existe plusieurs façons de communiquer même si l'on ne parle pas une langue étrangère.

Donner confiance aux jeunes en leur capacité d'adaptation, d'apprentissage (animations linguistiques) et leur aptitude à sortir de leur zone de confort.

Donner la possibilité aux jeunes d'envisager à terme un séjour à l'étranger.



Déroulement de l'action :

L'association Roudel a organisé à Toulouse avec le soutien de l'OFAJ une rencontre de 20 jeunes en insertion professionnelle de la région Occitanie et de la région Saxe (Allemagne) autour de la découverte des métiers et de l'interculturel du 19 au 23 juin 2023, à Toulouse.

Parmi eux 5 jeunes accompagnés par la Mission Locale Tarn Sud étaient présents.

Au programme : Apprendre aux jeunes à se découvrir mutuellement à travers des animations linguistiques, activités sportives, ateliers de découverte de métiers et visite d'entreprise.

- Animations linguistiques : apprendre des mots basiques en allemand et en français de façon ludique.

- Rallye dans le centre de Toulouse : 5 groupes de 4 jeunes français/allemands à la découverte de la ville.

- Visite de l'entreprise Continental, une multinationale allemande fabricante de pièces automobiles.

- Animation sportive : découverte du rugby, sport toulousain par excellence.

- Découverte de métiers : les métiers du bois chez AMAE (fabrication de cabanes), les métiers de la radio au Café & Co.



Une semaine riche en rencontres et en apprentissages interculturels !



Bilan et suite de l'action :

Ces premières rencontres ont permis aux jeunes français et allemands de mieux se connaître à travers leur culture, leur langue, mais aussi leurs projets grâce aux ateliers métiers et visite d'entreprise.

La durée de la rencontre et le choix d'un tiers lieu (« terrain neutre ») ont été appréciés par les participants.

Les participants ont particulièrement aimé les animations linguistiques, l'apprentissage des langues française et allemande ayant été abordé de façon ludique, ainsi que les temps sur la découverte de métiers.

Les jeunes français se sont bien impliqués pendant cette rencontre, et ils aimeraient pouvoir répéter cette expérience dans le pays d'origine des jeunes allemands qu'ils ont rencontrés.

La suite à cette action serait d'accompagner le groupe de jeunes français à la rencontre de jeunes en situation d'insertion professionnelle en Allemagne. Les faire se rencontrer dans leur ville et sur leurs lieux de formation ou d'apprentissage, pour initier de nouveaux échanges et leur permettre de découvrir à leur tour le cadre de vie des jeunes allemands.

Merci à l'OFAJ / DFJW et La Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée pour leur soutien financier et pédagogique. Un projet en partenariat avec l'association Roudel, International Bund (Allemagne), Mission Locale Ouest Audois, Mission Locale Tarn Sud et ARML Occitanie.



## Défis et opportunités pour l'année à venir

**Open Badges**

**Promeneur  
du Net**

**Réforme du  
Lycée Pro  
Tous Droits  
Ouverts  
Ambition  
Emploi  
Avenir Pro**

**Labellisation**



**Mission Locale Tarn Sud**  
\*SOUTENONS LA JEUNESSE DE NOTRE TERRITOIRE\*

**2 Départs  
ERASMUS +**

**Renforcer  
l'accès à la  
formation**

**Projet  
Associatif**



# ANTENNES ET PERMANENCES

## CASTRES

Siège / Antenne  
46 av. Albert 1er,  
81100 Castres  
05 63 51 63 20

## GRAULHET

Antenne  
Pl. du Languedoc,  
81300 Graulhet  
05 63 42 07 44

## MAZAMET

Antenne  
8 place Gambetta,  
81200 Mazamet  
05 63 51 63 20



## Les permanences dans les communes :

### **Brassac** - 81260

Mairie - place de l'hôtel de Ville  
Tél : 05.63.74.00.18

### **Dourgne** - 81110

Mairie - 2 place Jean Bugis  
Tél : 05.63.50.31.20

### **Labastide-Rouairoux** - 81270

Mairie - Place Jean Jaurès  
Tél : 05.63.98.01.26

### **Labruguière** - 81290

Pôle Social  
Tél : 05.63.73.30.30

### **Lacaune** - 81230

Espace France Service  
8 rue Antoine Cambon  
Tél : 05.63.50.77.80

### **Lavour** - 81500

Espace France Service  
2 rue de l'Abattoir  
Tél : 05.63.83.12.89

### **Montredon-Labessonnié** - 81360

Mairie - 12 grand rue  
Tél : 05.63.75.14.18

### **Puylaurens** - 81700

Espace France Service  
1 rue de la Mairie  
Tél : 05.63.75.00.18

### **Roquecourbe** - 81210

Mairie - rue Victor Laur  
Tél : 05.63.75.80.29

### **Saint Sulpice** - 81370

Espace France Service  
11 chemin de la Planquette  
Tél : 05.63.34.80.74

### **Saix** - 81710

Mairie - 2 place Jean Jaurès  
Tél : 05.63.74.71.76

### **Semalens** - 81570

Espace France Service  
2 Rue les Promenades  
Tél : 05.32.09.71.89

### **Servies** - 81220

Espace France Service  
CCLPA  
Tél : 05.63.70.52.67

### **Soual** - 81580

Relais Information Jeunesse  
Place des Douches  
Tél : 05.63.70.52.67

### **Sorèze** - 81540

Mairie - Allée Ravelin  
Tél : 05.63.74.40.30