



PREPARER ACCOMPAGNER SECURISER

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024





Julie CAPO-ORTEGA
Présidente Déléguée

Adjointe au Maire de Castres

L'année 2024 a marqué un tournant décisif pour la Mission Locale Tarn Sud. Avec une année complète dans nos nouveaux locaux, nous avons pris pleine possession d'un espace conçu pour mieux accueillir, accompagner et orienter les jeunes vers leur avenir professionnel. Cet ancrage nous a permis d'intensifier notre présence sur le territoire et d'améliorer la qualité de notre accompagnement, au plus proche des réalités locales.

Parmi les avancées majeures, la labellisation des Missions Locales a constitué une reconnaissance forte de notre engagement et de notre fonctionnement vertueux. Ce label atteste de notre capacité à répondre efficacement aux défis de l'insertion et nous assure le maintien des subventions de l'État, indispensables à la poursuite de notre mission. Cette reconnaissance est le fruit d'un travail collectif, où chaque membre de l'équipe a contribué à garantir un accompagnement de qualité aux jeunes que nous soutenons.

Mais notre action ne se limite pas à ceux qui viennent naturellement à nous. À la Mission Locale Tarn Sud, nous avons inscrit dans notre ADN la démarche du « aller vers ». Aller vers les jeunes invisibles, ceux qui ont décroché du système scolaire, qui ne sont ni en formation ni en emploi, et qui, parfois, ne savent même pas que nous pouvons les aider. Aller vers les entreprises aussi, pour comprendre leurs besoins, leur apporter des solutions et créer des opportunités concrètes pour nos jeunes. C'est cette approche proactive, humaine et de terrain qui fait notre force et qui nous permet d'avoir un réel impact sur le territoire.

Notre engagement auprès du tissu économique local s'est renforcé avec la mise en place de la Charte Entreprise, une initiative essentielle pour rapprocher les jeunes du monde du travail. En collaborant avec les entreprises et les établissements scolaires du Tarn Sud, nous facilitons les mises en relation, favorisons les stages, l'apprentissage et l'accès à l'emploi. Nous voulons être un véritable pont entre les jeunes et l'avenir professionnel qui leur correspond, en tenant compte des spécificités de notre territoire et des attentes du marché local.

Bien sûr, notre mission ne s'arrête pas à l'emploi. Nous accompagnons les jeunes de manière globale, en tenant compte de tous les aspects de leur insertion : mobilité, logement, santé, engagement citoyen, accès à la culture et au sport... Parce qu'aider un jeune à trouver un emploi ou une formation, c'est aussi l'aider à surmonter les freins qui pourraient l'empêcher de réussir.

Les résultats obtenus cette année témoignent de la nécessité et de la pertinence de notre action. Plus que jamais, il est essentiel de soutenir et de préserver les Missions Locales, véritables piliers pour les jeunes en quête de repères et d'opportunités. En 2025, nous poursuivrons cette mission avec la même détermination, aux côtés de nos partenaires, des entreprises, des collectivités et, bien sûr, des jeunes qui sont au cœur de notre engagement.

Enfin, je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble des équipes qui font vivre la Mission Locale Tarn Sud au quotidien. Sans leur engagement indéfectible, rien ne serait possible. Merci aux responsables de nos trois pôles de Castres, Mazamet et Graulhet, qui assurent une présence forte et essentielle sur tout le territoire. Merci aux accompagnateurs, éducateurs, conseillers, agents d'accueil et équipes administratives, qui, chaque jour, écoutent, guident et soutiennent les jeunes avec bienveillance et professionnalisme. Merci aux fonctions de direction, qui permettent à notre MLTS de se structurer, d'évoluer et d'innover pour répondre toujours mieux aux besoins des jeunes. Chaque personne qui œuvre pour la Mission Locale a une place essentielle dans cette grande chaîne de solidarité et d'insertion. Cette réussite, c'est avant tout la vôtre.

CHIFFRE CLÉS 2024

JEUNES EN CONTACT

3 270

JEUNES ACCOMPAGNÉS

+5%
par rapport à 2023

dont QPV dont BRSA

16%

14.3%

1 409

JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

+16%
par rapport à 2023

dont QPV dont BRSA

14%

8.3%

792

JEUNES EN CEJ

677

JEUNES EN PACEA

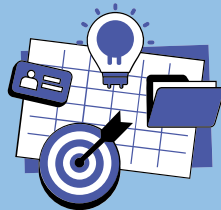


46 %

ENTRENT EN EMPLOI OU
EN FORMATION DANS L'ANNÉE

2 153

EMPLOI & ALTERNANCE



455



FORMATION & SCOLARITÉ

112 784

ÉVÉNEMENTS AVEC LES JEUNES



31 891

ENTRETIENS, ATELIERS,
INFORMATIONS COLLECTIVES

50

COLLABORATEURS

3

VOLONTAIRES EN
SERVICE CIVIQUE

18

SITES



Sommaire

INTRODUCTION

Edito	3
2024 en chiffres clés	4

LABELLISATION

6

REPÉRER / ACCUEILLIR

La Mission Locale sur le Terrain	7
Premier Accueil	9
Zoom sur la communication	11

PRÉPARER

Découvrir le monde professionnel	12
Acquérir son autonomie	15
Se déplacer	15
Se soigner	16
Se valoriser	17
Zoom sur l'atelier d'écriture RAP	19
S'engager	19

ACCOMPAGNER

Les Salariés	21
Les jeunes	22
les Outils	23
Les Actions	23
Lutter contre le décrochage	24
Dépasser son handicap	26
Se former	27

Les entreprises	28
Charte « Soutenons la jeunesse du territoire »	28
Chiffres clés de l'emploi	28
Parrainage	29
Parcours Emploi	29
Semaine de l'emploi	30
Forum et salons	31
Zoom sur le recrutement saisonnier Saint Tropez	32

SECURISER

Son Budget	33
Son logement	34
Son emploi	34
Ressources humaines	34
Gouvernance	35
Perspectives 2025	36





LA MISSION LOCALE SUR LE TERRAIN

ANTENNE GRAULHET

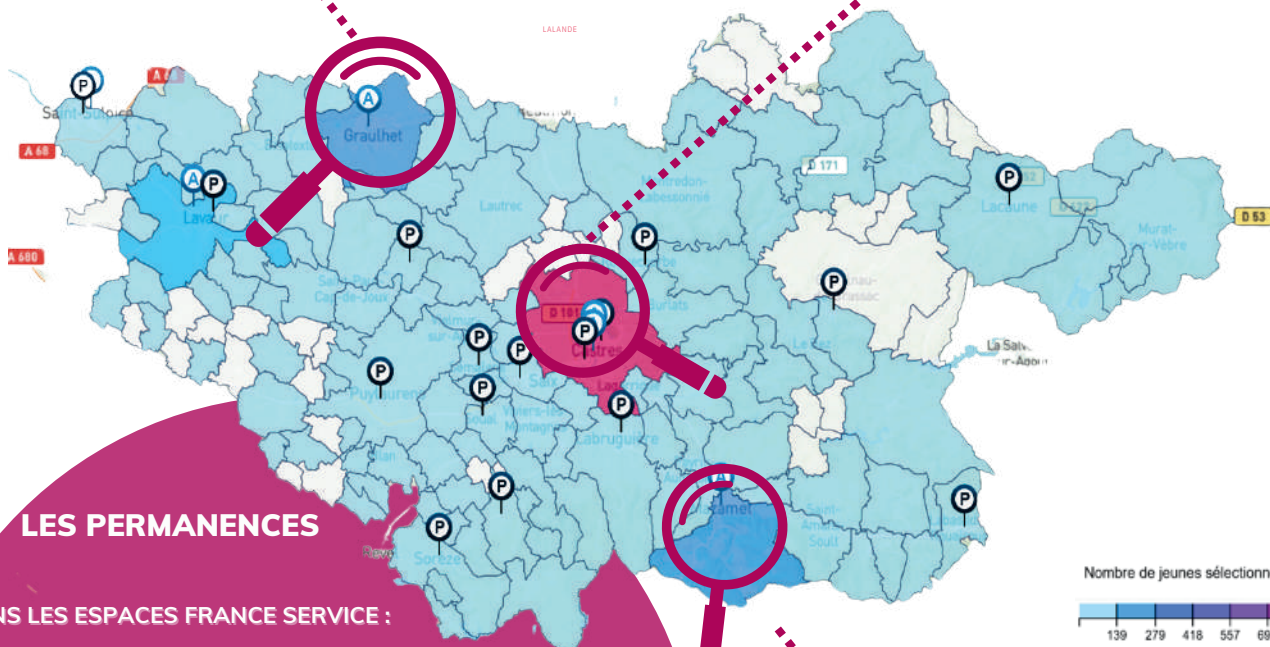
 10 salariés

367 PREMIERS ACCUEILS
747 JEUNES ACCOMPAGNÉS
185 ENTRÉES EN CEJ
422 ACCÈS À L'EMPLOI
80 ENTRÉES EN FORMATION
36 BRSA

ANTENNE CASTRES

 22 salariés

658 PREMIERS ACCUEILS
1723 JEUNES ACCOMPAGNÉS
446 ENTRÉES EN CEJ
1001 ACCÈS À L'EMPLOI
224 ENTRÉES EN FORMATION
54 BRSA



LES PERMANENCES

DANS LES ESPACES FRANCE SERVICE :

BRASSAC DOURGNE LACAUNE LAVAUUR PUYLAURENS
SAINT SULPICE SEMALENS SERVIÈS

DANS LES COMMUNES :

LABRUGUIÈRE LABASTIDE ROUAIROUX MONTREDON-LABESSONNIÉ
ROQUECOURBE SAÏX SORÈZE SOUAL

DANS LES CENTRES PENITENTIAIRES :

LE CENTRE DE DÉTENTION DE SAINT SULPICE
L'EPM DE LAVAUUR

ANTENNE MAZAMET

 9 salariés

256 PREMIERS ACCUEILS
642 JEUNES ACCOMPAGNÉS
155 ENTRÉES EN CEJ
606 ACCÈS À L'EMPLOI
77 ENTRÉES EN FORMATION
27 BRSA

REPÉRER / ACCUEILLIR

Pour repérer et aller vers les publics NEET (ni en emploi, ni en études, ni en formation), 16/25 ans et éloignés de nos institutions.

Promeneur du Net



En **2016**, les Allocations familiales lancent sur l'ensemble du territoire national le projet : **"Promeneurs du Net"**.

Les promeneurs du net sont des **professionnels** en lien avec la jeunesse au sein de leur structure, qui assure une **permanence sur les réseaux sociaux**. En entrant en relation avec les jeunes sur Internet, le Promeneur du Net élargit **son territoire d'intervention**, propose une **nouvelle pratique** professionnelle. Dans le **respect** des valeurs de l'animation et de l'éducation en faveur de la jeunesse, il **écoute, conseille, soutient** le montage et la réalisation de projets initiés par **les jeunes**



La **présence** de la Mission Locale sur les **forums et actions partenariales** du territoire et l'ensemble des actions qu'elle mène pour l'**insertion des jeunes** contribuent à la faire connaître et à diffuser son **offre de services**.

Sujets abordés avec les jeunes :

Permanence hebdomadaire sur Instagram et Facebook



Présence dans les QPV

Depuis 2021, la Mission Locale disposait d'un médiateur dans le cadre d'une convention d'Adulte-Relais, une véritable plus-value dans l'accompagnement proposé aux jeunes de nos quartiers prioritaires.

A la fin de cette convention, la MLTS a décidé de pérenniser son contrat avec des missions « hors les murs » élargies à l'ensemble des jeunes habitants la zone de compétences de la MLTS :



« Aller vers »
ces publics, les repérer, les
remobiliser et les orienter vers
un accompagnement adapté



Les accompagner
physiquement dans leurs
démarches administratives
(accès aux droits)

Les accompagner dans leurs
démarches de recherche de
stages, d'emploi (jobs datings,
salons, recrutements...)



Créer un partenariat
avec les acteurs du territoire et
participer aux actions menées
dans les quartiers



60

Jeunes ont bénéficié d'un premier contact via le médiateur

164

 Jeunes accompagnés

78

 Ateliers de remobilisation organisés

83%

 Sont inscrits dans un accompagnement personnalisé

La relation de confiance qu'il a pu établir avec l'ensemble des jeunes et des partenaires des trois territoires a permis de faciliter le lien entre les jeunes et la Mission locale et d'éviter que certains ne décrochent du suivi Mission Locale. Il a également orienté vers nos services de nombreux jeunes jusque-là inconnus.

PREMIERS ACCUEILS

1409 PREMIERS ACCUEILS



+16%

par rapport à 2023



Malgré une reprise d'emploi et un nombre de demandeurs d'emploi en baisse, la Mission Locale a connu une année d'augmentation de son activité de premier accueil.

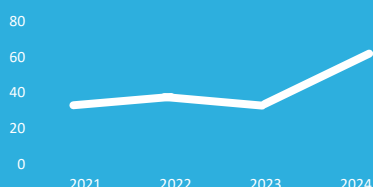
COMMENT CONNAISSENT-ILS LA MLTS ?

	2024
Amis/Familles	739
France Travail	183
Autres Missions Locale	20
Associations	39
Éducation spécialisée CHRS, services sociaux	54
CIO/Éducation National	84
Administrations/collectivité	227
Presse média/réseaux sociaux	39
Entreprises/agence d'intérim	10
Autres	14

L'orientation par le « bouche à oreille » reste le mode de connaissance le plus élevé, signe que l'image de la Mission Locale est positive.

Notre maillage territorial et le lien construit avec les mairies, les EPCI et les espaces France Service assure une meilleure orientation des jeunes.

Dont RQTH

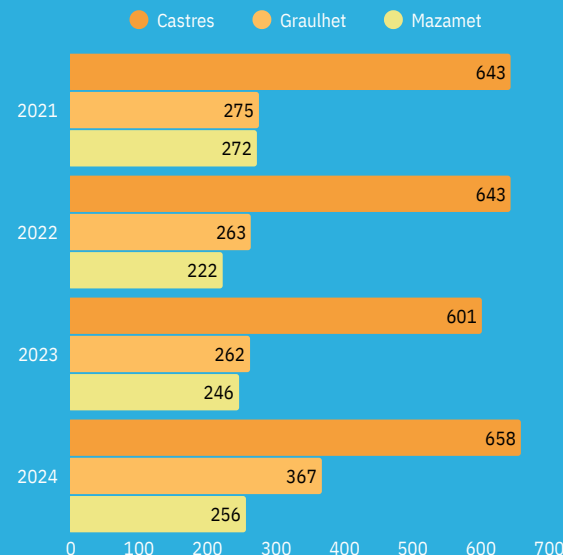


Les jeunes bénéficiaires d'une RQTH sont plus représentés que les années précédentes avec **39%** d'augmentation par rapport à 2023. Ils représentent aujourd'hui **4.7%** de nos premiers accueils (**3.3% en 2023**).

ÉVOLUTION DU 1ER ACCUEIL PAR ANTENNE:

+40%

pour Graulhet par rapport à 2023

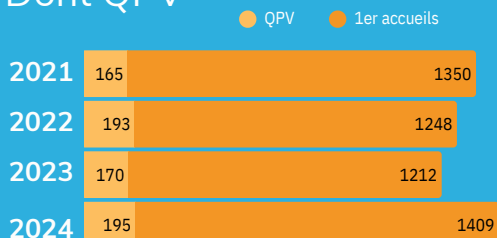


L'antenne de Graulhet, connaît une augmentation importante du 1er accueil.

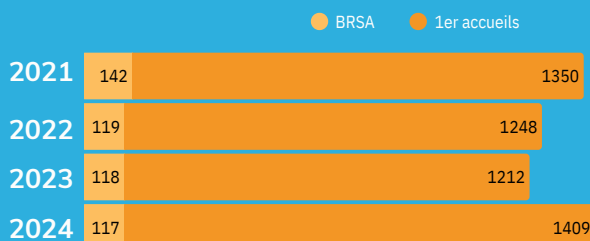
Les mineurs sont, chaque année, plus nombreux passant de **343 à 475 en 3 ans**, soit une augmentation de plus de **38%**.

La mise en œuvre de l'**obligation de formation** peut expliquer ce phénomène.

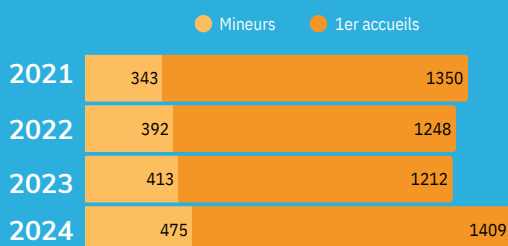
Dont QPV



Dont BRSA



Dont MINEURS



SEXE



POPULATION GÉNÉRALE

43%

de femmes

57%

d'hommes

POPULATION QPV

48%

de femmes

52%

d'hommes

Une quasi-parité mais des différences notables dans les sous-populations.

ÂGE



21%

de 22-25 ans

45%

de 18-21 ans

34%

de mineurs

Dont hommes

69%

Les 18-21 ans majoritaires, mais une tendance régulière à la baisse depuis 3 ans (ils représentaient 56% en 2021)

NIVEAU SCOLAIRE

Les jeunes accueillis sont majoritairement non diplômés.



53%

des jeunes sont non-diplômés

47%

sont diplômés

dont 25.8% d'un Bac

et 9% d'un diplôme supérieur.

	2021	2022	2023	2024	Evolution 2021/2024	Evolution 2023/2024
Sans diplôme	45%	51%	52%	53%	+17.7%	+1.9%
CAP / BEP	14%	13%	11%	12.1%	-15.7%	+10%
Bac	31%	28.5%	27.3%	25.8%	-20.1%	-5.8%
Bac +2 et plus obtenu	10%	8%	8.9%	9%	-10%	+1.1%

LOGEMENT



52%

des jeunes vivent chez leur parents

48%

des jeunes n'habitent plus chez leurs parents

Dont **14.6%** sont en logements autonome

24.2%

des jeunes accueillis sont en hébergement précaire

Dont **1%** sont sans domicile lors de leur inscription

MOBILITÉ



31%

des jeunes sont titulaires du permis B en 2024

Cette proportion baisse régulièrement depuis 5 ans.



-20%

par rapport à 2020 .

38% des jeunes étaient titulaire du permis en 2020.

ZOOM SUR LA COMMUNICATION

Réseaux Sociaux

Les réseaux sociaux **informent** les jeunes sur les ateliers et actions à venir, tout en illustrant ces événements par des **photos et des vidéos**.

Ils peuvent ainsi découvrir l'offre de service de la Mission Locale Tarn Sud et prendre rendez-vous directement à l'accueil, par téléphone, sur le site internet de la Mission Locale ou via les plateformes en ligne, afin de rencontrer un **conseiller** pour un premier accueil dans la Mission Locale la plus proche.

Campagne de communication

- Création d'affiches à destination des villes des antennes et des permanences : Panneau publicitaire, Mairies, arrêt de bus, panneau numérique.
- Réseaux sociaux : Instagram, Facebook et LinkedIn
- Articles dans les bulletins des communes.
- Flyers à destination des jeunes.



Emploi
Formation
Alternance
Mobilité
Logement
Santé

LA MISSION
LOCALE,
UNE RENCONTRE
QUI CHANGE TOUT !



WWW.MLTS.FR

5

Réseaux sociaux
où la MLTS est présente

	1413 Abonnés +8,7 %
	1002 Abonnées +10%
	390 Abonnées +66 %
	562 Abonnées +22.4 %
	58 Abonnées



Mission Locale
Tarn Sud

2024-2028

LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES



DÉCOUVRIR LE MONDE PROFESSIONNEL

En 2024, la Mission Locale a développé les opportunités des jeunes de découvrir le monde professionnel à travers des mises en situations professionnelles, des visites d'entreprises, des découvertes de métiers, des plateaux techniques...

Les Périodes de mises en situations professionnelles (PMSMP)

Les jeunes ont la possibilité de réaliser des immersions en entreprises avec 3 objectifs :

Découvrir un métier ou un secteur d'activité



Confirmer un projet professionnel

Initier une démarche de recrutement.



Chaque immersion donne lieu à une convention et un suivi est fait par un conseiller pour faire le point avec l'employeur et mettre en place les éventuelles actions nécessaires pour permettre à chaque jeune de réaliser son projet professionnel.

570

JEUNES

982

PMSMP en 2024

+27%

de PMSMP par rapport à 2023

775

PMSMP en 2023



Ouvrir nos horizons :

Deux méthodes :

1-Découverte d'un métier avec une visite d'entreprise puis rencontre avec l'organisme de formation en lien avec le métier visité.

2- découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité au cours d'une information collective.

Les secteurs ciblés :

Informatique et communication

11

JEUNES

Pâtisserie

8

JEUNES



Métier de la petite enfance/Animation

12

JEUNES

Aide à domicile, auxiliaire de vie

10

JEUNES



Parcours orientation

Objectifs : Aider les jeunes à développer des « compétences à s'orienter » et leur donner des outils pour travailler leur orientation professionnelle. Les participants seront invités à se poser des questions permettant de mieux se connaître et de démêler les incertitudes, afin de dégager quelques pistes en vue d'établir un plan d'action.

Thématiques abordées :

- Identifier ses traits de personnalité et ses valeurs
- Faire **émerger des intérêts** professionnels et les conditions de travail souhaitées
- Comprendre ses **motivations**
- Repérer les freins et les obstacles
- Définition d'**objectifs** clairs
- Rechercher des **pistes de métiers** et des informations sur le **Marché du travail**

38
JEUNES

- 4** ont accédé à un emploi
- 6** ont réalisé une PMSMP ou ont un projet de formation
- 3** sont en service civique
- 19** continuent leur réflexion



Les « + » de l'atelier relevés par les jeunes

- Identifier ses attentes et leviers de motivation
- Réfléchir à partir des expériences personnelles
- La présentation de sites ressources



Les « - » mentionnés par les jeunes

- Beaucoup d'informations en peu de temps

Plateau technique



POLITIQUE De La VILLE

Objectif de l'action :

Ces plateaux techniques ont pour but de permettre à des jeunes issus des quartier politique de la ville de pallier la problématique liée à la difficile recherche de stage avec pour objectif de leur proposer une continuité de parcours vers une orientation professionnelle ou une insertion via l'IAE et de valider la compétence du savoir être pour les leur mettre en relation avec des entreprises.

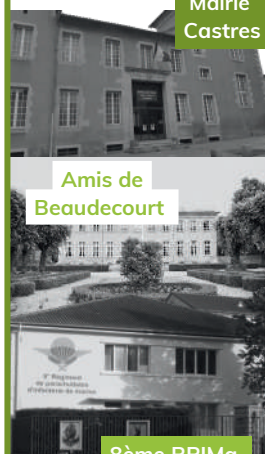
24

Jeunes



4

Plateaux techniques



Mairie
Castres

Amis de
Beaudecourt

8ème RPIMa

15

Jours en PMSMP



Une PMSMP est signée pour chaque jeune avec la structure et la Mission Locale.

Une convention de partenariat a été établie avec la mairie de Castres.

2

Partenaires

ont assuré l'encadrement technique sous couvert d'une convention financière. (M. et Mme Passager et M. Gachot).



4

Axes

Adaptation
aux exigences
du poste

Traits de personnalité
(tels que la confiance en soi, la persévérance, etc.)

Habiletés
professionnelles

Aptitudes
physiques et
intellectuelles.

« Bâtis l'avenir ! » est un programme du Fond 'Actions Jeunes visant à faire découvrir les métiers du bâtiment et des travaux publics.

Le Fond'Actions Jeunes, le Fonds de dotation du Crédit Agricole Mutuel Nord Midi-Pyrénées, a pour objet :

D'engager toute action **d'intérêt général** et à but non lucratif, permettant de **soutenir, développer et encourager** tous projets et initiatives.

Il noue des **partenariats** (GEIQ BTP et Fédération Française du Bâtiment) pour mobiliser les entreprises du bassin indispensables à la réussite de l'action.

12

 JEUNES

13

 ENTREPRISES
mobilisées par
la Fondation Crédit Agricole


Serpug
Bardou TP
Bouygues
Eiffage
Maison Nature
CELEC
Novabois

Carcelles
Pistre
Matiere
Bousquet BTP
Gaston
CEGELEC



Un accompagnement personnalisé
pour une expérience réussie

Une immersion en entreprise pour
découvrir deux
métiers différents

Un parcours d'appropriation
aux métiers de la filière de
manière accompagnée

La possibilité de partager en équipe
cette découverte et des moments de
convivialité



Geiq BTP 81



ACQUÉRIR SON AUTONOMIE

Se déplacer en Europe



16 JEUNES

de la Mission Locale Tarn Sud ont effectué un séjour en Italie, qui leur a permis de confirmer leur projet professionnel et de découvrir un pays européen. Les jeunes stagiaires ont bénéficié de visites culturelles, d'ateliers culinaires, de cours d'italien, un apprentissage de la vie collective, ainsi qu'un lieu de stage adapté à leur projet.

Financé par la
Région Occitanie et le
programme
ERASMUS+ de
l'Union Européenne,
porté par
Viramonde" et «
Parcours le Monde »



8 sont partis à Vicenza avec Parcours le Monde
du 20 octobre au 17 novembre.



8 sont partis à Gênes
du 26 mai au 15 juin 2024 avec Viramonde

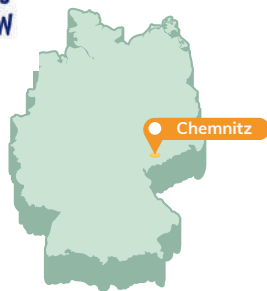
GÊNES

VINCENZA



**Une expérience inoubliable riche
en émotions pour ce groupe de
"jeunes aventuriers" de l'Europe !**





10 JEUNES

de la région Occitanie (Mission Locale Tarn Sud et Mission locale du Lot) ont rencontré 10 jeunes allemands de la Région Saxe du 19 au 26 octobre à Chemnitz.

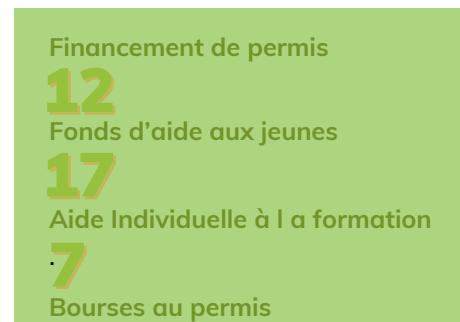
Ces rencontres ont permis aux jeunes français et allemands de mieux se connaître et de découvrir ensemble leurs parcours respectifs de formation et d'accompagnement vers l'emploi.

Cette expérience professionnelle en Allemagne a été possible grâce au réseau DiPa (Diversité et Participation) entre acteurs issus des régions d'Occitanie et de la Saxe.

Le réseau est coordonné par l'association Roudel du côté français et par Europa Direkt e.V. du côté allemand. Cette action est soutenue par l'OFAJ (Office Franco-Allemand pour la Jeunesse) et la Région Occitanie, ainsi que le dispositif ERASMUS+

Se déplacer pour travailler

La Mission Locale Tarn Sud propose un accompagnement varié pour accompagner les jeunes dans l'obtention de leur permis de conduire et dans l'accès à un véhicule pour leur permettre ainsi d'être autonome dans leurs démarches



Se soigner



Ateliers collectifs en santé mentale

Ateliers collectifs animés par une psychologue : confiance en soi, estime de soi

Médiation animale au sein d'un centre équestre pour travailler sur la confiance en soi et acquérir les codes de l'entreprise via le lien Humain/Cheval

Santé Mentale (Appel à projet Conseil Régional)



C'est un lieu de proximité qui a une fonction d'accueil, d'écoute, de soutien, d'orientation, de sensibilisation et de médiation auprès des jeunes – présent sur les 3 antennes.
objectif : 80 à 100 jeunes.

59

Jeunes

12

Ateliers



NOTE :
Le LAE n'a pas vocation à proposer un accompagnement psychologique

182

Jeunes

553

entretiens avec la psychologue
(3 par jeune en moyenne)

Se valoriser

Actions collectives en santé mentale :



Prendre en compte la souffrance psychologique des jeunes en grande précarité et les aider à la surmonter, en complémentarité avec le droit commun et les partenaires

Précarité menstruelle :



Dans le cadre de la CPOM ARS, mise à disposition de protections à Castres dans les toilettes en libre-service dans un distributeur et sur Graulhet et Mazamet par kit distribuées à la demande

Ateliers de remobilisation :

Objectif : Favoriser la curiosité, la créativité, l'estime de soi et découvertes métiers.



- Visites guidées au Musée
- Ateliers de lecture
- Festival « Echos d'ici Echos d'ailleurs » avec la Radio R d'autan
- L'Académie des Les'arts

Atelier dessin Manga

13

Jeunes

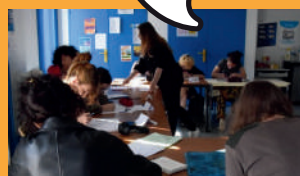
- 1/ réaliser un portrait
- 2/ dessiner le corps des personnages
- 3/personnage en mouvement

4

jeunes ont décidé de participer au concours d'affiche MANG'AKIBA organisé par le réseau des médiathèques Castres Mazamet Labruguière. Leurs créations doivent être exposées à la médiathèque de Castres.

Ça fait du bien de dessiner. Participer à l'atelier me permet de sortir de ma chambre. Je suis plutôt solitaire. S'il y a d'autres ateliers, je souhaiterais y participer ». (Tristan)

« J'ai beaucoup aimé cet atelier. Nous apprenons beaucoup de techniques : pose et mouvement de personnage. (...) J'ai pu rencontrer des jeunes. J'aimerais continuer à faire ce type d'atelier. » (Ysaline)



“ La parole est à toi”

Recueillir la parole des jeunes afin de mieux comprendre leurs attentes et leurs besoins ; Le but étant d'avoir des éléments pour construire des ateliers et actions qui répondent à leurs attentes et solutionner l'absentéisme constaté sur les ateliers. Pour libérer au mieux la parole des jeunes nous avons souhaité que cette demi-journée se déroule dans une ambiance détendue, conviviale et en extérieur. Dans ce cadre convivial, un questionnaire leur a été soumis, entrecoupé de question « brise-glace », permettant de récolter leur avis sur l'accompagnement fait par la ML mais aussi des propositions de sujets qu'ils aimeraient voir abordés.

6

Axes de travail que nous pouvons déduire suite à ces échanges

Travail sur la
gestion du temps /
gestion des
priorités

Mettre en place une
action avec les
associations
caritatives,

Retravailler l'intitulé
des ateliers

Atelier sur le
droit du travail

Mise en place d'un
atelier d'aide à la
recherche de stage

Atelier
Motivation /
"envie de faire"



Les Open Badges

Objectif : Valoriser des compétences extraprofessionnelles chez les jeunes, validées par des actions, des stages, des projets et ainsi les mettre en valeur lors de recrutements.

Évaluation sur 6 mois de parcours d'un jeune au cours
desquels il doit obligatoirement faire :

140 H

d'expériences
professionnelles dans 2
structures différentes.
Pour les PMSMP,
le bilan est obligatoire.

10

ateliers dans au moins
3 thématiques différentes



Assiduité et sérieux.
Une seule absence, ou un
seul « manquement » au
savoir être entraînera
l'annulation de la période
d'évaluation.

22

Open Badges ont été
délivrés

Zoom sur l'Atelier Ecriture et mise en voix.

24

Jeunes

25

séances collectives
de 2 h 30

3

grands axes :

- la mise en voix,
- l'écriture
- et la musique

Animé par Victorine (Kikive) et Quentin (Sepal)
de l'Association Mine de Rien.



Live session au musée Goya

Un atelier a eu lieu au Musée Goya suivi d'une déambulation puis chaque jeune a écrit un texte en lien avec un tableau de son choix. Un enregistrement en live a eu lieu au musée Goya. Les jeunes de la Mission Locale Tarn Sud ont performé au milieu des œuvres du musée les textes écrits en ateliers.

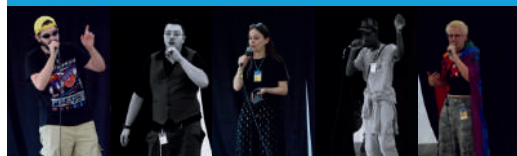
<https://www.youtube.com/watch?v=H7PzxTW8r7Q>

Ce projet pluridisciplinaire a permis aux jeunes de stimuler leur imagination, leur créativité, de gagner en confiance et d'ouvrir leur horizon. Les participants ont fait preuve d'esprit d'équipe et de solidarité. Ils ont appris à se connaître individuellement et collectivement dans une mixité culturelle, de genre et sociale. Plusieurs jeunes ont accédé à un emploi, un stage, une formation pendant leur participation à ces ateliers et ont continué les ateliers ou sont revenus ensuite. Pour certains qui rencontrent des problèmes de santé liés à leur parcours de vie, l'écriture est un exutoire, un moyen d'exprimer leurs émotions, de mettre des mots sur leur vécu, un moyen de laisser libre court à leurs pensées



4

jeunes ont participé au concours « Poésie, Slam ... Même pas peur !!! » organisé par les Hautes Terres d'Oc, accompagnés par Kivive, Sepal et le conseiller référent de l'action. Ils ont rédigé un texte collectif sur la thématique « L'Art allié de la paix ».



Festival les BIPA juillet 2024

« Comment résumer l'atelier d'écriture et de mise en voix de la Mission Locale Tarn Sud animé par Mine de Rien ? Des textes créatifs, une équipe de jeunes motivés, Kivive et Sepal à la barre, des découvertes, des moments de partage, du dépassement de soi, de la bienveillance, des émotions, des instrus rap, de la solidarité, une ouverture à la différence. A vous de compléter la liste en venant rencontrer l'équipage ! »

Extrait du programme des BIPA 2024

Témoignage

« (...)cela m'a beaucoup plu. L'atelier m'a permis de rencontrer des gens, de créer du lien et de travailler mon écriture ce qui est quelque chose qui me tient à coeur. Je trouve que c'est un très bon atelier qui propose des opportunités comme faire ses premières scènes »

Octobre rose

Dans le cadre d'Octobre Rose, et à l'initiative de jeunes, diverses actions mises en œuvre sur nos 3 antennes dans le but de sensibiliser les jeunes et de collecter des fonds pour la lutte contre le cancer.



46 Jeunes

13 Ateliers

- Ateliers de sensibilisation avec l'ADECA 81
- Ateliers cuisine afin de confectionner des pâtisseries et des paninis (association Ensemble et le Tiers Lieu de Graulhet)
- Ateliers couture et fabrication d'objet (association Ensemble et la Belle Récup)
- Ateliers fabrication de bijoux et de marques pages

4 Stands sur les Marché de Castres, Graulhet, Aussillon et Mazamet

Opération 30 000 pommes

En partenariat avec le centre commercial Leclerc du Bout du Pont de l'Arn, des jeunes ont participé à l'action qui consistait à vendre des pommes pour recueillir des dons en faveur de l'association régionale des chiens guides d'aveugle Grand Sud ouest.



8 Jeunes

2366 € Récoltés

“C’était très intéressant et bénéfique. Je me suis sentie utile. J’ai revue des personnes lors de la collecte et j’étais fière de montrer ce que je faisais. » (Cennet)

Collecte de la Banque alimentaire

En partenariat avec la Banque alimentaire et les supermarchés du territoire, des jeunes ont participé à la collecte annuelle de la Banque alimentaire.



23 Jeunes

Atelier de sensibilisation à la déficience visuelle

Cet atelier, animé par une personne non voyante accompagnée de son Chien Guide a pour but de sensibiliser les jeunes aux difficultés liées à ce handicap à travers différentes mises en situation.



9 Jeunes



Témoignage :

« J’ai beaucoup apprécié cet atelier, j’ai appris des choses utiles que je pourrai à mon tour transmettre. La partie avec le braille était vraiment top, les possibilités de participation sont nombreuses pour ceux qui osent ! Pas de jugement, ni de tabou sur les questions posées J’ai appris et apprécié ce moment ! » (Emma)

ACCOMPAGNER

LES SALARIES DE LA STRUCTURE

Dans leur montée en compétences pour mieux guider les jeunes.

Face aux situations rencontrées dans le cadre de nos missions, la Mission Locale met en place des formations pour permettre aux conseillers de répondre au mieux aux besoins des jeunes.

En 2024, grâce au financement du FIPD, une formation animée par l'Amicale du Nid a été proposée aux salariés et à des partenaires :

Formation « La prostitution des jeunes, notamment des mineur.es, comprendre pour agir » (2 jours) par l'Amicale du Nid 31



Objectifs généraux :

- Identifier les mécanismes du système prostitutionnel : les facteurs psycho-sociaux de l'entrée en prostitution et les conséquences de la prostitution
- Analyser l'impact que peuvent avoir nos représentations de la prostitution

Compétences visées :

- Décrire les indicateurs spécifiques qui permettent de détecter les jeunes en risque et/ou en situation de prostitution et ses conséquences
- Mener un entretien avec un(e) jeune en prenant en compte la prostitution
- Mettre en place un protocole de travail avec les partenaires

20 professionnels inscrits

18 professionnels présents

6 Mission Locale Tarn Sud

3 Mission Locale Tarn Nord

Autres structures : France Travail, Police nationale, CMP Ados, Médiateur de la ville, Education nationale, Tarn Espoir, MJC

Le nombre de participants ainsi que la mixité des professionnels a permis des échanges et des rencontres pour consolider ou créer des partenariats à l'avenir.

Autres formations

60 salariés ont bénéficié d'une formation externe en 2024 soit 1010 h de formation.

31 formations ont été réparties selon les thèmes :

- 25 dans le domaine du conseil et de l'insertion,
- 3 dans le domaine de l'informatique / protection des données,
- 2 dans le domaine des ressources humaines

LES JEUNES

Jeunes en situation de handicap

	2023	2024	2023/2024
Premiers accueils	4,1%	5,2%	27%
Jeunes accompagnés	3,3%	4,7%	42%

L'augmentation du nombre de jeunes accompagnés bénéficiant d'une RQTH ou rencontrant des difficultés d'apprentissage ou des troubles du comportement s'est confirmée en 2024.



Référente structure assistée d'un salarié sur chaque antenne

Eurielle CHAPEAU
référente structure

Melody DERHI
salarié antenne Graulhet

Sophie MONCELLI
salarié antenne Castres

Cette équipe a pour objectif d'assurer une veille sur cette thématique, de nouer des relations partenariales avec les organismes spécialisés et d'outiller l'ensemble de l'équipe. Elle participe aussi aux Equipes Pluridisciplinaires de la maison de l'Autonomie.

Partenaires rencontrés :

- Esat Lavar
- PCPE APAJH
- APF France Handicap
- Rencontre du SAVS/SAMSAH Castres
- ITEP Le Briol
- Cap Emploi
- ESAT Braconnac

Montée en compétences sur la référence handicap
Auto-formations AGEFIPH en plusieurs modules :



- Déposer une demande d'aide sur la plateforme digitale de l'Agefiph
- Les fondamentaux du handicap
- La compensation, de quoi parle-t-on ?
- La population des Travailleurs handicapés
- Les différents types de handicap
- La reconnaissance administrative du handicap : une solution pour concilier handicap et emploi
- L'Agefiph et son offre de services et d'aides financières
- L'écosystème du handicap
- Autisme ARIA, initiation : le repérage
- Autisme ARIA, initiation : l'accompagnement
- Formation en présentiel : les différents types de handicap et l'accompagnement en juillet
- Organisation d'une réunion de service sur le handicap avec l'intervention d'APF France et Bridgelec (Entreprise adaptée)
- Mise en place de réunions d'échanges de pratique inter-antennes en visio une fois par mois

Jeunes bénéficiaire du RSA

Dans le cadre d'une convention avec le Conseil Départemental, nous accueillons des jeunes bénéficiaires du RSA pour réaliser un Diagnostic Socio-Professionnel et ainsi les orienter vers un référent de parcours adapté à leur situation et à leurs besoins (Mission Locale, France Travail, Département, Chambres Consulaires...).

462 Jeunes appartenant à un foyer RSA accompagnés

231 ont pour référent de parcours la ML

183 DSP ont été réalisés

Jeunes sous main de justice

Permanences en Établissements Pénitentiaires

L'action de la Mission Locale consiste à apporter aux jeunes une réponse complémentaire au suivi des éducateurs. L'objectif est de favoriser la cohérence et la continuité du parcours du jeune en lien avec la Mission Locale d'origine, de développer les liens et permettre au mieux de préparer la sortie, et d'agir en prévention de la récidive.

72 permanences à l' EPM de LAVAU

135 jeunes rencontrés.

24 permanences au Centre de Détention de SAINT SULPICE

23 jeunes rencontrés

Dispositif TIG pédagogique

L'objectif : proposer aux personnes condamnées à l'exécution de TIG, de réaliser une partie de ces heures sous forme d'un TIG pédagogique sur les thèmes de l'insertion professionnelle, des valeurs citoyennes et de l'éco-responsabilité.

Jeunes mineurs

475 mineurs accueillis pour la première fois à la Mission Locale.

LES OUTILS

Diagnostic 360 :

Ce diagnostic socio professionnel est réalisé avec tous les jeunes lorsqu'ils viennent à la Mission Locale pour évaluer avec eux leurs besoins et mettre en place un plan d'action.



Des dispositifs adaptés à chacun

Le PACEA

Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie. Chaque jeune qui a besoin d'un accompagnement signe un contrat PACEA qui indique les différentes étapes de son plan d'actions.

677 jeunes ont signé un PACEA

Le CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé.



Pour les jeunes **NEET de 16 à 25 ans** (ou 29 ans s'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé).

Le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement **individuel et intensif** dans un cadre exigeant.

Un parcours entièrement **personnalisé** qui peut durer de **6 à 12 mois** avec l'objectif de les aider à définir leur **projet professionnel** et à **trouver un emploi**.

Chaque jeune bénéficie de :

Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable.

Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités.

Une application dédiée :

- Toutes les actions sont enregistrées et permettent aux jeunes d'avoir accès à l'agenda de la structure sur l'application et aux conseillers de les positionner.
- L'ensemble des ateliers représente environ 1000 actions pour 3500 heures



792 CEJ signés dans l'année

47.8%
de femmes

17.6%
de QPV

51.3%
sans diplôme

62.5 %
de 18-21 ans

24.6%
de 22-25 ans

12.9%
de mineurs

3.2%
RQTH

6.1%
BRSA

Une allocation pouvant aller jusqu'à 552 euros par mois en fonction de ses ressources et sous conditions de respecter ses engagements.

99% ont eu le droit à l'allocation (selon ressources)

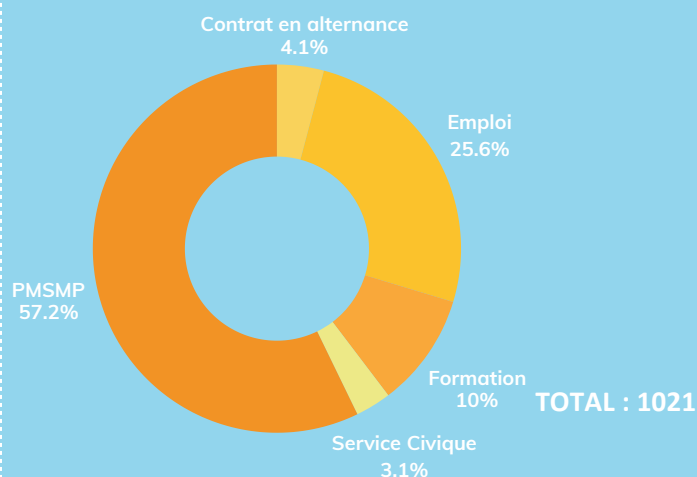
143 jeunes sont sortis du dispositif pour un emploi durable (CDI, CDD de plus de 6 mois, alternance)

17 jeunes ont repris une scolarité ou des études

14 jeunes sont sortis du dispositif suite au non-respect des engagements (sanction)

15 ont été renouvelés pour solution structurante

Nombre de situations durant le parcours :



L'accord de partenariat renforcé signé entre les Missions Locales et France Travail prévoit la possibilité pour France Travail de déléguer aux Missions Locales le "projet personnalisé d'accès à l'emploi" (PPAE) de certains jeunes de moins de 26 ans, présentant des freins périphériques.

	2023	2024	2023/2024
Castres	153	200	31%
Graulhet	59	72	22%
Mazamet	56	86	54%
TOTAL	268	358	34%

LES ACTIONS

LUTTER CONTRE LE DÉCROCHAGE

Ne laisser **aucun jeune mineur vulnérable sans solution** de formation et d'accompagnement.

Les mineurs de **16 à 18 ans** en situation de décrochage du système scolaire, NEET,* sont soumis à **l'obligation de formation**. Les Missions Locales se sont vu confier, depuis 2020, le contrôle du respect de cette obligation pour l'ensemble des jeunes concernés.

Le **système d'information** de l'Éducation Nationale et de la Mission Locale sont interconnectés afin de **repérer** l'ensemble des jeunes soumis à cette obligation.

475 jeunes mineurs ont été reçus à la Mission Locale

116 dans le cadre des permanences EPM

359 sont concernés par l'Obligation de Formation

146 femmes

449 jeunes de niveau infra bac

**OBLIGATION
DE
FORMATION**

Entre Remobilisation et Orientation (ERO)

Modalité d'accueil spécifique aux jeunes mineurs :

172 Jeunes mineurs accompagnés dans le cadre d'E.R.O.

Un accompagnement par un **binôme : conseiller-psychologue** qui permet d'apporter **2 visions professionnelles** complémentaires.

Les entretiens individuels s'effectuent au sein de **bureaux avec un mobilier adapté** (canapé, fauteuil,...) et fermés pour garantir une **confidentialité** et un **espace propice** aux échanges.

83 d'entre eux ont bénéficié d'entretiens Estime de soi avec la psychologue

Un temps et un accompagnement différents.  créer un **lien de confiance** pour recréer une envie chez les jeunes afin de **travailler leur orientation**.

Les jeunes viennent **accompagnés d'un adulte référent** jusqu'à ce que la Mission Locale devienne pour eux un **lieu connu et sécurisant**.

Les référents se sentent ainsi **rassurés par la prise en charge** et ceux qui le souhaitent peuvent également **s'investir** dans le travail d'orientation du jeune.

Les PSAD (Plateforme de soutien et d'appui aux décrocheurs)

Cette année, la Mission Locale assure la gestion administrative des PSAD (Invitations, compte rendus, suivi)

11 PSAD

133 situations étudiées

78 jeunes orientés par la Mission Locale Tarn Sud

54 orientés par le CIO

1 jeune orienté par la MLDS

Préconisations :

73

orientés Mission Locale (**dont 16 en CEJ et 27 en PACEA**)

Autres propositions : MLDS, Reprise de scolarité, Service Civique, Formation, Emploi, déménagement, autre accompagnement.

Réforme du lycée professionnel

Tous droits ouverts (TDO)

Cette année, la Mission Locale assure la gestion administrative des PSAD (Invitations, compte rendus, suivi)

Depuis 2023, le dispositif TDO est mis en œuvre par la Mission locale Tarn Sud avec comme Objectif principal de proposer une solution personnalisée aux élèves en risque de décrochage scolaire pour lesquels les solutions en interne à l'Education Nationale ne répondent pas à leurs besoins.

4 mois

Garde
statut
scolaire

Co-
accompagnement

réintégrer le LP
ou bien intégrer
un autre
parcours.

Parcours Ambition Emploi

Objectif : sécuriser l'accès à l'emploi ou à une poursuite d'études pour tous les élèves venant d'achever leur cycle de formation au lycée professionnel.

4 mois
sept-déc

Garde
statut
scolaire

Co-
accompagnement
MLTS-Education
nationale

En amont : travail en lien avec les responsables des Bureaux des entreprises, repérage des élèves, organisation d'informations collectives.

Avenir Pro

Le dispositif « AvenirPro » doit permettre de favoriser l'accès à la qualification et à l'emploi de tous les jeunes lycéens par l'ouverture du lycée professionnel aux partenariats extérieurs afin de faciliter leur insertion professionnelle. Plus précisément, ce dispositif vise à préparer les lycéens qui n'ont pas de projet de poursuite d'étude, à leur insertion sur le marché du travail pendant leur année de Terminale..

L'organisation des ateliers a pu se faire entre avril et juin 2024, entre les examens et les impératifs des établissements, il a parfois été difficile de mobiliser les élèves.

2 Lycées

Atelier 1 : Atelier 2 : Atelier 3 :



Lycée Jeanne d'Arc
à Mazamet

8

10

0



Lycée Notre Dame
à Castres

30

6

6

17 jeunes accompagnés



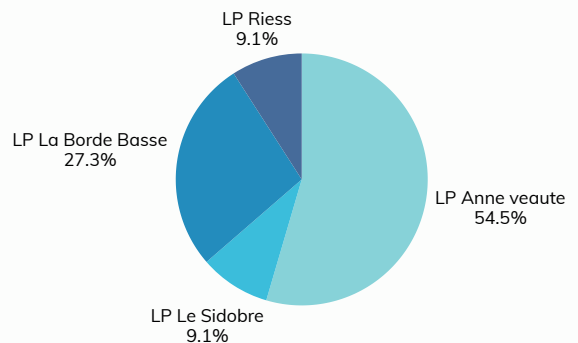
6 Poursuites scolarité

2 Contrats en alternance

1 MLDS

1 Formation : Prépa apprentissage

7 Accompagnements en
dispositifs MLTS



Atelier 3 :
Convaincre en
entretien
d'embauche



Atelier 1 :
Faire le point
sur mes
compétences



Atelier 2 :
Organiser
efficacement
ma recherche
d'emploi



DÉPASSER SON HANDICAP

« EXTRA ORDINAIRES ».

Cette semaine a pour objectif de sensibiliser le grand public au handicap, à la différence et à la tolérance. Des séances cinéma, des spectacles, concerts, commissions accessibilités, ateliers pour petits et grands, rencontres, café des aidants, et conférences sont proposés durant ces quelques jours



Atelier préparation de biscuits au Pôle social de Labruguière.

Atelier Cuisine avec M. GUENDOUZ chef du restaurant ÔTAPAS'OIF pour préparer ensemble un repas avec les usagers de l'Hôpital de jour et le CCAS de Labruguière. Temps d'échange sur le métier de Chef et les projets professionnels des jeunes.

3

Jeunes

et des bénévoles du téléthon les ont ensuite vendus sur le marché de Labruguière.



288,15€

ont été récoltés cette année par les jeunes de la Mission Locale au profit du Téléthon.

Atelier animé par Laure DAURIAC sur la thématique du livre « La Petite Casserole d'Anatole ».

5

Jeunes ont pu parler de leurs « casseroles »,

de ce qui peut freiner, empêcher d'avancer, de la différence, du handicap ; comment vivre avec et le dépasser. Laure DAURIAC a créé une œuvre sous forme de parcours dans lequel on chemine et où on se questionne.

Parce que l'orientation est une étape essentielle de chaque jeune que nous accompagnons. Il est important d'avoir accès à des informations sur la découverte des métiers, la formation professionnelle. Les filières et les métiers sont nombreux, et les horizons multiples. Et leurs parcours, tous plus singuliers les uns que les autres. A la Mission Locale Tarn Sud, nous accompagnons les jeunes dans leurs aspirations professionnelles tout en faisant découvrir le tissu économique de leurs territoires. Définir son projet professionnel, certifier ses compétences, se former pour en acquérir de nouvelles, les valoriser dans sa recherche... Les jeunes peuvent mobiliser différents leviers dans leur démarche de formation



ECOLE ETRE



Ouverture d'une école ETRE à Gaillac en décembre 2023 Le projet est porté par Al Terre Egaux, association visant à la promotion de l'agroécologie et œuvrant à la mise en œuvre d'actions de cohésion sociale. La formule des écoles ETRE : former des jeunes éloignés de l'emploi aux métiers et aux compétences manuelles de la transition écologique.

La méthode pédagogique :

- Découverte de métiers et de professionnels,
- L'apprentissage par le faire et la réalisation d'ateliers pratiques et manuels,
- Accompagnement socio-professionnel individuel et collectif.

Par leurs formations les écoles ETRE poursuivent un double objectif :

- Insérer les jeunes dans des emplois d'avenir,
- Accélérer la transition écologique par le biais des métiers et des compétences.

L'Ecole de la Seconde Chance



L'Ecole de la Seconde Chance propose des parcours de formation préqualifiants favorisant l'insertion sociale et professionnelle ainsi que l'autonomie. Elle fait partie d'un réseau national et régional qui encourage des échanges de pratique. L'E2C propose des parcours de formation qui intègrent des stages en entreprise, permettant aux jeunes d'acquérir une expérience professionnelle concrète.

Des actions communes sont organisées comme des petit déjeuners partenaires qui permettent d'échanger sur nos missions et de comprendre les pratiques de chaque professionnel. Ceci a pour conséquence une meilleure fluidité dans les prescriptions et dans le suivi des parcours.

Le partenariat entre la MLTS et l'E2C est un partenariat de proximité et local. C'est un moyen efficace d'accompagner les jeunes vers l'autonomie et l'insertion, en leur offrant des ressources et un soutien adapté à leurs besoins.

48

jeunes sont entrés à l'E2C en 2024.

123

Entrées

Le programme pré qualifiant : définir un choix de métier, confirmer un projet, effectuer une remise à niveau, accéder directement à l'emploi ou à une formation qualifiante .

132

Entrées

Le programme qualifiant : acquérir des connaissances théoriques et techniques, préparer un concours, obtenir une attestation de formation, un diplôme ou un titre professionnel, accéder à l'emploi .

Nombre d'entrées par Dispositif de formation Région

Qualif Pro	90
Projet Pro	67
E2C	48
Lutte contre l'illettrisme LECTIO	4
Forpro sup	2
Formation Avenir	13
Compétences plus	10
Ecole Être	4
Erasmus +	17
Total général	255

393

Entrées en formation

→ **255**

En formations Région

44,8%

de femmes

LES ENTREPRISES



Charte «soutenons la jeunesse de notre territoire»

Contractualiser la collaboration qui existe entre des entreprises du territoire et la Mission Locale. Cette Charte met en avant l'engagement que les entreprises ont pour la jeunesse de notre territoire..

Chaque entreprise signataire choisit 2 engagements parmi 7 proposés :

1-Privilégier l'accès à l'emploi et à la qualification

28 entreprises concernées

203 contrats signés

2- organiser des visites d'entreprises

16 entreprises concernées

4 visites

3- Participer à nos événements et actions

25 entreprises concernées

24 entreprises ont participé

4- Accueillir des jeunes sur des périodes de stages

32 entreprises concernées

132 PMSMP

5- Parrainer un jeune

14 entreprises concernées

22 parrainages

6- Prendre le même engagement pour un public en situation de handicap

19 entreprises concernées

8 PMSMP / 11 CDD

7- Associer la mission Locale à ses recrutements/ communiquer les offres d'emploi

29 entreprises concernées

18 recrutements

Satisfaction des entreprises

Le premier bilan sur une année complète démontre clairement que les entreprises signataires de la charte ont pris part activement à l'accès à l'emploi des jeunes, en moyenne elles offrent plus de PMSMP et de contrats que les entreprises non signataires. Les divers questionnaires de satisfaction envoyés après les actions ont démontré que dans l'ensemble nos partenaires sont satisfaits (50%) voire très satisfaits (50%). Avec 2 ou 3 ateliers de préparation pour les jeunes avant chaque action, les commentaires de nos partenaires sont que nos jeunes sont « bien préparés » et avec une « bonne présentation ».

Nos partenaires : 42 entreprises



Chiffres clés de l'emploi

	2021	2022	2023	2024	Evolution 2023/2024	Evolution 2021/2024
Les entrées en situation d'emploi*						
Contrat de professionnalisation	8	11	9	4	+125%	-100%
Contrat d'apprentissage	129	135	116	122	+5.2%	-5.7%
CDI	212	220	208	205	-1.5%	-3.4%
CDD	1 444	1 415	1 795	1 801	0.3%	24.7%
Intérim	468	415	718	752	4.7%	60.7%
Total	2 261	2 196	2 128	2 884	35.5%	27.5%

En 4 ans, si l'on constate globalement une **augmentation** de l'accès à l'emploi des jeunes, on observe que cette hausse concerne **les CDD** et les **Contrats en intérim** au **détriment des CDI**.

Insertion par l'Activité Économique et CUI

5 en Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI) :
33 en Entreprises d'Insertion (EI)
2 Associations Intermédiaires (AI)
67 Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI)



Un peu plus près des entreprises – Communauté de communes Lautrécois Pays d'Agout

Visites entreprises :

Louise Emoi et le relais petite enfance de la CCLPA



Parole d'un jeune :
« j'ai bien aimé cette découverte et la recherche des questions pour apprécier les explications de l'employeur ».

6 demi-journées



5 Jeunes
2 Filles

3 Mineurs
4 Infra Bac

4 Jeunes
1 Atelier

2 Visites d'entreprises

Communauté de communes Sor et Agout



Objectif :

Renforcer le partenariat MLTS CCSA
 Sensibiliser les jeunes à des métiers méconnus et/ou en tensions
 Valoriser et promouvoir l'alternance
 Parler des missions d'une communauté de communes

Parrainage

42 jeunes dont

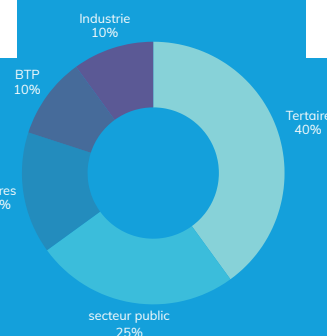
38% de jeunes issus des QPV

31% de niveau infra Bac.

15 parrains

accompagné les jeunes vers l'emploi

10 marraines



Parcours Emploi

Objectif :

accompagner les jeunes dans leur préparation à l'entrée sur le marché du travail.

Des atelier pratiques :

- Collectif de préparation : Introduction et mise en place des objectifs.
- Atelier CV : Élaboration et amélioration des CV avec l'aide d'un professionnel.
- Atelier Préparation de l'entretien et Look de l'emploi :
- Atelier cohérence cardiaque : Gestion du stress lié aux entretiens.
- Atelier conseil en image et confiance en soi animé par Corail Conseils (photo/témoignage)
- Simulation d'entretien : Mise en pratique avec des professionnels pour simuler un entretien d'embauche.
- Collectif de clôture : Bilan du parcours et échanges sur les expériences vécues.



14 Jeunes

5 Parcours

7 Solutions emplois

1 Service Civique

Un suivi personnalisé : Propositions concrètes : coaching emploi, promotion de profil

Semaine de l'emploi

Mardi de l'emploi

Atelier à libre accès Objectifs de l'atelier : Offrir un espace d'échange et de conseils personnalisés. Aider les jeunes à structurer leur recherche d'emploi. Fournir des outils et des ressources pour optimiser leurs candidatures.

Mercredi du coaching



Atelier sur RDV Le coaching emploi consiste à accompagner un jeune dans l'amélioration de ses compétences, tant sur le plan de la communication que de la présentation personnelle. Cela inclut le perfectionnement de son CV et de son discours, ainsi que le renforcement de sa motivation et de sa confiance en soi.

73 Jeunes
107 Situation emploi

Jeudi du CV

Atelier sur RDV Objectif : Aider les participants à créer un CV efficace qui met en valeur leurs compétences, expériences et motivations pour les rendre plus attractifs aux yeux des employeurs.

Vendredi de l'immersion



Atelier sur RDV Objectif aider les jeunes à trouver un stage, les guider vers des entreprises pour qu'ils puissent faire une demande de stage, ce qui leur permettra de valider un projet, se faire connaître et acquérir de nouvelles compétences

10 Jeunes ont débuté
cet atelier au dernier
trimestre 2024

Promotion de profil

Pour qui ?

Les jeunes avec projet professionnel, qualifiés dans le domaine (expérience professionnelle ou formation)

Pour quoi ?

Accompagner /Préparer : avec l'atelier CV/profil de compétences et l'atelier Post it

Sécuriser : rencontre avec des professionnels selon ses besoins : simulation d'entretien, échange avec un employeur sur le métier, visite d'une entreprise ...avant la diffusion du cv aux entreprises.



81 Jeunes
125 Situation emploi



2 Jeunes ont débuté
cet atelier en
décembre 2024

Salons du Savoir être (SSE)

Les salons du savoir être sont des lieux d'échanges pour les employeurs mais aussi pour les jeunes. Ils permettent de **déconstruire les schémas traditionnels** et d'engendrer une **nouvelle** forme de relation jeunes/responsables de structure sur la base des compétences liées au **savoir être**.

Ces Salons débouchent la plupart du temps sur une **PMSMP** avant une éventuelle **embauche**.
(Contrats en alternance, emplois saisonniers, remplacements)

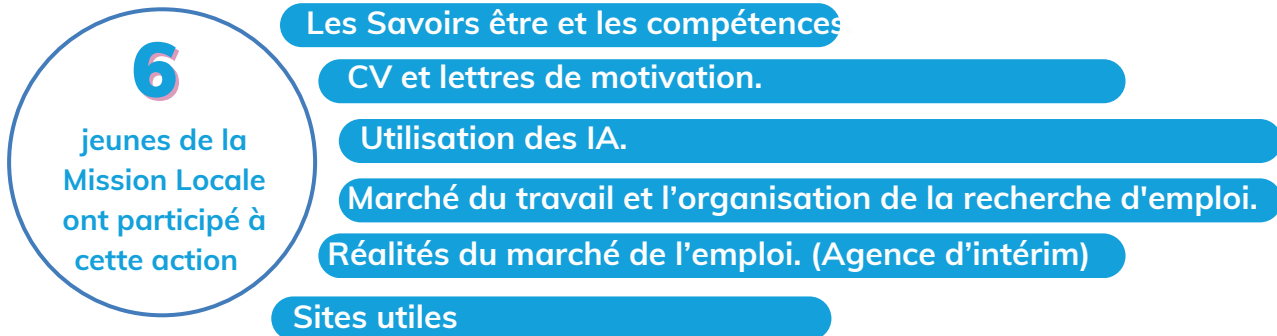


3 SSE en 2024 :



Atout jeune : action partenariale avec France Travail :

Organisation de plusieurs ateliers pour préparer des demandeurs d'emploi au forum de recrutement Place du TAF :



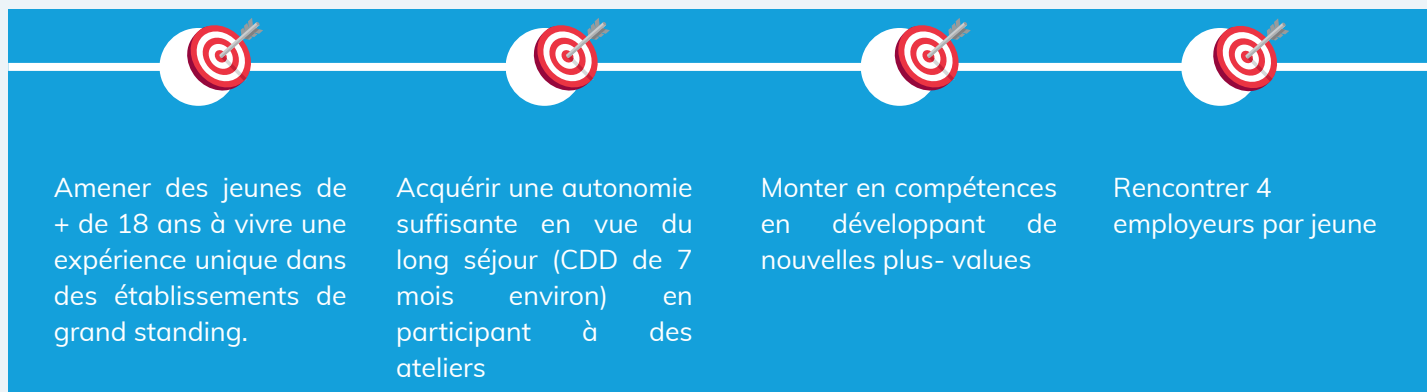
Forum Interim



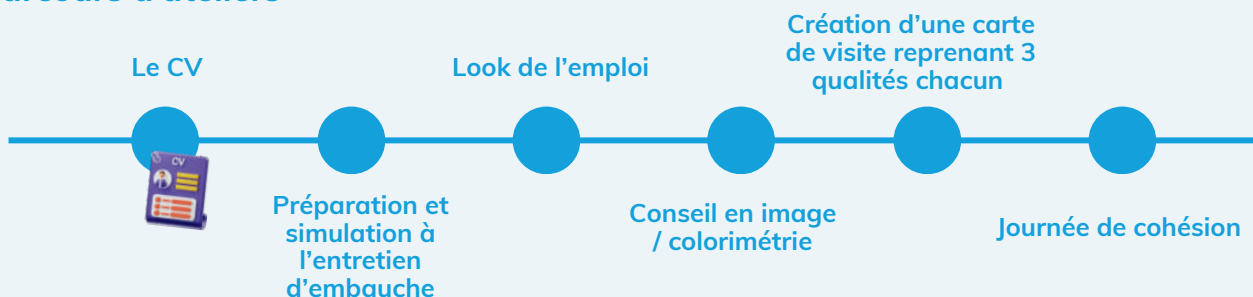
Zoom sur Le Recrutement Saisonnier Golfe de Saint-Tropez.

Un but : Répondre aux besoins en recrutement des employeurs de l'hôtellerie-restauration de luxe (postes de commis de cuisine, de salle, de bar, runner, réceptionniste, technicien de petite maintenance, femme/valet de chambre, agent de conciergerie, lingère et bien d'autres.....

Des objectifs :



Un parcours d'ateliers



7 Jeunes
6 CEJ
1 PACEA

24
Jeunes

Visite de 8 établissements hôteliers :

Entretiens d'embauche

DIOR



VILLA BELROSE



L'ORANGERIE



RESTAURANT DIOR

LA TOISON D'OR

VILLA BELROSE

LES PRAIRIES DE LA MER

L'ORANGERIE

LILY OF THE VALLEE

LES NAÏADES

LE KON TIKI

5 Jeunes ont eu plusieurs propositions de contrat

7 Promesses d'embauche.

4 Jeunes ont signé un contrat de travail

1 jeune n' a pas donné suite

SECURISER

SON BUDGET

L'accompagnement budgétaire permet de lever, avec le jeune les freins périphériques à son insertion professionnelle. Il s'inscrit dans un schéma préventif ou curatif auprès des jeunes. Il permet d'intervenir au plus tôt afin d'éviter la dégradation de la situation matérielle et morale du jeune, d'aider au rétablissement de la situation financière pour amener à une autonomie dans la gestion budgétaire



Le Point Conseil Budget (PCB)



Renouvellement du label PCB pour 3 ans. (2024-2026) :

- Accompagnement vers une ouverture de droits
- Accompagnement budgétaire
- Montage d'un dossier de surendettement

153 jeunes accompagnés
69 jeunes ont eu au moins 2 entretiens
42 informations collectives

Le Fonds d'Aides aux Jeunes (FAJ)

Ce fonds départemental favorise une démarche d'insertion sociale ou professionnelle. Il permet de responsabiliser le jeune et de l'aider à acquérir une autonomie sociale. Il s'agit d'une aide financière qui permet de faire face rapidement à des besoins urgents qui constituent des freins majeurs à toute démarche d'insertion, facilite l'élaboration ou la réalisation par le jeune d'un projet d'insertion sociale ou professionnelle. La mission locale Tarn Sud en est le gestionnaire depuis mars 2023



35 585 euros d'aides accordées
233 demandes satisfaites
142 Jeunes
250 euros / bénéficiaire en moyenne

155 demandes concernent la subsistance
pour un montant de 18 984€

Sésame

Sésame est un parcours individualisé permettant d'octroyer une aide financière (jusqu'à 2000€) pour accompagner les parcours d'insertion dans le sport et l'animation sur les frais pédagogiques ou annexes à la formation (déplacements, restauration, hébergement...). Montant maximum de l'aide : 2000€ par jeune. La mission locale Tarn Sud en est le gestionnaire.



15 Demandes
13 331 Euros

Allocations



2 292 579

Euros versées aux jeunes



103 634

Euros au titre de l'allocation

44,8%

Colis alimentaires

La Mission Locale met à disposition des jeunes en situation d'urgence des colis alimentaire et hygiène.

Amélioration de l'image de soi

Trois axes de travail ont été identifiés : améliorer la confiance

en soi, repérer ses atouts pour se présenter aux employeurs, prendre conscience des freins qui empêchent un jeune d'accéder à un emploi



15

colis ont été délivrés

72

jeunes ont été accompagnés

195

entretiens individuels

SON LOGEMENT

La Mission Locale participe aux Comités Techniques et ateliers du RSPI (Réseau Santé Précarité Insertion)

La Mission Locale Tarn Sud est référencée sur la Boussole des Jeunes sur les thématiques du Logement et de la Santé, les seules déployées pour le moment pour le Département du Tarn).

La Mission Locale participe aux Commissions départementales du SIAO et accompagne les jeunes dans leur accès au logement.



27

demandes en 2024

SON EMPLOI

Suivi en entreprise

La mission Locale assure un Suivi en entreprise des jeunes (en particulier lorsqu'ils sont en contrat PEC ou en PMSMP) pour :

- Assurer un lien avec le jeune et l'employeur
- Sécuriser si besoin le parcours du jeune en agissant sur ses problématiques annexes

Suivi des contrats en apprentissage

Une convention régionale a été signée avec Purple Campus avec comme objectifs :

- prévenir les ruptures de parcours en apprentissage
- agir rapidement si le contrat est rompu

À travers :

- Des rencontres régulières
- La Transmission des infos sur les offres employeurs
- Transmissions infos sur les ruptures de contrats
- Participation événements



RESSOURCES HUMAINES

50

SALARIÉS
PRÉSENTS AU 31/12/2024
(46,79 ETP)

6

CADRES

8

ADMINISTRATIFS

36

CONSEILLERS
INSERTION
PROFESSIONNELLE

1

DONT MÉDIATEUR

84%

DE L'EFFECTIF EN
LIEN DIRECT AVEC
LES JEUNES

44

ANS D'AGE MOYEN

10,6

ANS D'ANCIENNETÉ
EN MOYENNE

75%

DE FEMMES

25%

D'HOMMES



GOUVERNANCE

La gouvernance de la Mission Locale Toulouse est assurée par un Conseil d'Administration et une Assemblée Générale, composés d'élus, de partenaires sociaux et de représentants de l'Etat.

LE BUREAU

Mme Julie CAPO-ORTEGA

Présidente Déléguée

Mairie de Castres

M. Christophe TESTAS

Trésorier

Conseil Départemental

M. Saïd Mehdi

Trésorier Adjoint

Mairie de Graulhet

Mme Françoise Rouquette

Secrétaire

Mairie de Mazamet

Représentant
de l'État

Le Conseil d'Administration est composé de personnes morales réparties en quatre collèges.

Premier collège – des collectivités :

- Les Maires des villes de Castres, Mazamet, Graulhet
- Trois représentants(es) des villes de plus de 2000 habitants,
- Le Président de la CACM
- Le Président du Conseil Départemental du Tarn,
- La Présidente du Conseil Régional Occitanie.

Deuxième collège – administrations et organismes publics :

- Le Préfet du Tarn, La Direction du Tarn de la DDETSPP,
- La Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale (DSDEN),
- La Direction de la Solidarité du Conseil Départemental,
- Le Président de l'OP-HLM Castres
- La Direction de l'AFPA du Tarn.

Troisième collège des partenaires sociaux :

- Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Tarn
- Président de la Chambre de Métiers du Tarn
- Président du MEDEF du Tarn
- Secrétaire Général de l'Union Départementale de la C.F.D.T.
- Secrétaire Général de l'Union Départementale de F.O.
- Secrétaire Général de l'Union Départementale U.N.S.A.

Quatrième collège des associations :

- La directrice de la CPAM
- 1 poste vacant

En 2024 :

2

réunions de Bureau .

2

Conseils d'Administration.

1

Assemblée Générale (juin).

2

Assemblée Générale
Extraordinaire (juin et
décembre)

PERSPECTIVES 2025



Notre Vision : Accompagner-préparer-sécuriser

Informier et orienter sont des étapes cruciales du parcours, après ce temps de l'accueil. La « compétence à s'orienter » est une compétence majeure dans la transition entre l'école et l'emploi, mais aussi entre deux emplois. Savoir s'orienter est tout sauf naturel et surtout il s'agit d'une capacité inégalement détenue entre les jeunes. Les parcours d'insertion sont de plus en plus fondés sur une responsabilisation individuelle.

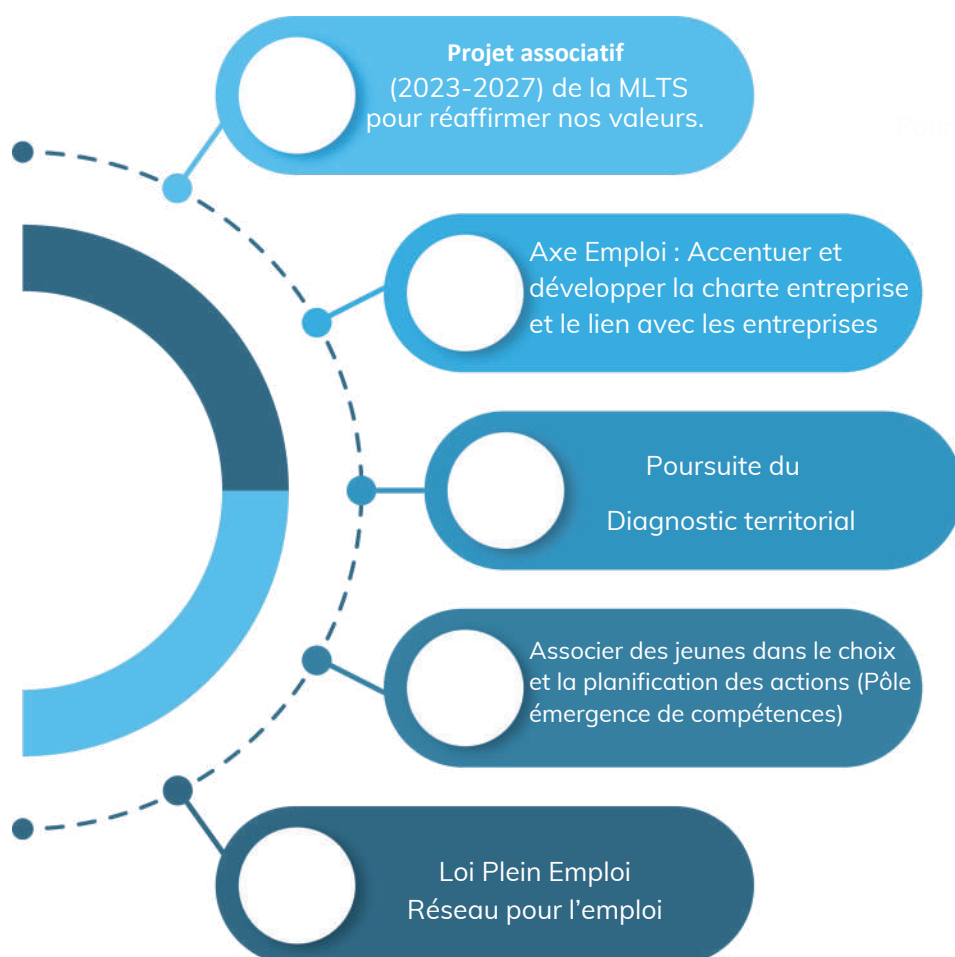
Préparer le jeune vers et dans l'emploi doit être au cœur de la préparation et de la rencontre avec le futur employeur. Valoriser autant les compétences personnelles que professionnelle. Avoir des outils adaptables aux différents profils. Sécuriser l'accompagnement tant sur les besoins primaires que face aux accidents de la vie nécessite une approche opérationnelle :

Apporter un maximum d'information dans un même lieu

Travailler avec un maximum de partenaires pour que les jeunes puissent retrouver l'ensemble des ressources disponibles au plus près de leur territoire

S'adapter au mode de communication des jeunes (Réseaux sociaux, You Tube, internet...)

Proposer des modalités d'accueil différentes en fonction du public



Notes

[illegible]

ANTENNES ET PERMANENCES

CASTRES

Siège / Antenne
46 av. Albert 1er,
81100 Castres
05 63 51 63 20

GRAULHET

Antenne
Pl. du Languedoc,
81300 Graulhet
05 63 42 07 44

MAZAMET

Antenne
8 place Gambetta,
81200 Mazamet
05 63 51 63 20

Les permanences dans les communes

Brassac - 81260

Espace France Service
20 place de l'hôtel de Ville
Tél : 05.63.74.00.18

Dourgne - 81110

Espace France Service
1 bis place Jean Bugis
Tél : 05.63.50.31.20

Labastide-Rouairoux - 81270

Mairie - Place Jean Jaurès
Tél : 05.63.98.01.26

Labruguière - 81290

Pôle Social
32 quater Allée Notre Dame
Tél : 05.63.73.30.30

Lacaune - 81230

Espace France Service
8 rue Antoine Cambon
Tél : 05.63.50.77.80

Lavaur - 81500

Espace France Service
2 rue de l'Abattoir
Tél : 05.63.83.12.89

Montredon-Labessonnié - 81360

Mairie - 12 grand rue
Tél : 05.63.75.14.18

Puylaurens - 81700

Espace France Service
1 rue de la Mairie
Tél : 05.63.75.00.18

Roquecourbe - 81210

Mairie - rue Victor Laur
Tél : 05.63.75.80.29

Saint Sulpice - 81370

Espace France Service
11 chemin de la Planquette
Tél : 05.63.34.80.74

Saïx- 81710

Mairie - 2 place Jean Jaurès
Tél : 05.63.74.71.76

Semalens- 81570

Espace France Service
2 Rue les Promenades
Tél : 05.32.09.71.89

Servies- 81220

Espace France Service
CCLPA
Tél : 05.63.70.52.67

Soual- 81580

Relais Information Jeunesse
Place des Douches
Tél : 05.63.70.52.67

Sorèze- 81540

Mairie - Allée
Ravelin
Tél : 05.63.74.40.30



France
Travail

